



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

**RAPPORTO DI ANALISI DEI TIROCINI
EXTRACURRICULARI EX L.R. 26/2023
PROMOSSI DAI CENTRI PER
L'IMPIEGO DELLE PROVINCE DI
LECCE BRINDISI E TARANTO**

(PERIODO DICEMBRE 2023 - GIUGNO 2024)

Sommario

1. Abstract	3
2. Metodologia	4
3. I dati	4
3.1. Le tipologie di tir	4
3.2. Le categorie dei tirocinanti	7
3.3. Durata e interruzioni	7
3.4 I soggetti ospitanti e le professioni di riferimento	9
4. Gli esiti	10

1. Abstract

Il **tirocinio extracurricolare** è una misura formativa di politica attiva finalizzata a favorire l'arricchimento delle conoscenze e l'acquisizione di competenze professionali nonché l'inserimento o il reinserimento lavorativo e consiste in un periodo di orientamento al lavoro o di formazione *on the job* che tuttavia non si configura come rapporto di lavoro.

Il Consiglio Regionale pugliese ha recentemente approvato all'unanimità il disegno di legge sulla nuova disciplina regionale in materia di tirocini extracurricolari. La nuova **Legge regionale n. 26 del 2023** aggiorna, integra e innova la disciplina regionale precedentemente vigente, adeguandola alle Linee Guida nazionali. Le disposizioni contenute nella nuova legge sono entrate in vigore il 28 novembre 2023.

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L.R. 26/2023, l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - **Arpal Puglia e i suoi Centri per l'impiego** rientrano tra i soggetti promotori che di diritto possono attivare tirocini extracurricolari¹. Arpal Puglia è inoltre chiamata a svolgere un'azione di presidio e monitoraggio e a garantire la qualità e la regolarità delle esperienze. Il monitoraggio si basa sull'analisi dei dati che i Centri per l'impiego promotori dei tirocini extracurricolari comunicano costantemente alle Unità operative di riferimento.

Sulla base dei dati relativi al periodo dicembre 2023 - giugno 2024, le UU.OO. Coordinamento servizi per l'impiego degli ambiti di Bari, Foggia-BAT, Lecce e Taranto-Brindisi hanno redatto il primo **"Rapporto di analisi dei tirocini extracurricolari ex L.R. 26/2023 promossi dai Centri per l'impiego della Regione Puglia"**.

Il presente rapporto semestrale², pubblicato sul sito istituzionale di Arpal Puglia www.arpal.regione.puglia.it ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 26/2023, esamina le caratteristiche dei tirocini extracurricolari attivati da Arpal Puglia sul territorio regionale nel periodo dicembre 2023 - giugno 2024, nonché di quelli che sono giunti a conclusione nello stesso periodo.

Occorre infine ricordare che, poiché Arpal Puglia non è l'unico soggetto autorizzato a promuovere i tirocini ex L.R.26/2023, il presente rapporto si riferisce solo ai tirocini extracurricolari promossi da questo Ente e non alla totalità dei tirocini attivati nella Regione.

¹ Il tirocinio extracurricolare costituisce un livello essenziale di prestazione che i Centri per l'impiego devono garantire sia per le persone in cerca di lavoro (Supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo come da art. 18, co. 1, lett. b), f) e g) del D. Lgs. 150/2015 - LEP F dell'All. B al DM n. 4/2018) sia per le imprese (Attivazione dei tirocini come da Accordo Stato - Regioni del 25/05/2017 sulle Linee guida in materia di tirocini ai sensi dell'art. 1, co. 34-36 L. 28/06/2012 n. 92 e regolamentazioni regionali - LEP R dell'All. B al DM n. 4/2018).

² Poiché la L.R. 26/2023 è entrata in vigore il 28/11/2023, questo primo rapporto si riferisce straordinariamente anche al mese di dicembre 2023.

2. Metodologia

Il presente documento è il primo rapporto semestrale redatto dall'entrata in vigore della L.R. 26/2023, pertanto non si dispone di una serie storica utile ad interpretare l'andamento del fenomeno nel corso del tempo. Inoltre alla data del 30 giugno 2024 circa il 70% dei tirocini attivati nel periodo di riferimento risulta ancora in corso.

Ancora, tenendo conto che talune tipologie di tirocini possono avere una durata massima di ventiquattro mesi, è necessario disporre di uno storico di almeno un biennio per poter effettuare un'analisi puntuale e tracciare un trend dei risultati conseguiti, anche in termini di inserimento e reinserimento lavorativo.

Dati questi presupposti, in questo primo rapporto l'analisi dei risultati conseguiti in termini di inserimento e reinserimento lavorativo viene effettuata solo a 31 giorni dalla data di conclusione del tirocinio - e quindi solo per i tirocini che si sono utilmente conclusi almeno 31 giorni prima del 30 giugno - mentre l'analisi dei risultati a 6 mesi viene rimandata ai prossimi rapporti semestrali.

3. Le caratteristiche dei tirocini attivati

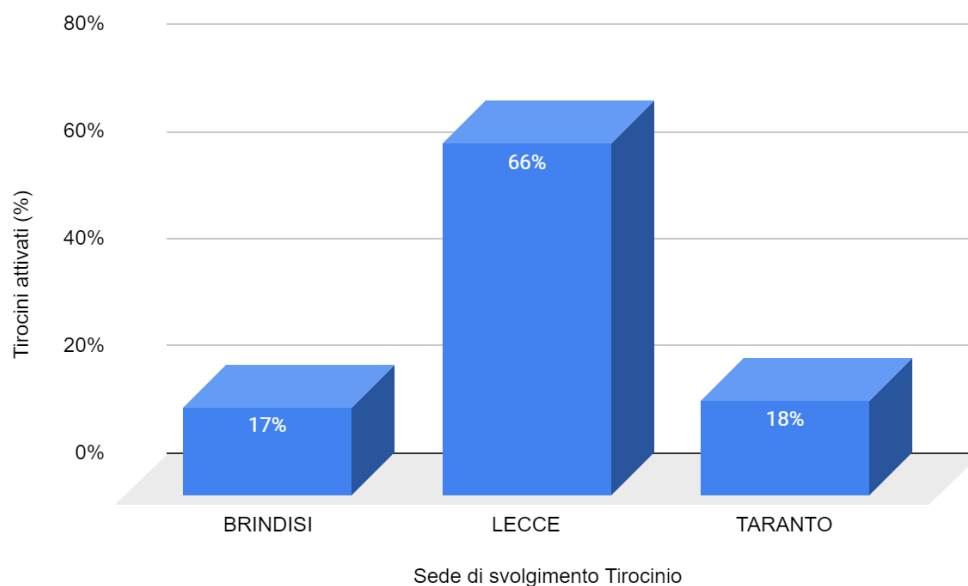
3.1. Le tipologie di tirocinio

Nel periodo che va da dicembre 2023 a giugno 2024, i Centri per l'impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto hanno attivato complessivamente 902 tirocini extracurriculari su tutta la Regione (Tabella 1). In ragione della popolazione di riferimento, i numeri maggiori rispetto alla sede di svolgimento del tirocinio riguardano la provincia di Lecce (66% del totale), seguita dalla provincia di Taranto (18%) e da quella di Brindisi (16%) (Figura 1).

Tabella 1 - Tirocini extracurriculari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per mese di attivazione e ripartizione geografica. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori assoluti e valori percentuali.

	2023-12	2024-01	2024-02	2024-03	2024-04	2024-05	2024-06	Totale generale
BRINDISI	11	18	15	28	19	28	31	150
LECCE	30	76	109	108	83	70	116	592
TARANTO		18	34	25	21	23	39	160
Totale generale	41	112	158	161	123	121	186	902

Figura 1 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per sede di svolgimento. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Da un punto di vista delle tipologie più ricorrenti (Figura 2), i tirocini di inserimento o reinserimento lavorativo rappresentano ben il 96,2% del totale, staccandosi notevolmente dalle restanti tipologie (0,6% per i tirocini formativi e di orientamento, 3,2% dei tirocini estivi). Vale la pena ricordare che i tirocini estivi si concentrano inevitabilmente nel periodo di chiusura delle scuole, da metà giugno a metà settembre, rientrando in maniera molto limitata nel periodo di riferimento del presente report.

Figura 2 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per tipologia di tirocinio e ripartizione geografica. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



3.2. Le categorie di tirocinanti

Dai dati raccolti e analizzati, il ricorso al tirocinio extracurricolare non vede grosse differenze per genere del tirocinante (Figura 3). La concentrazione di tirocinanti di sesso maschile è riscontrabile soprattutto nelle fasce d'età under 19 e tra 20 e 24 anni mentre le donne sono maggiori degli uomini dai 30 anni in su (Figura 4). La tendenza è presumibilmente giustificata dal fatto che le donne permangono per più tempo nei percorsi di istruzione e formazione rispetto alle agli uomini, i quali invece si affacciano più precocemente al mondo del lavoro.

Figura 3 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per genere del tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

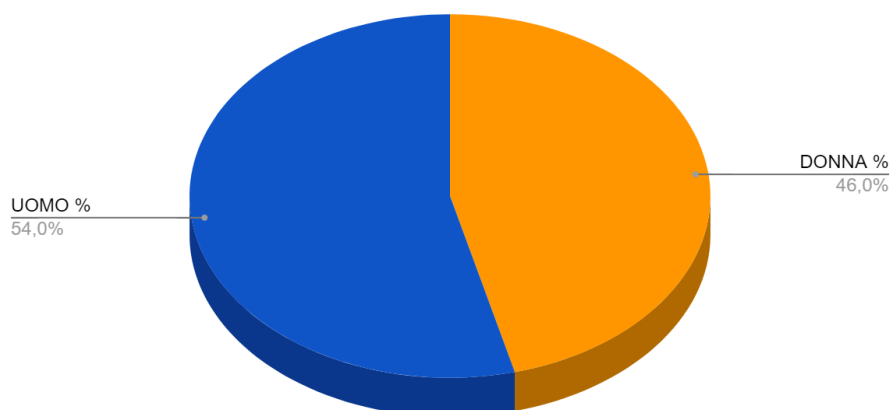
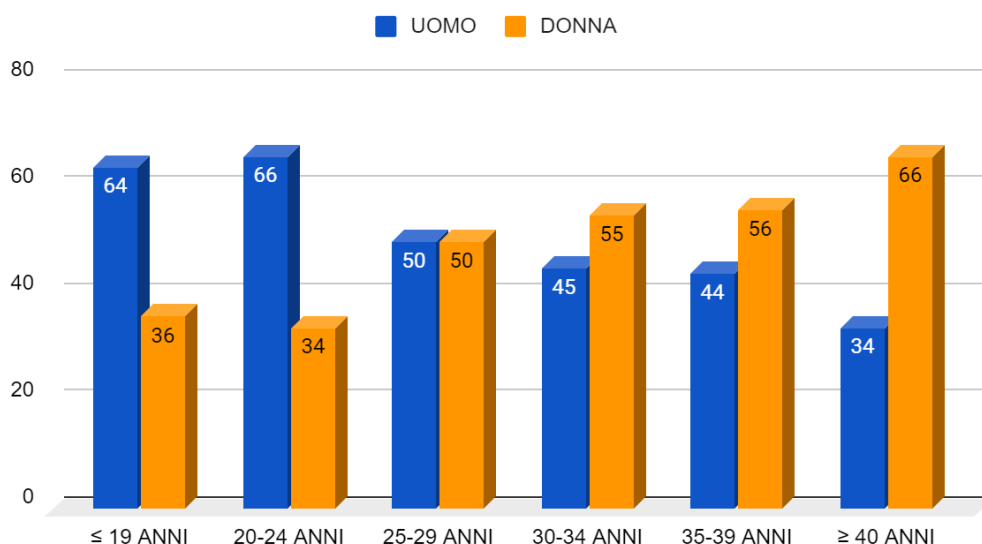


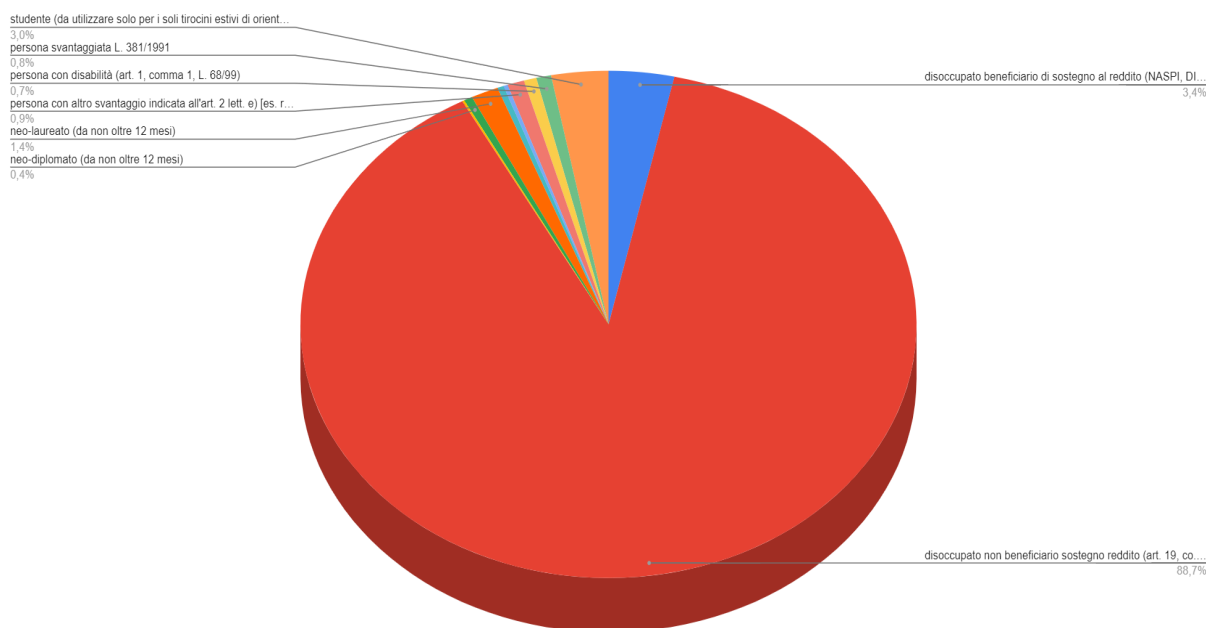
Figura 4 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per classi di età e genere. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

UOMO e DONNA



Destinatari dei tirocini attivati sono per il 88,7% soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 non beneficiari di sostegni al reddito, seguiti con altissimo scarto dai disoccupati beneficiari di sostegno al reddito come NASPI e DIS-COLL (3,4%), dagli studenti impegnati nei tirocini estivi (3%), neo-diplomati da non più di 12 mesi (0,4), persone con disabilità ai sensi dell'art. 1, comma 1, L. 68/1999 (0,7%), neo-laureati da non oltre 12 mesi (1,4%) e neo-qualificati da non più di 12 mesi (0,3%), persone svantaggiate ex L. 381/1991 (0,8%), persona con altro svantaggio indicata all'art. 2 lett. e) (0,9%), occupato in cerca di altra occupazione (0,2%), i lavoratori sospesi beneficiari di sostegno al reddito (CIG, FIS...) (0,1%). Non si rilevano, in questo primo rapporto semestrale, dati relativi a persone con particolari vulnerabilità e fragilità già in carico ai servizi competenti o con particolari svantaggi (richiedenti asilo, vittime di tratta, violenza e grave sfruttamento...).

Figura 5 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per categoria di tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



3.3. Durata e interruzioni

I tirocini extracurricolari hanno una durata minima di due mesi e massima di sei, elevabile fino a dodici mesi. Fanno eccezione:

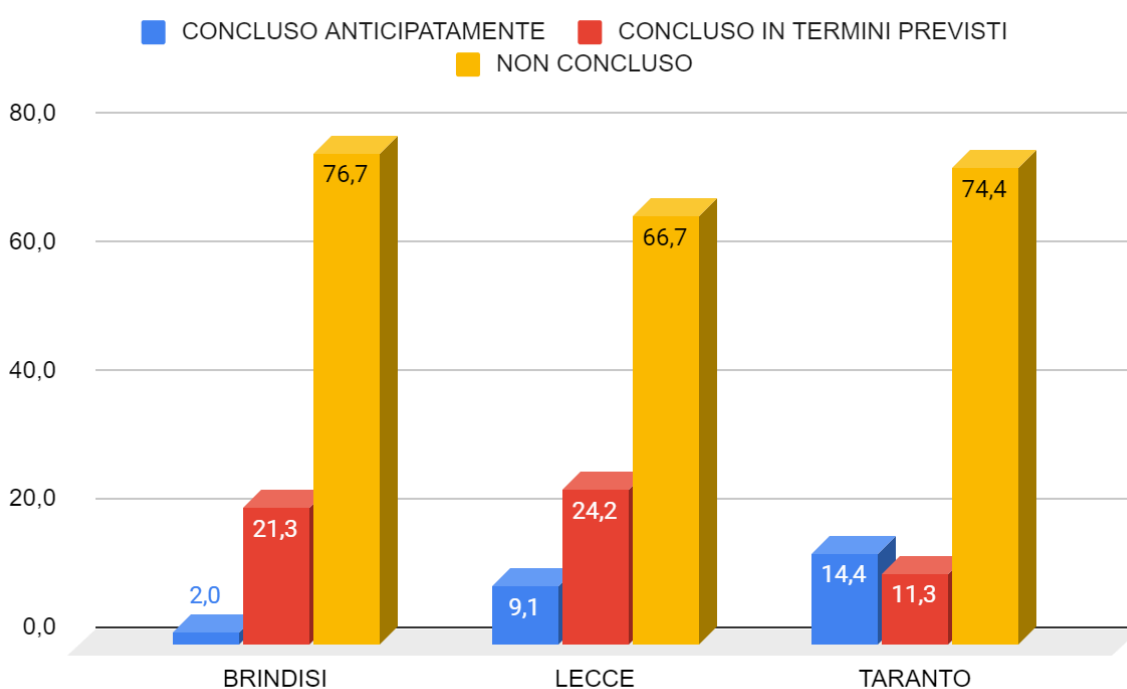
- i tirocini presso attività stagionali, per i quali la durata minima è ridotta a un mese;
- i tirocini dei soggetti svantaggiati, la cui durata massima è di dodici mesi;

- i tirocini rivolti a persone con disabilità o finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione di persone già in carico ai servizi socio-sanitari, la cui durata massima è di ventiquattro mesi;
- i tirocini estivi rivolti a studenti, la cui durata minima è di almeno quattordici giorni e quella massima non superiore a tre mesi.

In ragione di proroghe e interruzioni anticipate, la durata prefissata può risentire di contrazioni o incrementi.

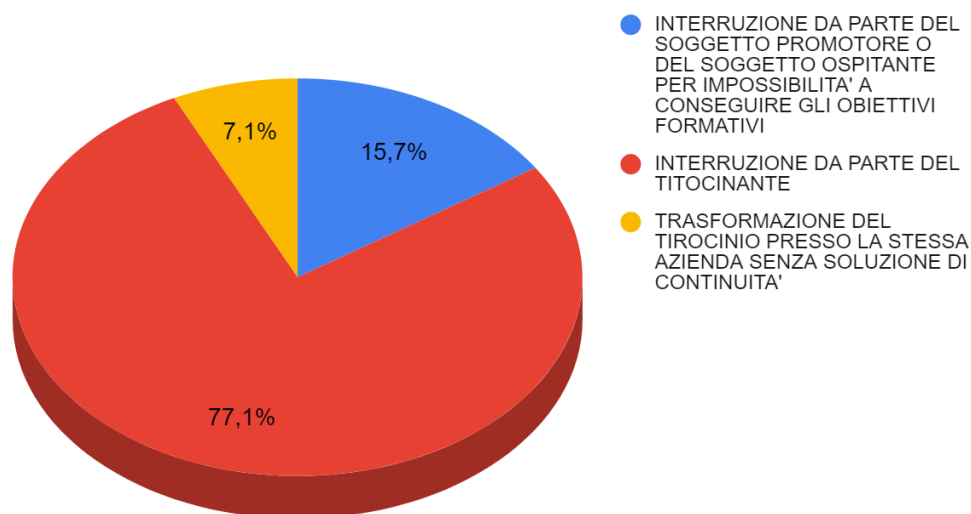
Come si può evincere dalla Figura 6, il valore più alto per le tre province è rappresentato dai tirocini extracurricolari che, sebbene siano stati attivati nel periodo temporale di riferimento, alla data del 30 giugno non si sono ancora conclusi (76,7% per la provincia di Brindisi, 66,7% per la provincia di Lecce e 74,4% per la provincia di Taranto).

Figura 6 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Lecce, Brindisi e Taranto per stato e motivo di conclusione. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Al 30 giugno 2024 risultano dunque terminati meno del 28,9% dei tirocini attivati nelle tre province, molti dei quali conclusi in anticipo e non giunti alla data prevista. A tal proposito, la Figura 7 mostra le motivazioni di conclusione anticipata dei tirocini che siano durati almeno quattordici giorni. Il 15,7% delle interruzioni è dovuto ad una impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi previsti dal progetto. Il 7,1% dei tirocini interrotti anticipatamente perché il tirocinante è stato assunto con contratto di lavoro dallo stesso soggetto che ospitava il tirocinio (si veda infra §4). Il 77,1% delle interruzioni, invece, è stata determinata da una decisione del tirocinante. Tra queste anche le interruzioni volontarie dovute ad assunzioni presso altri datori di lavoro.

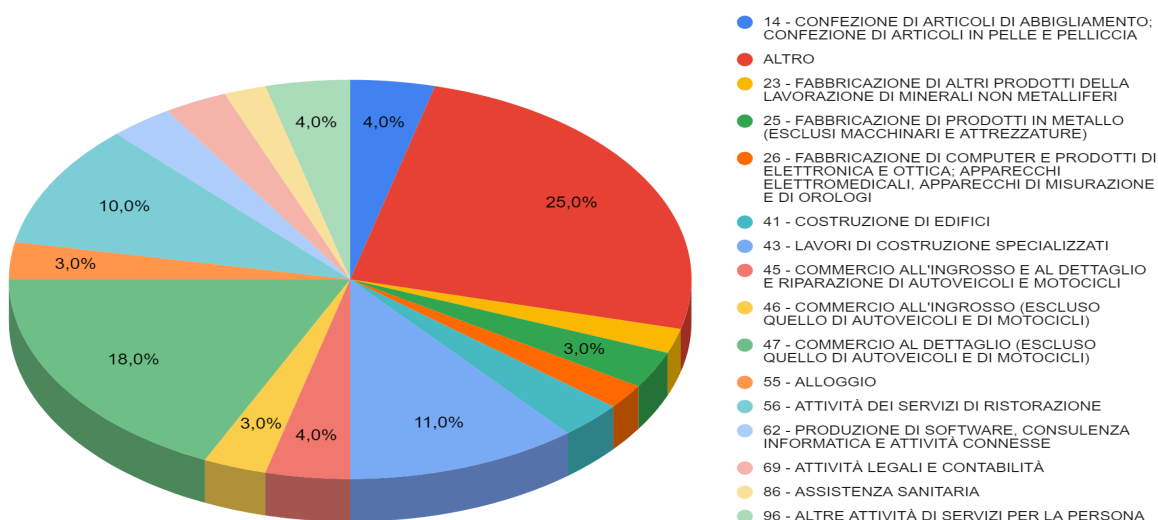
Figura 7 - Tirocini extracurricolari della durata di almeno quattordici giorni per motivazione dell'interruzione anticipata. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



3.4. I soggetti ospitanti e le professioni di riferimento

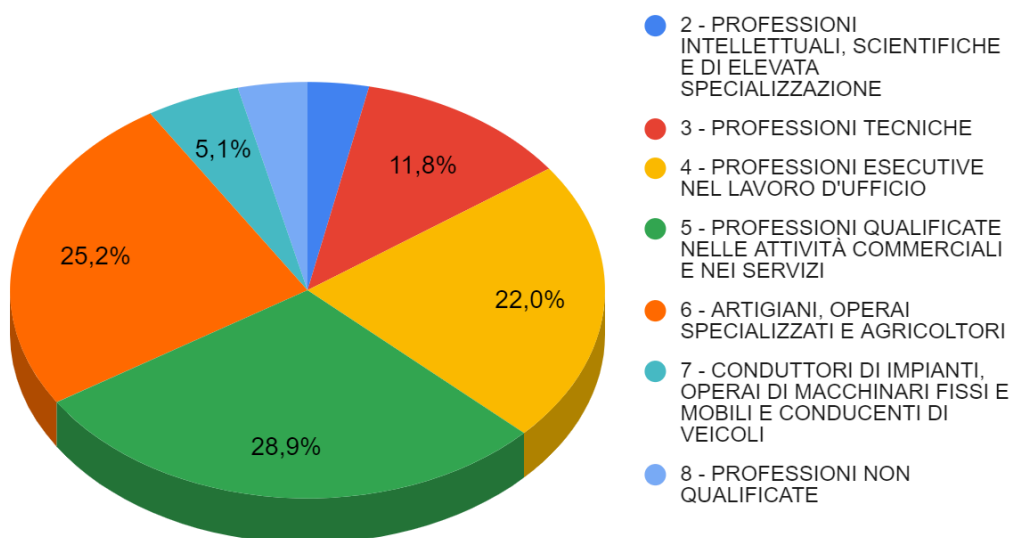
Nel periodo di riferimento dicembre 2023 - giugno 2024, l'incidenza dei soggetti che hanno ospitato i tirocini extracurricolari è maggiore nel settore del Commercio al dettaglio (18%), seguito- dai Lavori di costruzione specializzati (11%) e dalle Attività dei servizi di ristorazione (10% ciascuno), da Altre attività di servizi per la persona (4%), dal Commercio all'ingrosso (4%) e Confezione degli articoli di abbigliamento (4%) (Figura 8).

Figura 8 - Soggetti che hanno ospitato un tirocinio per attività economica. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Prevalgono le esperienze realizzate nel Grande Gruppo delle Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (28,9%) tra cui spiccano le categorie dei Commessi delle vendite al minuto Baristi e professioni assimilate, Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi, Camerieri e Cuochi di alberghi e ristoranti . Segue il 25,2% del Grande Gruppo delle Professioni degli Artigiani, operai specializzati e agricoltori (Elettricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate, Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas, Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili e professioni assimilate) e il 21,9% del Grande Gruppo Professionale delle professioni esecutive nel lavoro d'ufficio (Addetti a funzioni di segreteria, Addetti agli affari generali, Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici). (Figura 9).

Figura 9 - Tirocini extracurricolari per Grandi Gruppi Professionali (ISTAT - 1 digit). Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

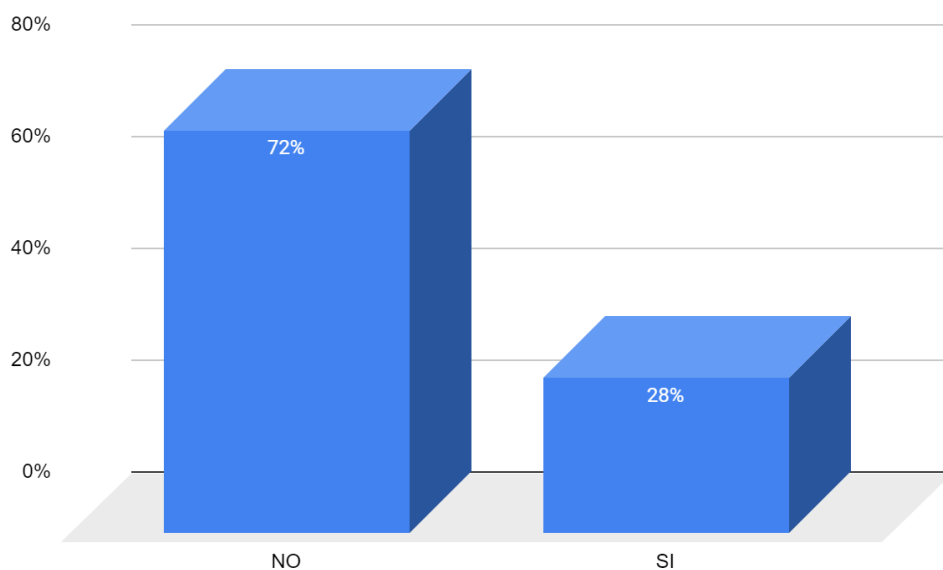


4. Gli esiti

Come già annunciato in apertura di report, la valutazione degli esiti dei tirocini extracurricolari in termini di inserimento e reinserimento lavorativo viene effettuata solo su una piccola parte dei tirocini attivati nel periodo dicembre 2023 - giugno 2024, atteso che solo il 30% dei tirocini risulta concluso alla data del 30 giugno 2024. Inoltre, dovendo effettuare una verifica in ordine agli esiti occupazionali almeno a 31 giorni dopo la data di conclusione dell'esperienza, sono stati analizzati solo i tirocini terminati almeno 31 giorni prima del 30 giugno 2024.

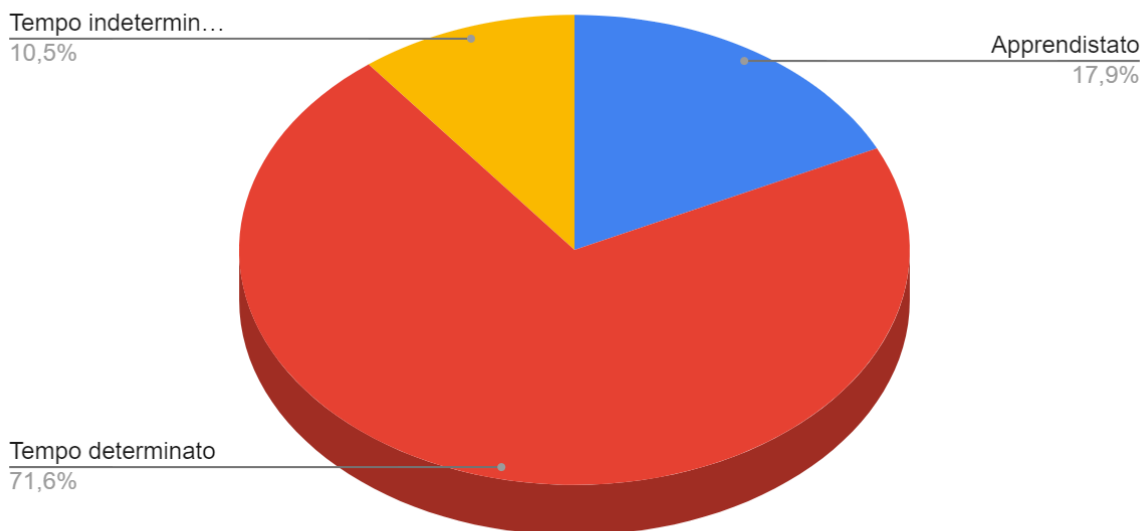
Qualunque sia stata la natura della conclusione del tirocinio (conclusione al termine previsto nel progetto formativo, conclusione al termine della proroga rispetto al termine inizialmente previsto o interruzione anticipata rispetto al termine previsto) e purché il tirocinio abbia avuto una durata di almeno quattordici giorni, si registra che per il 28% dei tirocini è seguita un'assunzione nei successivi 31 giorni dalla conclusione (Figura 10).

Figura 10 - Esito occupazionale dei tirocini extracurricolari conclusi entro il 30 maggio 2024 a 31 giorni dalla data di conclusione. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



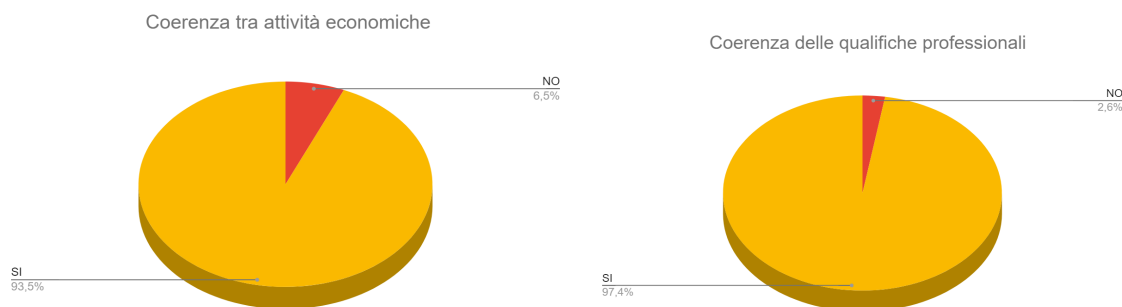
Di questi, il 71,6 % riguarda assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, il 17,9% con contratto di apprendistato professionalizzante, il 10,5% con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. (Figura 11).

Figura 11 - Assunzioni all'esito dei tirocini extracurricolari conclusi entro il 30 maggio 2024 a 31 giorni dalla data di conclusione per tipologia di contratto. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



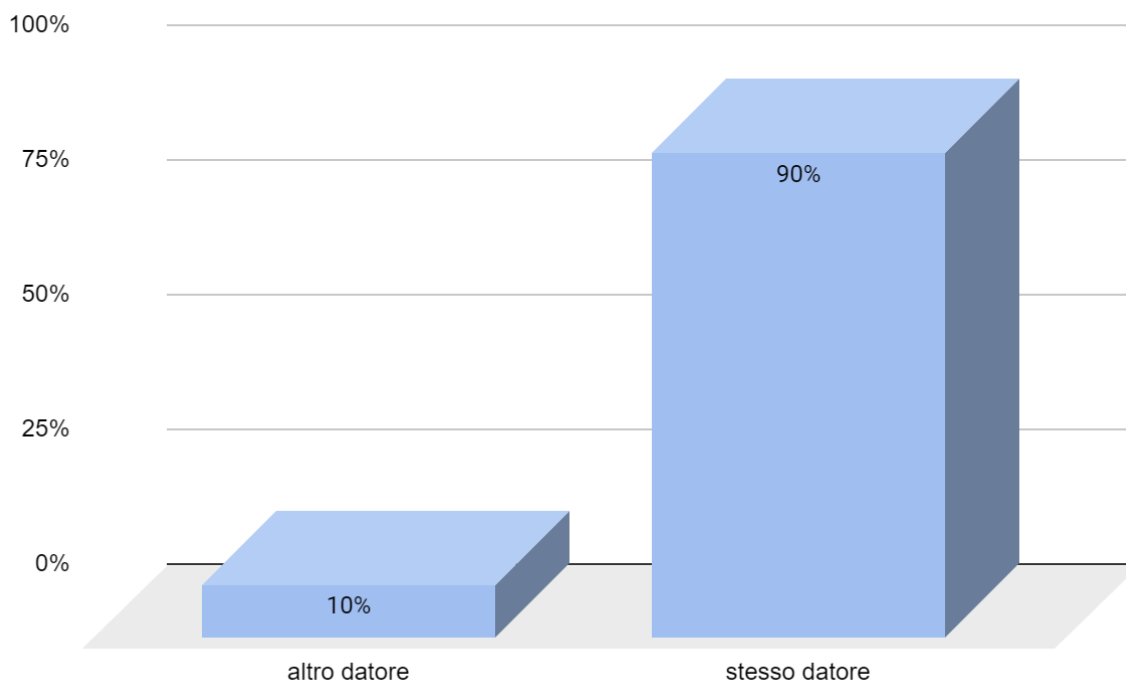
Del totale delle assunzioni a 31 giorni dalla conclusione del tirocinio, la coerenza rispetto all'esperienza del tirocinio riguarda il 92,8% del totale dal punto di vista dell'attività economica e il 97,4% per qualifica professionale (Figura 12).

Figura 12 - Coerenza tra il tirocinio extracurricolare concluso e l'assunzione in termini di attività economica e qualifica professionale. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



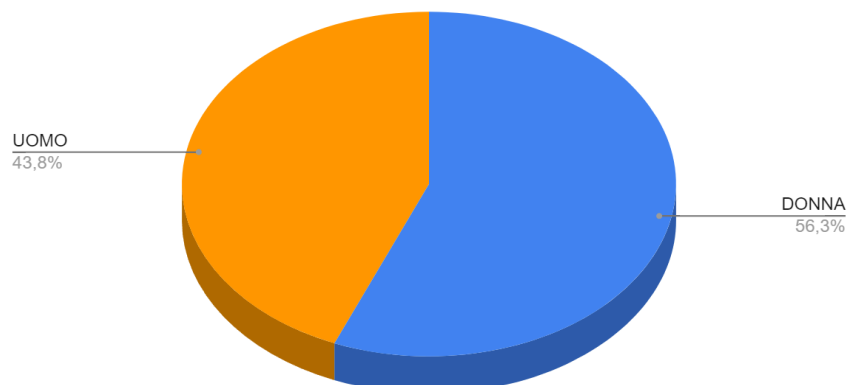
Nel 90% delle assunzioni coerenti rispetto all'attività economica, è stato lo stesso soggetto che ha ospitato il tirocinio ad assumere il tirocinante (Figura 13).

Figura 13 - Assunzione del tirocinante da parte dello stesso soggetto che ha ospitato il tirocinio o da altro soggetto. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Sempre in coerenza con l'attività economica e/o la qualifica professionale, la maggior parte dei tirocinanti assunti entro 31 giorni dal termine del tirocinio extracurricolare è di genere femminile (56,3%) (Figura 14).

Figura 14 - Tassi di inserimento occupazionale in coerenza con l'attività economica e/o la qualifica professionale per genere del tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Le attività economiche nelle quali risultano più numerose le assunzioni entro 31 giorni coerentemente con le esperienze di tirocinio riguardano per il 40,7% Commercio al dettaglio, seguiti dal 24,9% Attività dei servizi di ristorazione, 11,3% Lavori di costruzione specializzati, 9,6% Altre attività di servizi per la persona, 6,8% i Lavori di costruzione specializzati e Fabbricazione di prodotti in metallo. (Figura 15)

Figura 15 - Tassi di inserimento occupazionale in coerenza con l'attività economica e/o la qualifica professionale per genere del tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

