



# ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 9

Seduta C.U.G. del 19.03.2025

In data 19 marzo 2025, alle ore 10:00 in modalità mista (presenza/telematica), si riunisce il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa in data 11.03.2025 con comunicazione acquisita al prot. n. 0038962, per discutere il seguente ordine del giorno:

### ORDINE DEL GIORNO:

1. approvazione verbale seduta straordinaria del 17.01.2025;
2. approvazione Relazione del C.U.G. - anno 2024;
3. rendicontazione dell'attività svolta dai Gruppi di Lavoro;
4. nota sindacale *Richiesta di convocazione urgente per discutere del benessere organizzativo dei dipendenti di ARPAL PUGLIA e di possibili fattori scatenanti sindromi da stress lavoro correlato*;
5. questionario sul benessere organizzativo;
6. promozione dei corsi sulla piattaforma Syllabus;
7. accesso al Portale Nazionale C.U.G.;
8. relazione sul benessere organizzativo 2023;
9. varie ed eventuali.

### Sono presenti:

1)	Basile	Marta	presente
3)	Convertini	Elena	presente
4)	Germinario	Isabella	presente
5)	Lorusso	Antonio	presente
6)	Mariano	Christian	presente
8)	Silecchia	Alessia	presente
9)	Vitucci	Simona	presente

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)



## Componenti supplenti:

1)	Catalano	Giovanna	presente
3)	Dezio	Luisa	presente
4)	Leo	Annamaria	presente
5)	Marangio	Donato	presente
6)	Marino	Vincenzo	presente
7)	Ortiz	Michele	presente
8)	Rambaran	Atish Andrea	presente

Alle ore 09:46 viene avviato il collegamento telematico sulla piattaforma Google Meet.

La Presidente Dott.ssa Marta Basile dichiara aperta la seduta alle ore 10:15 e, rilevate le presenze, conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta, dando atto che la Dott.ssa Barbara Rodio risulta assente perché in permesso L.104 e ha delegato per le votazioni la Dott.ssa Annamaria Leo. Inoltre, la Dott.ssa Maria Teresa Pia Antoniello ha comunicato l'assenza in data 17.03.2025, delegando per le votazioni il Dott. Vincenzo Marino. Risulta inoltre assente il Dott. Alessandro Nicola De Rosa, avendo comunicato l'assenza in data 19.03.2025.

Assistono inoltre in qualità di Segretarie verbalizzanti l'Avv. Lia Didonna e la Dott.ssa Federica Priore.

La Presidente Dott.ssa Marta Basile, dopo una breve presentazione al Comitato, sottolinea l'importanza del ruolo del C.U.G. per l'Amministrazione.

La Vicepresidente Avv. Simona Vitucci dà il benvenuto alla Presidente Dott.ssa Marta Basile.

Prima di procedere con il punto n.1 all'ordine del giorno, la Presidente Dott.ssa Marta Basile dà il benvenuto alle Dott.sse Isabella Germinario e Luisa Dezio, nominate componenti di parte sindacale a seguito della pubblicazione del Decreto Direttoriale n. 22 del 14.03.2025, in sostituzione delle Dott.sse Maria Cristina Altieri e Marcella Maiorano.

A questo punto si passa al punto n. 1 dell'ordine del giorno, che prevede l'approvazione del verbale della seduta straordinaria del 17.01.2025. Dopo aver dato lettura del verbale, si procede, dunque, con l'approvazione dello stesso, non essendoci modifiche e/o integrazioni da apportare. Si fa presente che si astengono dal voto la Dott.ssa Marta Basile, nonché le nuove componenti Dott.ssa Isabella Germinario e Dott.ssa Luisa Dezio, non ancora nominate membri del Comitato alla data della seduta del 17.01.2025.



# ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)

Si procede con il punto n. 2 relativo all'approvazione della Relazione C.U.G. anno 2024.

A tal proposito, interviene il Dott. Antonio Lorusso, chiedendo le motivazioni per cui alla pag. 19 della Relazione, nella sezione riguardante le collaborazioni esterne del C.U.G., sia stato inserito che il C.U.G. non si avvale di collaborazioni esterne, sebbene alcuni esperti del settore siano stati invitati alle sedute del Comitato per svolgere attività di formazione ai componenti e alle componenti. Si chiarisce che tale quesito fa riferimento a collaborazioni esterne all'Agenzia, intendendo collaborazioni con organismi come l' O.I.V. o la Consigliera di parità. Per chiarire ogni dubbio sul punto, si effettua una verifica sul Portale Nazionale C.U.G. e, dopo aver riscontrato che non è possibile inserire una risposta, si conviene all'unanimità di lasciare il "no" al quesito.

La Presidente Dott.ssa Marta Basile, visto che non ci sono altri interventi e suggerimenti, chiede al Comitato di votare per l'approvazione della Relazione del C.U.G. - anno 2024. La Relazione viene approvata all'unanimità.

Si passa al punto 3 dell'odg "rendicontazione dell'attività svolta dai Gruppi di Lavoro".

Per il gruppo di lavoro "*Certificazioni di genere e bilanci di genere*", interviene il Dott. Antonio Lorusso, il quale dà lettura della relazione programmatica svolta dal Gruppo e, inoltre, propone di inserire in ogni atto o nota del C.U.G. sia il logo ARPAL che il logo del C.U.G. La Presidente Dott.ssa Marta Basile ringrazia il Gruppo per l'attività di programmazione individuata nella relazione evidenziando, tra queste, la rilevanza della realizzazione del Bilancio di genere all'interno dell'Agenzia.

A questo punto la Presidente Dott.ssa Marta Basile propone di aggiornare la composizione dei Gruppi di Lavoro già costituiti, al fine di includere le nuove componenti ed eventualmente di modificarli anche alla luce delle attività già svolte. Il Comitato accoglie favorevolmente la proposta.

Al Gruppo di Lavoro "*Certificazioni di genere e bilanci di genere*" si aggiungono le componenti Isa Germinario e Giovanna Catalano. Interviene la Dott.ssa Isabella Germinario, la quale riporta un'iniziativa di interesse promossa dalla Regione Puglia CALL FOR BEST PRACTICE #nogendergap" 2025, un processo partecipato, per esaminare le migliori pratiche presenti sui nostri territori, nei comuni, nelle imprese e associazioni che possano essere da esempio e guida nella definizione delle politiche regionali per favorire l'occupazione femminile e ridurre il divario tra donne e uomini.

La Dott.ssa Luisa Dezio e il Dott. Michele Ortiz vengono inseriti nel Gruppo *Benessere*

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)



*organizzativo.*

In riferimento al Gruppo *Tutela delle disabilità, minoranze, diritti umani e inclusione*, prende la parola la Vicepresidente Avv. Simona Vitucci, la quale comunica che il Gruppo sta procedendo ad impostare i lavori.

Per quanto riguarda il Gruppo *Comunicazione e visibilità del C.U.G.*, si conviene di scioglierlo, considerato che era stato istituito solo per promuovere la nascita e l'esistenza dell'Organismo tra il personale dipendente.

Per ciò che concerne il Gruppo *Nucleo di ascolto - centro antiviolenza*, la Dott.ssa Annamaria Leo riferisce che il Gruppo ha svolto un'attività di raccolta e monitoraggio delle buone pratiche realizzate dalla ASL BARI e ASL Toscana. Al Gruppo si aggiunge la Dott.ssa Isabella Germinario.

I Gruppi di Lavoro sono dunque rimodulati in questo modo:

**1. Tutela delle disabilità, minoranze, diritti umani e inclusione:**

Dott. Christian Mariano, Avv. Simona Vitucci, Dott.ssa Elena Convertini, Dott. Atish Andrea Rambaran, Dott. Donato Marangio

**2. Certificazioni di genere e bilanci di genere:**

Dott.ssa Maria Teresa Antoniello, Dott. Antonio Lorusso, Dott.ssa Barbara Rodio, Dott. Atish Andrea Rambaran, Dott.ssa Elena Convertini, Dott.ssa Giovanna Catalano, Dott.ssa Isabella Germinario

**3. Benessere organizzativo:**

Dott. Michele Ortiz, Dott.ssa Luisa Dezio, Dott.ssa Maria Teresa Antoniello, Dott.ssa Annamaria Leo, Dott. Antonio Lorusso, Dott. Christian Mariano, Dott. Vincenzo Marino, Dott.ssa Alessia Silecchia, Dott. Atish Andrea Rambaran, Dott. Donato Marangio

**4. Nucleo di ascolto - centro antiviolenza:**

Dott.ssa Maria Teresa Antoniello, Dott.ssa Annamaria Leo, Dott.ssa Barbara Rodio, Dott.ssa Elena Convertini, Dott. Atish Andrea Rambaran, Dott.ssa Isabella.

Successivamente, si apre una discussione sulla partecipazione dei membri supplenti alle sedute del CUG.

Quindi, si dà lettura dell'ultimo capoverso dell'art. 9 del Regolamento, che prevede espressamente " *I/Le componenti supplenti partecipano alle riunioni del C.U.G., in caso di assenza o impedimento dei/delle titolari con diritto di voto, previa delega, o, senza diritto di*



# ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)  
Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)  
mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)

*voto, anche in presenza di questi/e*". Si conviene di garantire la loro partecipazione come uditori, al fine di renderli partecipi delle attività del C.U.G. e per il senso di collegialità che contraddistingue l'organo. Emerge, inoltre, l'importanza di organizzare le sedute in presenza, al fine di rendere più agevole il confronto. La Presidente Dott.ssa Marta Basile solleva la questione relativa all'eventuale richiesta di rimborso per i componenti e le componenti supplenti a seguito di partecipazione in presenza, considerato che solo i membri titolari avrebbero diritto al rimborso. Suggerisce, dunque, di approfondire la questione, chiarendo che tale problematica non pregiudica in nessun caso la partecipazione dei supplenti alle sedute, poiché ad ogni buon conto viene garantito sempre il collegamento telematico.

In relazione al punto 4 dell'odg avente ad oggetto la condivisione della nota sindacale "*Richiesta di convocazione urgente per discutere del benessere organizzativo dei dipendenti di ARPAL PUGLIA e di possibili fattori scatenanti sindromi da stress lavoro correlato*", la Presidente Dott.ssa Marta Basile dà lettura del riscontro pervenuto da parte dell'Amministrazione in data 14 marzo 2025. Si dà atto dell'impegno dell'Agenzia nel garantire il benessere organizzativo del personale dipendente. Emerge il tema del lavoro agile e si ribadisce l'importanza di rendere lo strumento fruibile in modo assolutamente equo. Si conviene, dunque, di sollecitare l'Amministrazione a costituire l'OPI (Organismo Paritetico per l'Innovazione).

Per quanto riguarda il punto n. 5 dell'odg "questionario sul benessere organizzativo" la Presidente Dott.ssa Marta Basile, innanzitutto ringrazia il Gruppo di lavoro *Benessere organizzativo* per la realizzazione del questionario e chiede se all'interno del Gruppo ci siano dei volontari per l'analisi delle risultanze del questionario.

Si propongono i componenti Dott.ssa Annamaria Leo, Dott. Antonio Lorusso e Dott. Atish Andrea Rambaran. La Segreteria avrà cura di condividere quanto prima i dati con i/e suddetti/e componenti.

In ordine al punto 6 dell'odg riguardante la promozione dei corsi della piattaforma Syllabus *la cultura del rispetto e riforma Mentis*, si sottolinea l'importanza di dare diffusione a tutto il personale dipendente della presenza di questi corsi sulla piattaforma. La Vicepresidente Avv. Simona Vitucci assume l'impegno a confrontarsi con l'Ufficio Formazione Interna sulla tematica.

In merito al punto 7 accesso al Portale Nazionale C.U.G., la Presidente Dott.ssa Marta Basile riferisce che la procedura di registrazione dell'Agenzia è stata completata attraverso

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)  
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)



# ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)  
Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)  
mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)

il rilascio delle credenziali per l'utenza della Presidente. Considerato che alcuni componenti vorrebbero ottenere l'accesso al suddetto portale, ci si riserva di effettuare un approfondimento a riguardo.

In merito al punto 8 dell'odg relativo alla relazione sul benessere organizzativo 2023, si conviene di sovrapporre i risultati del questionario somministrato nel 2023 con i dati di quello del 2025, al fine di rilevare eventuali azioni correttive da intraprendere.

Tra le varie ed eventuali la Presidente Dott.ssa Marta Basile dà lettura di una nota pervenuta al suo indirizzo e-mail, in qualità di Presidente del C.U.G., avente ad oggetto *Dipendenti regionali con vincolo di assegnazione all'Arpal - Richiesta d'intervento*. All'interno della stessa emerge che il Regolamento relativo al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione stabilisce che «*La presente disciplina non trova applicazione per i dipendenti regionali con vincolo di assegnazione presso ARPAL Puglia*», impedendo ai dipendenti della Regione Puglia con vincolo di assegnazione in servizio presso l'ARPAL di partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione degli incarichi di E.Q.

Dai vari interventi emerge la necessità dell'Agenzia di strutturarsi e la non opportunità di bloccare le procedure di assegnazione. Si conviene di elaborare una bozza di risposta da condividere con i componenti e le componenti, di cui si occuperà la Vicepresidente Avv. Simona Vitucci.

Infine, si decide di inserire all'ordine del giorno della prossima adunanza l'adozione del Regolamento *Relazioni interne ed esterni del Comitato Unico di Garanzia di ARPAL Puglia*, già sottoposto all'attenzione del Consiglio di Amministrazione e la richiesta di un budget destinato alle attività del Comitato.

Non essendoci altri argomenti da trattare, la seduta viene dichiarata conclusa alle ore 12:55.

Letto, approvato e sottoscritto.

Modugno, 19.03.2025

La Presidente Dott.ssa Marta Basile

La Segretaria verbalizzante Avv. Lia Didonna

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)  
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)



# ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

**DIREZIONE GENERALE**

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la  
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le  
discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)

La Segretaria verbalizzante Dott.ssa Federica Priore Federica Priore

**ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)  
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
mail: [cug@arpal.regione.puglia.it](mailto:cug@arpal.regione.puglia.it)

