



LA NEWSLETTER DI ARPAL PUGLIA

ARPAL INFORMA

N.05 - SETTEMBRE 2022

ARPAL PUGLIA PRESENTA I NUOVI DIRIGENTI



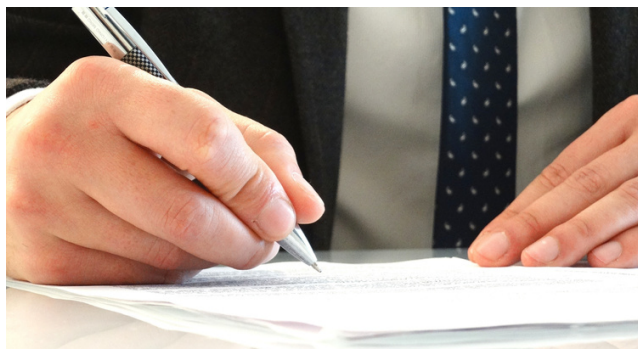
Sono cinque i nuovi dirigenti dell'ARPAL Puglia immessi in servizio il 1 settembre:

- Avv. Francesca Serpino – dirigente U.O. Coordinamento di Staff
- Dott.sa Enrica Griesi, dirigente U.O. Affari Generali – Personale, Formazione interna – Contenzioso
- Dott.sa Valentina Elia, dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego – Ambito di Bari
- Dott.sa Eleonora De Giorgi, dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego – Ambito di Foggia e Bat
- Dott. Luigi Mazzei, dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego – Ambito di Lecce

I nuovi dirigenti si aggiungono a coloro già in servizio presso l'Agenzia, la Dott.sa Claudia Claudi - ora dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego – Ambito di Brindisi e Taranto e il Dott. Giuseppe Pascali, dirigente della U.O. Bilancio e Ragioneria.

Il nuovo team dirigenziale è stato presentato ai dipendenti della Direzione Generale dal Dott. Pascali, durante un incontro conoscitivo che si è tenuto presso la sala conferenze dell'Agenzia lo scorso 6 settembre. Pascali ha sottolineato come la nuova squadra dirigenziale sia composta da persone competenti, pronte a proseguire e a rilanciare i servizi pubblici per l'impiego in Puglia, augurando a tutti i migliori auguri di un buon lavoro.

FIRMATA LA PREINTESA SUL RINNOVO CCNL PER GLI ENTI LOCALI



Il 4 agosto, a seguito di una lunghissima trattativa tra ARAN e le Organizzazioni Sindacali, è arrivata la firma sulla pre-intesa del nuovo contratto degli enti locali, che riguarda circa 430 mila dipendenti di Comuni, Province, Regioni, Camere di Commercio e strutture socio-sanitarie.

L'accordo si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico del personale, di cui di seguito segnaliamo gli aspetti più rilevanti:

- **incremento retributivo:** una media di € 100,27 lordi per tredici mensilità a cui si aggiunge un importo medio di circa € 1.727,63, che corrisponde agli arretrati che i dipendenti pubblici degli enti locali andranno ad incassare a partire dal 2019;
- **progressioni economiche orizzontali:** sono stati previsti dei veri e propri incrementi stipendiali stabili che non faranno scattare mansioni superiori. Tali progressioni economiche all'interno delle aree, avverranno mediante apposite selezioni e le relative modalità ed entità derivano dalle risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate. Il numero di "differenziali stipendiali" da attribuire per singola area verrà stabilito in sede di contrattazione integrativa ed in funzione delle risorse disponibili nel relativo fondo;
- **progressioni economiche verticali:** non occorrerà partecipare a concorsi pubblici, ma sarà attuata una procedura comparativa basata sulla valutazione attribuita ai dipendenti negli ultimi tre anni che dovranno essere in ogni caso in possesso dei titoli richiesti per l'accesso alla categoria superiore;
- **incarichi di responsabilità:** al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex. Cat. D), possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, denominati incarichi di "EQ" (attuali incarichi di P.O.) i cui tetti economici oscilleranno da € 5.000 ad € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Si segnala che tutti gli incarichi di posizione organizzativa, già operativi nel momento dell'entrata in vigore del nuovo contratto, saranno assorbiti dalla nuova disciplina di incarichi EQ;
- **lavoro a distanza:** entrato stabilmente nella contrattazione nazionale quale forma ordinaria per lo svolgimento del lavoro agile e da remoto, nel rispetto dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;
- **entrata in vigore:** l'articolo 13 del nuovo contratto dispone che l'entrata in vigore delle nuove disposizioni si avrà il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

CONTRASTO ALLA POVERTÀ E INCLUSIONE SOCIALE: IL CPI DI RUTIGLIANO PARTECIPA AI LAVORI DEL PIANO SOCIALE DI ZONA



Nelle giornate di lunedì 11 e mercoledì 13 Luglio, presso la Sala Consiliare del Comune di Mola di Bari e la Biblioteca Comunale Giuseppe di Vittorio a Noicattaro, i referenti del Centro per l'Impiego di Rutigliano, hanno partecipato all'avvio degli incontri previsti dal percorso di concertazione e programmazione partecipata per la

stesura del V Piano Sociale di Zona dell'Ambito Territoriale Sociale di Mola di Bari composto dai Comuni di Mola, Noicattaro e Rutigliano.

Gli operatori del CPI hanno un ruolo ben delineato nelle équipes multidisciplinari per la presa in carico dei soggetti, con il compito di definire gli obiettivi, modalità, i mezzi e professionalità necessari per la realizzazione di una rete integrata di servizi in grado di garantire una risposta ai bisogni sociali delle comunità.

Obiettivo comune, infatti, è migliorare la qualità della vita e le condizioni di benessere dei soggetti svantaggiati, anche attraverso l'individuazione di percorsi di inserimento socio – lavorativo più adeguati, previsti dai livelli essenziali delle prestazioni messi in atto dai Centri per l'Impiego sul territorio.

Nello specifico nella giornata di lunedì 11 luglio è stato istituito il tavolo di Programmazione partecipata con l'approvazione del "Patto di partecipazione". Inoltre si è svolto un incontro sui temi della Prima Infanzia, minori e famiglie, violenza e maltrattamento; mentre nella giornata di mercoledì 13 luglio si è svolto un incontro su area tematica "Contrasto alla povertà, inclusione sociale".

ACCOGLIENZA, INTEGRAZIONE E LAVORO, UN NUOVO PROGETTO DEL CPI DI SAN SEVERO



Prosegue l'impegno del Centro per l'impiego di San Severo nelle attività rivolte alle persone con fragilità e vulnerabilità. Nel mese di agosto, il Centro ha avviato una collaborazione con il progetto "Amani" del Comune di Apricena, nell'ambito della rete SAI - Sistema di Accoglienza e Integrazione.

Il progetto, gestito dalla Cooperativa Lilliput e dalla Cooperativa Sociale ASCOM, nasce per favorire l'accoglienza, la tutela, l'integrazione e l'inserimento dei richiedenti asilo, dei rifugiati e dei titolari di protezione sussidiaria o umanitaria, attraverso la costruzione di percorsi individualizzati di inserimento socio-economico.

Le persone beneficiarie del progetto sono state prese in carico dal Centro per l'impiego di San Severo, con particolare attenzione agli appartenenti alle categorie protette e ai servizi di collocamento mirato. Dopo la redazione del bilancio di competenze, i soggetti sono stati inseriti in percorsi di formazione e riqualificazione, oppure, candidati alle offerte di lavoro gestite dai servizi pubblici per l'impiego.

I progetti del SAI sono caratterizzati da un protagonismo attivo degli enti locali e sono un modello di integrazione vincente che vede uniti importanti attori del territorio per aiutare i soggetti particolarmente svantaggiati a superare marginalità e abbandono.



RIAPRE IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI GRAVINA IN PUGLIA



Lunedì 1° agosto si sono ufficialmente aperte le porte del Centro per l'impiego di Gravina in Puglia, provincia di Bari, dopo ben quattro anni di chiusura.

L'ufficio, sportello polifunzionale gestito dal Centro per l'impiego di Altamura, si trova in Via Tevere 9/11, nel pieno centro della cittadina di Gravina che conta ben 43mila abitanti.

Alla cerimonia di inaugurazione erano presenti il Sindaco di Gravina in Puglia, Fedele Lagreca, il Direttore amministrativo e finanziario di ARPAL Puglia, Giuseppe Pascali, i componenti della Giunta Municipale, le Organizzazioni Sindacali e il mondo associativo della Città.

Per il momento nell'Ufficio sono presenti quattro dipendenti ARPAL, che diventeranno sette ad inizio settembre grazie alle nuove assunzioni per scorrimento delle graduatorie concorsuali in vigore.

I Centri per l'impiego pugliesi, all'inizio di questa nuova era di completo rinnovamento, diventano sempre più luoghi "di comunità", in stretto contatto con i soggetti istituzionali, economici, sindacali, associativi del territorio per fornire un sostegno completo a chi si affaccia per la prima volta nel mercato del lavoro, a chi intende migliorare il suo profilo, a chi cerca sostegno dopo aver perso il lavoro.



BONCURI, LAVORARE ALLA LUCE DEL SOLE



Mentre la stagione della raccolta delle angurie e dei pomodori volge al termine nei campi dell'Arneo, si rafforzano le azioni di supporto e inclusione a sostegno delle persone migranti ospitate da giugno nella foresteria di Nardò. Non lasciarle sole e accompagnarle nella ricerca di un nuovo lavoro è l'obiettivo che si pone "Boncuri, lavorare alla luce del sole", l'evento organizzato da Croce Rossa Italiana-Comitato di Lecce con la collaborazione di Arpal Puglia nell'ambito del progetto P.I.U.Su.Pr.Eme., curato da ATS Innova.Menti.

Giovedì 25 agosto, all'interno della foresteria, si è svolto l'incontro con alcune aziende del territorio, coinvolte da ARPAL Puglia, per prospettare possibilità di assunzione in diversi settori, dall'agricoltura all'edilizia, dalla mediazione culturale alla ristorazione. Inoltre, gli operatori dei dieci Centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Lecce nel corso dell'evento hanno supportato i lavoratori nell'invio delle candidature, attraverso la compilazione di moduli e curricula, e promuovendo, attraverso appositi banchetti e bacheche multilingue, le altre offerte di lavoro attive.

Anche in questo modo si intende neutralizzare il sistema di intermediazione illecita alimentato dal caporalato, promuovendo l'intermediazione pubblica regolare anche nella fase della ricollocazione. Non solo, il partenariato istituzionale e sociale presente a Boncuri è in campo per offrire servizi sempre più integrati a persone che si trovano in condizione di svantaggio e vulnerabilità.

Da quando nel giugno scorso è stata aperta la foresteria, è attivo sul posto, per cinque giorni a settimana, lo sportello del Centro per l'impiego di Nardò. Gli operatori ARPAL hanno fornito informazioni e preso in carico un centinaio di persone per i servizi più vari: attività di profilazione degli utenti con la redazione di apposito bilancio delle competenze; aggiornamento della scheda anagrafica professionale; creazione del proprio curriculum; colloqui per l'orientamento di base e specialistico.



È stata effettuata l'iscrizione di 35 migranti alle liste speciali in agricoltura e la metà di loro è stata regolarmente assunta. Si è provveduto a candidare 75 lavoratori ad altre offerte di lavoro attinenti vari settori, promosse tramite una bacheca multilingue all'interno della foresteria. Sono stati stipulati patti di servizio per l'attivazione di tirocini formativi e diverse aziende agricole si sono rivolte allo sportello ARPAL per cercare manodopera. Una di queste, di Mola di Bari, ha assunto 14 dipendenti, mettendo a loro disposizione anche alloggi attrezzati e mezzi di trasporto aziendali per raggiungere i campi.



Attività realizzata nell'ambito del progetto P.I.U.Su.Pr.Eme a cura di ATS Innova.Menti



Cruciale, in questi mesi, si è rivelato anche il progetto "P.I.U.Su.Pr.Eme. Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento a supporto ed integrazione del progetto SUPREME", finanziato dal PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione: ha attivato a Boncuri un sistema territoriale volto a superare l'approccio emergenziale al fenomeno stagionale, per nutrire un processo di inclusione culturale, sociale, socio-sanitaria, abitativa e occupazionale dei cittadini stranieri vittime o a rischio di sfruttamento lavorativo nel territorio della provincia di Lecce e in particolare nell'ambito territoriale di Nardò.

PROPOSTA LA RIAPERTURA DEGLI SPORTELLI CPI



In attuazione del Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro, l'Agenzia ha provveduto a richiedere ad alcuni comuni pugliesi la disponibilità di sedi idonee che possano ospitare gli Sportelli sedi decentrate CPI, al fine di rafforzare i servizi per il cittadino e garantirne la maggiore capillarità sul territorio.

Tale iniziativa è stata resa possibile grazie alla selezione e all'assunzione di nuovo personale destinato alle attività dei CPI.

Di seguito i Comuni coinvolti:

Apricena, Biccari, Candela, Castelluccio dei Sauri, Celenza Valfortore, Chieuti, Mattinata, Monte Sant'Angelo, Motta Montecorvino, Peschici, Rocchetta Sant'Antonio, San Marco in Lamis, San Paolo Civitate, Sant'Agata di Puglia, Serracapriola, San Ferdinando di Puglia.



ARPAL INFORMA

Anno 1 - N. 5 - Settembre 2022

DIREZIONE e REDAZIONE: Bari - 70132 - Viale L. Corigliano, 1

CONTATTI: comunicazione@arpal.regione.puglia.it