



COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 13

Seduta C.U.G. del 16.12.2025

In data 16 dicembre 2025, alle ore 10:00 in modalità telematica, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa in data 04.12.2025 con comunicazione acquisita al prot. n. 0201565, per discutere il seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO:

1. approvazione verbale seduta del 10.10.2025;
2. analisi dati questionario sul benessere organizzativo - anno 2024;
3. approvazione nota riscontro segnalazione n. 1 pervenuta e discussa nella precedente riunione;
4. approvazione nota riscontro segnalazione n. 3 pervenuta e discussa nella precedente riunione;
5. stato dell'arte segnalazione n. 5 pervenuta e discussa nella precedente riunione;
6. esame segnalazione n. 6 pervenuta;
7. approvazione nota riscontro sul malfunzionamento Sintesi;
8. varie ed eventuali.

Sono presenti:

1)	Basile	Marta	presente
2)	Antoniello	Maria Teresa Pia	presente
3)	Convertini	Elena	presente dalle 11:44
4)	Germinario	Isabella	presente
5)	Lorusso	Antonio	presente
6)	Silecchia	Alessia	presente
7)	Vitucci	Simona	presente



Componenti supplenti:

1)	Dezio	Luisa	presente
2)	Leo	Annamaria	presente
3)	Ortiz	Michele	presente
4)	Rambaran	Atish Andrea	presente - lascia la seduta alle 12:16

Alle ore 09:56 viene avviato il collegamento telematico sulla piattaforma Google Meet.

La Presidente Dott.ssa Marta Basile dichiara aperta la seduta alle ore 10:17 e, rilevate le presenze, conferma il rispetto del numero legale per la validità della stessa, dando atto che risultano assenti la Dott.ssa Barbara Rodio, il Dott. Christian Mariano, la Dott.ssa Giovanna Catalano, il Dott. Vincenzo Marino, il Dott. Alessandro Nicola De Rosa e il Dott. Donato Marangio.

Assiste inoltre in qualità di Segretaria verbalizzante la Dott.ssa Federica Priore.

Si dà atto che la seduta online prevista per il giorno 17 ottobre 2025 non si è tenuta a causa di assenza di rete Internet necessaria per il collegamento telematico.

Si procede con il punto n. 1 dell'ordine del giorno, che prevede l'approvazione del verbale della seduta del 10.10.2025. Dopo averne dato lettura, il verbale viene approvato all'unanimità, non essendoci modifiche e/o integrazioni da apportare.

Si prosegue con il punto n. 2 riguardante l'analisi dei dati del questionario sul benessere organizzativo riferito all'anno 2024. La Presidente Dott.ssa Marta Basile ringrazia il Dott. Antonio Lorusso per il prezioso lavoro svolto e gli chiede di esporre i punti salienti del documento redatto. Il Dott. Antonio Lorusso prende la parola e espone dettagliatamente le finalità, la struttura e l'analisi dei dati raccolti. Si concorda di aggiungere al documento un allegato contenente le varie risposte aperte fornite dal personale dipendente, al fine di approfondire tutti gli aspetti legati al benessere organizzativo. Dopo una lunga esposizione, si conviene di proseguire con l'ordine del giorno e concludere l'analisi del questionario al termine della seduta.

Si passa dunque al punto n. 3 relativo all'approvazione della nota di riscontro alla segnalazione n. 1 pervenuta e discussa nella precedente riunione predisposta dalla Dott.ssa Maria Teresa Pia Antoniello. Si tratta di una segnalazione che lamenta la mancata valutazione e conseguente erogazione del premio per due mesi di attività di un dipendente che ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio per poi prendere servizio sempre presso l'Agenzia ma con un differente inquadramento contrattuale;

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

secondo l'Ufficio Performance il periodo in argomento non ha fatto maturare il requisito minimo per l'accesso alla valutazione, ossia 4 mesi così come previsto dal paragrafo 4.4.2.3. *la valutazione della performance del personale di comparto* dello SMIVAP. Nel riscontro predisposto si dà atto che le dimissioni hanno risolto il rapporto intrattenuto con l'Amministrazione, per appena due mesi, generando l'impossibilità di rendere valutabile la performance individuale, non permettendo l'applicazione dei criteri annuali previsti e, di conseguenza, non consentendo l'erogazione della relativa quota di trattamento accessorio, che è strettamente collegata alla valutazione annuale dei risultati. Dopo un lungo dibattito, la nota viene approvata all'unanimità. Si astiene dal voto la Dott.ssa Elena Convertini, considerato che partecipa ai lavori del Comitato a partire dalle ore 11:44 e non ha potuto seguire la discussione dall'inizio.

In seguito, si passa al punto 4 dell'ordine del giorno riguardante l'approvazione della nota di riscontro alla segnalazione n. 3 pervenuta e discussa nella precedente riunione predisposta dalla Segreteria del Comitato. Si tratta di una segnalazione relativa a una dipendente con disabilità uditiva che lamenterebbe la non valorizzazione dell'attività svolta in relazione al voto conseguito nella performance individuale. Nel riscontro predisposto si invita la dipendente a formulare, con le modalità e nei tempi previsti dallo SMIVAP, le proprie osservazioni al dirigente qualora, nella prossima annualità, il punteggio ottenuto nella valutazione della performance non dovesse risultare pienamente rispondente alle sue aspettative. Solo a seguito dell'attivazione di tale procedura e sulla base dei relativi esiti, sarà possibile approfondire da parte del Comitato eventuali profili discriminatori e formulare ulteriori considerazioni in merito. Dopo un lungo dibattito, la nota viene approvata all'unanimità.

Dalla discussione emerge, altresì, l'importanza di fornire ai preposti alla sicurezza di ciascuna sede dell'Agenzia le indicazioni rilasciate dal medico competente circa le attività che i dipendenti e le dipendenti con particolari patologie possono svolgere presso quella determinata sede, nel pieno rispetto della privacy. La Dott.ssa Elena Convertini si occuperà di predisporre una nota indirizzata al dirigente responsabile della sicurezza, al fine di individuare il canale comunicativo utilizzato per la condivisione di tali indicazioni.

In merito al punto 5 all'ordine del giorno relativo all'approfondimento della segnalazione n. 5 pervenuta e discussa nella precedente riunione, la Presidente Dott.ssa Marta Basile dà lettura a una serie di integrazioni pervenute. Si tratta di un caso di presunti *comportamenti vessatori e pregiudizievoli* posti in essere da parte di un dirigente nei confronti di un dipendente. Si fa presente che il dipendente si è rivolto anche alla Consiglieria di Parità; si

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it



conviene, pertanto, di attendere l'esito della procedura avviata dalla stessa e di rinviare la decisione sul percorso da intraprendere. Il C.U.G. stabilisce che tutta la documentazione pervenuta relativa alla segnalazione in argomento sia condivisa con i membri dello stesso Organismo in un'apposita cartella sul drive, al fine di garantire la riservatezza.

Si procede con il punto 6 riguardante l'esame della segnalazione n. 6 pervenuta in data 14 ottobre 2025 e il riscontro fornito dall'Ufficio Performance in data 30 ottobre 2025. Si tratta di una segnalazione riguardante un possibile trattamento discriminatorio agito nei confronti di una lavoratrice madre, in relazione alla valutazione della performance e in particolare ai benefici retributivi legati ad essa. L'ufficio competente ha precisato che l'assenza a titolo di congedo per maternità – in coerenza con i principi di equità e proporzionalità – ha comportato la necessità di procedere ad una ridistribuzione delle attività assegnate alla dipendente, comportando, in linea con quanto previsto dallo SMIVAP della Regione Puglia (vigente *ratione temporis*), un adeguamento del valore economico del premio di performance, parametrato "alle attività effettivamente svolte ed ai risultati concretamente conseguiti dagli stessi", senza che l'assenza tutelata incidesse negativamente sulla valutazione qualitativa come stabilisce l'art. 9, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009. Considerato che la questione è stata chiarita dall'ufficio competente e che non sono seguite ulteriori richieste di intervento al C.U.G., la stessa si considera archiviata.

A questo punto, si passa al punto 7 all'ordine del giorno riguardante l'approvazione della nota scaturita dal comunicato dei sindacati riguardante il malfunzionamento di Sintesi predisposta dal Dott. Antonio Lorusso e dal Dott. Donato Marangio. Il C.U.G. chiede al Direttore di promuovere un incontro con i referenti regionali competenti in materia, al fine di ottenere aggiornamenti puntuali sullo stato degli interventi attuati e previsti oltre che sulle tempistiche concrete per la risoluzione definitiva delle criticità riscontrate. Dopo un'attenta lettura, vengono apportate alcune modifiche al documento e successivamente lo stesso viene approvato all'unanimità.

Infine, riprende la parola il Dott. Antonio Lorusso, concludendo l'analisi dei dati del questionario. Il documento viene approvato all'unanimità e verrà trasmesso agli organi di vertice dell'Agenzia. Conseguentemente, verrà inserito all'interno della relazione annuale dell'Organismo.

Non essendoci altri argomenti da trattare, la seduta viene dichiarata conclusa alle ore 14:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it

4



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

Modugno, 16.12.2025

La Presidente Dott.ssa Marta Basile

La Segretaria verbalizzante Dott.ssa Federica Priore

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it