

TIROCINI EXTRACURRICOLARI – I DATI DELL'AMBITO DI LECCE

UN TIROCINANTE SU TRE TROVA LAVORO ENTRO TRE MESI

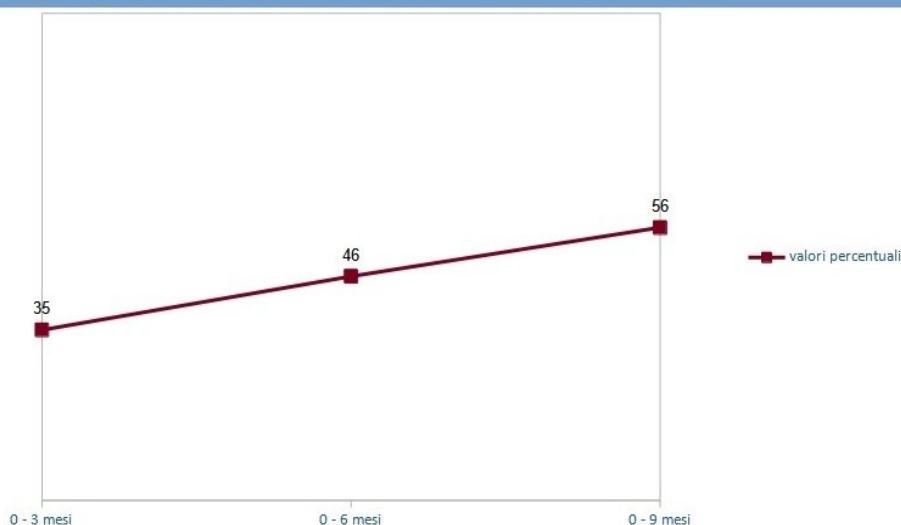
I dati elaborati dall'Ufficio Coordinamento di Lecce di Arpal Puglia sui tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego tra il 2019 e agosto 2022

In provincia di Lecce, un giovane su tre trova lavoro entro tre mesi dalla conclusione di un tirocinio extracurricolare. La percentuale sale al 46 per cento entro il semestre e al **56 per cento a nove mesi dal termine.**

Il dato – elaborato dall'Ufficio Coordinamento di Lecce di Arpal Puglia - si riferisce alla totalità dei tirocini erogati da qualunque ente promotore tra il 2019 e il 2021 ed emerge dalle comunicazioni obbligatorie inviate dai datori di lavoro, pertanto quantifica solo rapporti di lavoro dipendente, parasubordinato e in somministrazione escludendo dal conteggio coloro che hanno intrapreso un'attività di lavoro autonomo.

Le percentuali sono in linea con quelle dell'area del Mezzogiorno, rese note da Anpal nel suo secondo Rapporto sui tirocini extracurricolari, che si riferisce al quinquennio 2014-2019, quando una spinta all'attivazione dei tirocini e alla loro trasformazione in rapporto di lavoro è arrivata dal progetto Garanzia Giovani, poi sospeso e ora pronto a ripartire con la fase 2.

Entro quanto tempo trovano lavoro i tirocinanti?

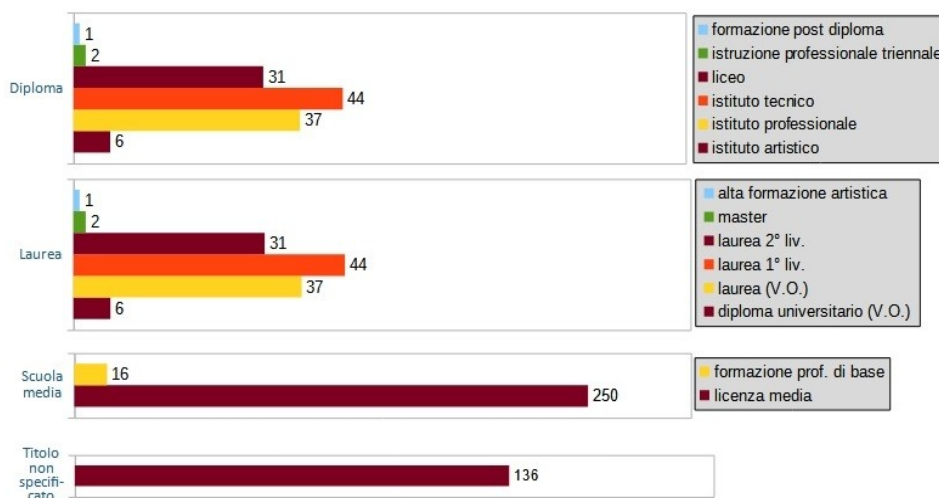


fonte: Centri per l'Impiego - Lecce

Nonostante la generale difficoltà del mercato locale e la mancanza, negli ultimi anni, di un incentivo pubblico all'uso dello strumento, il tirocinio extracurricolare ha indubbiamente disegnato una traiettoria verso il mondo del lavoro, soprattutto per i più giovani: è di poco più di **25 anni l'età media** dei tirocinanti in provincia di Lecce, ma nel circondario di Casarano si richiede di accedere allo strumento ben prima, a 20 anni; a Gallipoli a 23,5; a Maglie a 24 anni. Se ne è usufruito più tardivamente, invece, a Lecce (26,9) e Poggiardo (26,6).

Quanto ai **titoli di studio**, nel **50 per cento dei casi si approda al tirocinio dopo aver conseguito un diploma o una qualifica professionale**. Stando ai dati del 2022 estratti dalle comunicazioni obbligatorie, i tirocinanti provengono soprattutto da istituti tecnici (228 diplomati) o dai licei (143) oppure da istituti professionali (101), mentre in 15 da istituti artistici, in due da un percorso di formazione post diploma, in 31 da un corso triennale di istruzione professionale. Il **25,5 per cento**, invece, ha svolto il tirocinio dopo aver frequentato la scuola dell'obbligo (250) o aver conseguito una formazione professionale di base (16). Rappresentano l'**11,5 per cento, invece, i tirocinanti laureati** o con diploma di laurea. Nel 13 per cento dei casi, il titolo di studio non è stato specificato.

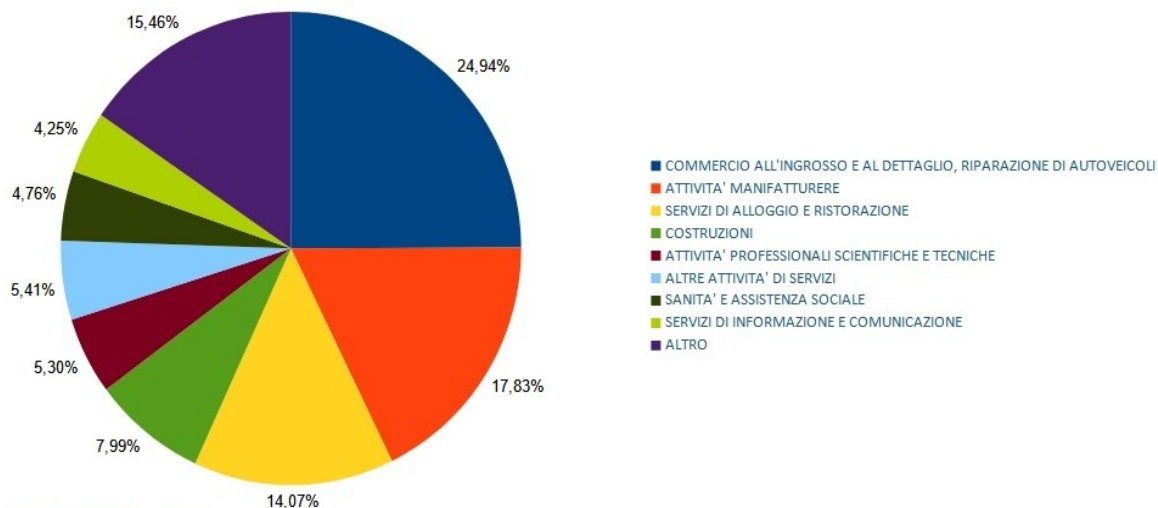
Titoli di studio tirocinanti 2022



fonte: portale Sintesi Regione Puglia

Sono soprattutto quattro i **settori** nei quali tale misura di inserimento o reinserimento lavorativo è stata valorizzata nell'ultimo quadriennio. In primo piano, ci sono il commercio al dettaglio e all'ingrosso e la riparazione di autoveicoli, che assorbono il 24,94 per cento della richiesta. Nel manifatturiero è stato svolto il 17,83 per cento dei tirocini; nei servizi di alloggio e ristorazione il 14,07 per cento; nel campo delle costruzioni il 7,99 per cento.

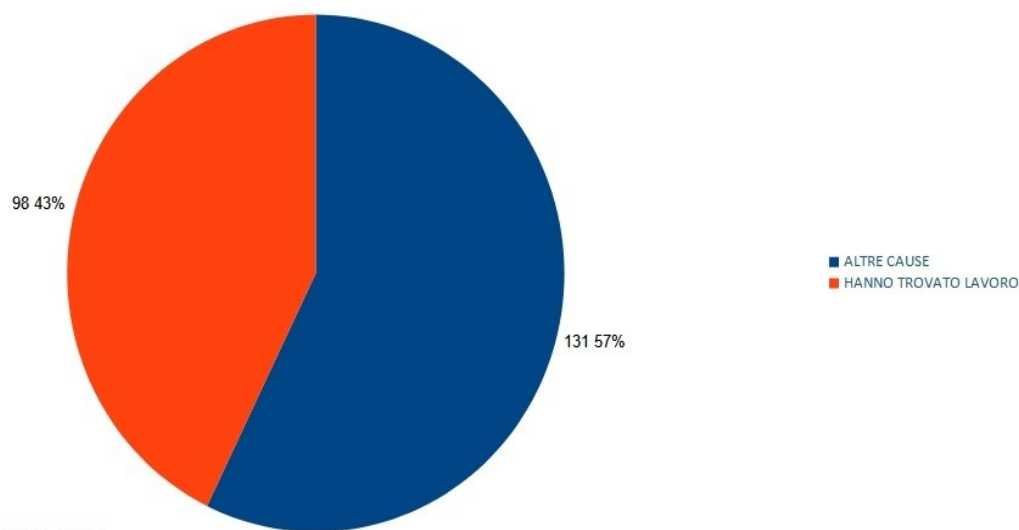
Tirocini attivati per settore nel triennio 2019-2021



fonte: portale Sintesi Regione Puglia

Nell'Ambito di Lecce, i dieci centri per l'impiego, che rappresentano solo una parte dei possibili enti promotori, hanno già attivato **1.043 tirocini nei primi otto mesi del 2022**. Molti progetti formativi sono ancora in corso, ma tra i giovani che li hanno ultimati hanno già trovato occupazione in 180, mentre il percorso si è interrotto per 229 tirocinanti, in buona parte dei casi perché nel frattempo è stato trovato un impiego.

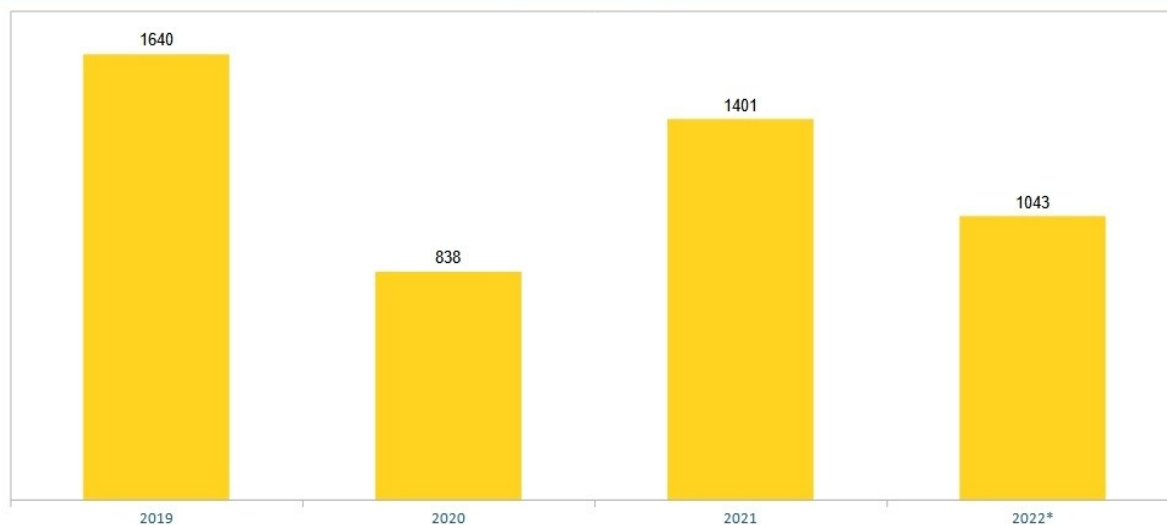
Cause di interruzione anno 2022



fonte: Centri per l'Impiego - Lecce

Il trend del 2022 rispecchia quello dell'anno precedente, durante il quale i centri per l'impiego hanno promosso 1.401 tirocini, che hanno portato all'assunzione di oltre un terzo degli stagisti (37,40 per cento): 524 di loro, infatti, sono stati successivamente assunti o dalla stessa azienda in cui hanno svolto l'orientamento e la formazione o da altre in cui hanno potuto spendere il bagaglio delle competenze acquisite. In 270 casi, il tirocinio, invece, è stato sospeso per diversi motivi: il tasso di interruzione è in linea con quello nazionale.

Numero tirocini attivati dai Centri per l'Impiego

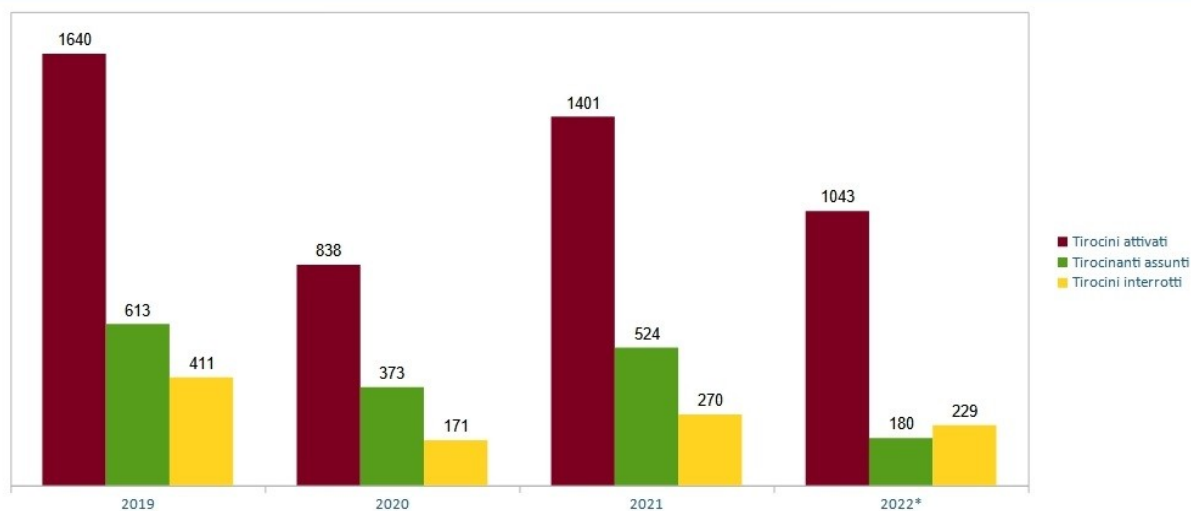


fonte: Centri per l'Impiego - Lecce

*dati ad agosto 2022

Il dato del 2021 segna una importante ripresa per questa misura di politica attiva del lavoro, per almeno due ragioni. La prima: la pandemia ha inevitabilmente inciso sul suo utilizzo, pertanto è fisiologico che nel 2020 siano stati sottoscritti 838 progetti formativi e ammontino a 373 quelli successivamente trasformati in rapporto di lavoro.

Assunzioni e tirocini interrotti



fonte: portale Sintesi Regione Puglia

*dati ad agosto 2022

La seconda motivazione: si registra un assestamento nella fruizione della misura al di là degli eventuali incentivi pubblici che in passato l'hanno agevolata. Nel periodo pre pandemico, come detto, Garanzia Giovani ha favorito l'uso dei tirocini e la loro trasformazione, poiché una parte delle indennità dovute dalle aziende è stata corrisposta dalla Regione e perché le imprese potevano anche ricevere un bonus per l'assunzione dei tirocinanti (nel 2019, in provincia di Lecce sono stati 1.640 i tirocini attivati e 613 quelli trasformati in contratti di lavoro).

ARPAL Puglia – Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro Puglia

L'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro della Puglia nasce con la Legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 e ha come obiettivo prioritario la più ampia inclusione nel mondo del lavoro. Gestisce i Centri per l'impiego; favorisce l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, in sinergia con imprese e privati accreditati; promuove l'integrazione delle persone con disabilità e fragilità; supporta l'osservatorio del mercato del lavoro; collabora alla programmazione dell'offerta formativa rispetto alle dinamiche del mercato del lavoro e dei fabbisogni professionali.

www.arpal.regione.puglia.it

Contatti (per i giornalisti)

Ufficio Comunicazione Direzione Generale

Mail: comunicazione@arpal.regione.puglia.it

Comunicazione Ufficio coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce

Mail: coordinamento.lecce@arpal.regione.puglia.it

t.colluto@arpal.regione.puglia.it, r.depascalis@arpal.regione.puglia.it

Numero di telefono: 348/5649772