



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 12

Seduta C.U.G. del 10.10.2025

In data 10 ottobre 2025, alle ore 10:00 in modalità telematica, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa in data 22.09.2025 con comunicazione acquisita al prot. n. 0150163, per discutere il seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO:

1. approvazione verbale seduta del 11.07.2025;
2. esame segnalazioni pervenute;
3. definizione nota relativa all'oggetto della segnalazione pervenuta e discussa nella precedente riunione;
4. nota sindacale *Malfunzionamento e disfunzioni nell'utilizzo/raggiungibilità del portale Sintesi e problematiche relative allo stress lavoro-correlato. ULTERIORE SOLLECITO DI SOLUZIONE ALLE PROBLEMATICHE GIÀ EVIDENZIATE DALLE OO.SS.*;
5. questionario sul benessere organizzativo;
6. varie ed eventuali.

Sono presenti:

1)	Basile	Marta	presente
2)	Antoniello	Maria Teresa Pia	presente
3)	Lorusso	Antonio	presente
4)	Mariano	Christian	presente
5)	Marino	Vincenzo	presente - in sostituzione della Dott.ssa Barbara Rodio
6)	Silecchia	Alessia	presente

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

1



Componenti supplenti:

1)	Catalano	Giovanna	presente
2)	Marangio	Donato	presente
3)	Rambaran	Atish Andrea	presente

Alle ore 09:57 viene avviato il collegamento telematico sulla piattaforma Google Meet.

La Presidente Dott.ssa Marta Basile dichiara aperta la seduta alle ore 10:06 e, rilevate le presenze, conferma il rispetto del numero legale per la validità della stessa, dando atto che la Dott.ssa Elena Convertini, la Dott.ssa Luisa Dezio, il Dott. Alessandro Nicola De Rosa, la Dott.ssa Isabella Germinario, la Dott.ssa Annamaria Leo, il Dott. Michele Ortiz, la Dott.ssa Barbara Rodio e la Dott.ssa Simona Vitucci risultano assenti.

La Dott.ssa Barbara Rodio e la Dott.ssa Elena Convertini hanno individuato in qualità di sostituti rispettivamente il Dott. Vincenzo Marino e la Dott.ssa Giovanna Catalano. Si dà atto che la Dott.ssa Giovanna Catalano è componente supplente di parte sindacale, ossia della Dott.ssa Alessia Silecchia.

La Dott.ssa Elena Convertini, dunque, in qualità di componente di parte pubblica, non può delegare il proprio voto in favore di un/a componente di parte sindacale. Pertanto, con comunicazione in data odierna, la Dott.ssa Elena Convertini ha comunicato di ritirare la delega di voto in favore della Dott.ssa Giovanna Catalano, riservandosi di partecipare personalmente alla seduta a partire dalle ore 10:45.

Assistono inoltre in qualità di Segretarie verbalizzanti l'Avv. Lia Didonna e la Dott.ssa Federica Priore.

Si procede con il punto n. 1 dell'ordine del giorno, che prevede l'approvazione del verbale della seduta del 11.07.2025. Dopo averne dato lettura, il verbale viene approvato all'unanimità, non essendoci modifiche e/o integrazioni da apportare.

Si prosegue con il punto n. 2 relativo all'esame delle segnalazioni pervenute.

Per quanto concerne la segnalazione n. 1 riguardante la mancata valutazione e conseguente erogazione del premio per due mesi di attività di un dipendente che ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio per poi prendere servizio sempre presso l'Agenzia ma con un differente inquadramento contrattuale, secondo l'Ufficio Performance il periodo in argomento non ha fatto maturare il requisito minimo per l'accesso alla valutazione, ossia 4 mesi così come previsto dal paragrafo 4.4.2.3. *la valutazione della performance del personale di comparto* dello SMIVAP. Si apre la discussione e si dà lettura dell'art. 3 del Regolamento del funzionamento del Comitato, al fine di approfondire i

[Handwritten signatures and initials]



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

compiti dell'Organismo. Si conviene quindi di formulare un riscontro al richiedente per cui si rende disponibile la Dott.ssa Maria Teresa Pia Antoniello; tale riscontro sarà oggetto di condivisione nella prossima riunione per le opportune valutazioni.

In merito alla segnalazione n. 2 concernente l'applicazione dell'istituto del lavoro agile in favore di un dipendente con figli minori di 3 anni, il Comitato ribadisce che non è proprio compito farsi carico di singole situazioni, bensì di garantire l'uniforme applicazione dello strumento in favore di tutti e tutte.

In relazione alla segnalazione n. 3 relativa a una dipendente con disabilità uditiva che lamenterebbe la non valorizzazione dell'attività svolta in relazione al voto conseguito nella performance individuale, si conviene di dare riscontro alla segnalazione, evidenziando come lo SMIVAP indichi le modalità e i tempi di contestazione del voto della performance. La Segreteria del C.U.G. si occuperà di predisporre il riscontro e lo condividerà tempestivamente con i membri del Comitato per le opportune valutazioni.

In ordine alla segnalazione n. 4 riguardante la valutazione e la quantificazione del premio performance di una lavoratrice madre, si prende atto del dettagliato riscontro fornito dall'Ufficio Performance sulla questione; per cui il Comitato ritiene di non poter entrare nel merito dell'interpretazione delle norme di riferimento.

In seguito, si dà lettura di una quinta segnalazione, pervenuta in data 6 ottobre 2025. Si tratta di un caso di presunti *comportamenti vessatori e pregiudizievoli* posti in essere da parte di un dirigente nei confronti di una dipendente. Dopo una lunga discussione, si conviene di approfondire attentamente gli allegati alla segnalazione, al fine di valutare la sussistenza o meno dei comportamenti vessatori lamentati e, in caso affermativo, di avviare un eventuale confronto con la Consigliera di Parità. La Presidente Dott.ssa Marta Basile ricorda il dovere di riservatezza che ciascun/a componente deve osservare rispetto alle questioni trattate in seno al C.U.G.

Si conviene di rimandare la decisione sull'iniziativa da adottare alla prossima riunione che si terrà il 17 ottobre 2025 alle ore 10:00.

In seguito, si passa al punto 3 dell'ordine del giorno riguardante la redazione della nota di risposta alla segnalazione pervenuta e discussa nella precedente riunione. La nota di risposta, predisposta dal Dott. Christian Mariano e inviata in data 09.10.2025 ai/alle componenti, non è oggetto di approvazione, in quanto l'Organismo ritiene che non rientri nei propri compiti effettuare valutazioni riguardanti il caso singolo in relazione all'applicazione normativa effettuata dall'ufficio competente per il caso di specie.

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it


3



In merito al punto 4 all'ordine del giorno relativo alla nota sindacale *Malfunzionamento e disfunzioni nell'utilizzo/raggiungibilità del portale Sintesi e problematiche relative allo stress lavoro-correlato. ULTERIORE SOLLECITO DI SOLUZIONE ALLE PROBLEMATICHE GIÀ EVIDENZIATE DALLE OO.SS.*, si conviene di formulare una richiesta all'Amministrazione volta a compulsare l'Organo controllante regionale, affinché si faccia carico della problematica, considerato che la questione ricade sui lavoratori e sulle lavoratrici in termini di stress-lavoro correlato e di benessere organizzativo. Il riscontro sarà predisposto dal Dott. Antonio Lorusso e dal Dott. Donato Marangio e verrà condiviso con gli altri membri per le opportune valutazioni; con l'occasione, verrà sottolineata la necessità di semplificare alcune procedure di erogazione dei servizi sul portale Sintesi.

Si procede con il punto 5 riguardante il questionario sul benessere organizzativo. Il Dott. Antonio Lorusso condivide l'analisi condotta e comunica di poter concludere l'attività entro fine novembre. La Presidente Dott.ssa Marta Basile ringrazia il componente per il prezioso lavoro svolto e sottolinea la necessità di trasmettere all'Amministrazione gli esiti rinvenienti dalla somministrazione del questionario relativi all'anno 2024 entro fine novembre 2025, per le opportune valutazioni sull'andamento dell'anno precedente.

Non essendoci altri argomenti da trattare, la seduta viene dichiarata conclusa alle ore 12:42 e il Comitato si aggiorna al 17 ottobre 2025 per affrontare le questioni pendenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Modugno, 10.10.2025

La Presidente Dott.ssa Marta Basile

La Segretaria verbalizzante Avv. Lia Didonna

La Segretaria verbalizzante Dott.ssa Federica Priore