



LA NEWSLETTER DI ARPAL PUGLIA

# ARPAL INFORMA

---

N.10 - FEBBRAIO 2023

# GIOVANI E LAVORO: L'IMPORTANZA DI FARE RETE

"La Puglia non è solo una terra meravigliosa e accogliente in cui trascorrere le proprie vacanze, la Puglia è anche una terra in cui conviene investire e in cui venire a lavorare". Ha esordito così l'assessore regionale allo Sviluppo economico, Alessandro Delli Noci durante la Conferenza stampa tenutasi presso lo stand della Regione Puglia della BIT di Milano, l'evento più importante in Italia dedicato all'offerta turistica nazionale e internazionale.

Durante la conferenza stampa sono state presentate le novità della strumentazione agevolativa turistica della Programmazione 2021/2027. Con la passata programmazione la Regione ha sostenuto investimenti per circa 550milioni di euro su 1 miliardo e 400 milioni di euro di investimenti, con un incremento occupazionale di circa 4.800 unità lavorative. La prima parte della nostra newsletter è dedicata a questo tema e alle iniziative dei CPI che mettono al centro la volontà di fare squadra per sostenere imprese e lavoratori del settore turismo.

La capacità di fare rete sul territorio è anche alla base degli altri articoli di questo numero. Sono numerosi i progetti messi in campo dai CPI per offrire a giovani e giovanissimi un sostegno concreto nella delicata fase di passaggio fra i banchi di scuola e lavoro, a conferma del ruolo di ARPAL e CPI di costruttori di ponti per aiutare i giovani a trovare la loro strada nel mondo del lavoro, della formazione o della cittadinanza attiva.

Concludiamo con GOL e i dati della nuova nota di monitoraggio al 31 gennaio 2023 a cura di Anpal.

Buona lettura.



## TURISMO, SOSTENERE LA CRESCITA PER TRAINARE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE



Una Puglia al centro dell'attenzione per tre giorni, con uno stand che si è distinto fra i più visitati e affollati da operatori, visitatori, enti, istituzioni. L'edizione 2023 della Borsa Internazionale del Turismo di Milano, che si è conclusa lo scorso 14 febbraio, ha confermato che la nostra regione è una meta sempre più amata a livello nazionale e internazionale, in grado di attrarre investimenti attraverso strumenti finanziari pensati per favorire lo sviluppo di un turismo di qualità. Il "bilancio turistico" pugliese del 2022 si conclude con una

ripresa del turismo internazionale, che ha superato di molto i flussi del 2019 segnando un +8,5% degli arrivi ed un +11% delle presenze. I dati presentati alla BIT di Milano che emergono dal report 2022 dell'Osservatorio turistico della Regione Puglia, parlano di una crescita importante con un +2% in termini di presenze rispetto alla stagione record del 2019 (l'Italia è a -10% rispetto al 2019), e una internazionalizzazione che raggiunge punte del 52% nei mesi di maggio e ottobre.

Il buono stato di salute dell'offerta turistica pugliese apre a prospettive rosee per i prossimi anni. I numeri testimoniano che nel corso degli anni l'incidenza del turismo sul PIL è cresciuta dal 9% al 13-14%. Il numero di imprese e addetti del settore ha raggiunto e superato le cifre pre-pandemia. Rispetto al 2019, nel 2022, il numero di addetti è cresciuto del +10% mentre le imprese coinvolte nel comparto turistico aumentano del +6% (dati delle Camere di Commercio regionali).

I monitoraggi e l'analisi dei dati effettuati su base trimestrale da ANPAL servizi, all'interno di un quadro più generale dei mercati locali del lavoro, evidenziano una lieve crescita (+0,7%), degli occupati in Puglia nel settore turistico nel 2022 rispetto al 2021, passando così dalla media 2021 del 6,4% rispetto al totale degli occupati nei diversi settori al 7,1% del 2022. In unità lavorative, il numero degli occupati passa da 230.000 occupati a 270.000. La tipologia contrattuale più adottata è il contratto di dipendenza e il titolo di studio più diffuso tra gli occupati nel settore turistico è il diploma e la licenza media.

Con la programmazione 2021/2027 la strategia regionale di sostegno delle iniziative turistiche prosegue per rilanciare e consolidare il settore puntando sulla digitalizzazione delle imprese, sull'innalzamento degli standard qualitativi in chiave ecologica e green, sulla formazione degli operatori e sulle partnership come elemento di innovazione del sistema.

La formazione specializzata dei giovani è dunque fondamentale per un innalzamento delle

competenze finalizzato a un turismo sempre più internazionale, sostenibile, che fornisca servizi attrattivi e che rispetti le vocazioni dei territori. In questo quadro, diventa fondamentale potenziare i servizi dei Centri per l'impiego per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel settore, facendo rete nei territori con le reti turistiche, le associazioni di categoria, gli istituti alberghieri e gli ITS del Turismo, con percorsi di supporto sia per le aziende che per i soggetti in cerca di occupazione.

## "TURISMO È LAVORO": GRANDE SUCCESSO PER LA SECONDA EDIZIONE DEL JOB DAY DI FASANO



Dopo l'ottimo riscontro della prima edizione, che lo scorso anno aveva attirato grande interesse e numerose adesioni, si è tenuta il 23 febbraio a Fasano una giornata di incontro tra imprese del settore turistico e giovani, per favorire un canale diretto di confronto tra aziende e quanti sono alla ricerca di occupazione. L'iniziativa, promossa dall'amministrazione comunale, si è svolta in collaborazione con ARPAL Puglia, il Gruppo Fortis e l'Its - Turismo e Beni Culturali

(Istituto tecnico superiore per l'industria dell'ospitalità e del turismo allargato) che, nell'organizzazione di queste giornate, si avvale della collaborazione tecnica di Anpal Servizi. Il Centro per l'impiego di Ostuni ha supportato aziende e candidati nell'attività di incrocio domanda-offerta di lavoro.

"Turismo è lavoro", ha visto confrontarsi per tutto il corso della giornata 26 imprese e circa 200 risorse umane provenienti da ogni parte della provincia di Brindisi. Quasi 600 i colloqui con le aziende alla ricerca di profili lavorativi in grado di rispondere nella maniera migliore alle loro esigenze. Le figure professionali maggiormente ricercate sono quelle che operano in sala ed in cucina nel settore ristorazione; molto richiesti anche bagnini, camerieri ai piani, baristi, addetti alle pulizie, guardiani notturni, manutentori, receptionist e addetti alla contabilità. "Stiamo dando un supporto alle aziende al fine di fare incrociare la domanda con l'offerta di lavoro, abbiamo avuto tantissime richieste da parte delle aziende"- ha affermato la Responsabile unica dei Centri per l'impiego Ambito di Brindisi, Dott.ssa Anna Loparco.

In media ogni risorsa umana ha effettuato 5 colloqui con 5 aziende diverse e, inoltre, tutti i curricula sono stati acquisiti da ARPAL, Anpal e Adecco che li inseriranno nei loro circuiti per utilizzarli in eventuali altre posizioni lavorative che potrebbero aprirsi.



# JOB DAY A OTRANTO, IL MONDO DEL TURISMO A CONFRONTO

Mettere in rete imprese turistiche e lavoratori specializzati: è stato l'obiettivo della seconda edizione del "Job Day Il mondo del turismo a confronto – Le imprese incontrano le risorse umane" organizzata da Confcommercio Lecce e Federalberghi con la collaborazione di ARPAL e Anpal. L'evento si è tenuto venerdì 24 febbraio 2023 presso il Castello Aragonese della Città di Otranto, a partire dalle ore 9 fino alle 17.



Gli operatori turistici, che in questo periodo sono impegnati nella ricerca del personale, hanno potuto incontrare e selezionare candidati. ARPAL Puglia è stata parte attiva dell'evento con un proprio corner che ha offerto servizi alle aziende e agli utenti in cerca di occupazione. Questi ultimi hanno potuto rivolgersi agli operatori presenti sul posto per essere supportati nella presentazione della candidatura, per ricevere informazioni su tutte le offerte di lavoro attive e i servizi erogati dai Centri per l'impiego, per essere guidati nella redazione del proprio curriculum vitae e per restare aggiornati su eventi e opportunità di lavoro anche grazie ai canali *social* Facebook, Telegram e LinkedIn curati da ARPAL.

Il "Job Day" di Otranto ha fatto da vetrina a 50 aziende del settore del turismo, che continua a fare da traino anche ai report settimanali delle offerte di lavoro redatti dall'U.O. Coordinamento servizi per l'Impiego dell'Ambito di Lecce di ARPAL Puglia. Nell'ultima settimana sono state pubblicate 48 offerte di lavoro per la ricerca di 517 figure professionali in numerose strutture alberghiere della provincia. Un trend che riguarda tutta l'area dal Nord Salento al Capo di Leuca, dalla costa adriatica a quella ionica, passando per l'entroterra, in vista dell'avvio della prossima stagione estiva.



## “POV: IO CHE CERCO LAVORO...E LO TROVO!” LA RASSEGNA ARPAL PUGLIA PER L'ORIENTAMENTO NELLE SCUOLE



Sono 861 gli studenti coinvolti nella prima rassegna di orientamento post-diploma per istituti professionali e tecnici della provincia di Lecce, “Pov: lo che cerco lavoro... e lo trovo!”, organizzata dalla rete dei Centri per l'Impiego di Lecce e provincia. Il calendario di incontri è partito mercoledì 15 febbraio e si chiuderà martedì 28 febbraio. Nel mese di marzo, invece, partirà un'altra rassegna dedicata agli istituti alberghieri della provincia di Lecce.

Gli istituti coinvolti nel progetto sono nove con 62 classi quinte interessate: ISIS “Galilei CostaScarambone” di Campi Salentina e Lecce; IISS “F. Bottazzi” di Casarano; IISS “E. Giannelli” di Parabita, Gallipoli e Casarano; IISS “Laporta/Falcone-Borsellino” di Galatina; IISS “E. Mattei” di Maglie; IISS “E. Lanoce” di Maglie; IISS “S. Trinchese” di Martano; IISS “E. Medi” di Galatone; IISS “Don Tonino Bello – Nino Della Notte” di Tricase.

«Bellissima giornata», «Ci avete dato davvero informazioni utili per capire come muoverci nel mondo del lavoro», «Cercheremo di mettere in pratica questi consigli»: è stata decisamente positiva la risposta degli studenti, che hanno partecipato attivamente dimostrando grande interesse verso le tematiche trattate e tanta voglia di mettersi in gioco. Le giornate sono state suddivise in due fasi. Una prima fase plenaria con la presentazione dei servizi di politica attiva del lavoro, della rete territoriale ARPAL Puglia e della mappa delle opportunità post-diploma, in cui gli operatori dei Centri per l'Impiego hanno risposto a tutte le domande degli studenti e agli spunti provenienti dalla platea, formata anche da docenti. Una seconda fase laboratoriale, svolta nelle singole classi, con consigli pratici su come redigere il proprio Curriculum Vitae, fare ricerca attiva e come gestire un colloquio di lavoro preparandosi ad un incontro con aziende o *recruiter*.

Mercoledì 8 marzo, invece, avrà inizio un'altra rassegna che coinvolgerà sei istituti alberghieri della provincia per 31 classi quinte interessate: IISS “A. Vespucci” di Gallipoli; IISS “F. Bottazzi” di Casarano e Ugento; IISS Polo tecnico del Mediterraneo “A.Moro” di Santa Cesarea Terme e Poggiardo; IISS “Presta-Columella” di Lecce; IISS “E. Lanoce” di Otranto; IISS “N. Moccia” di Tricase. «Si tratta della prima attività organica di ARPAL organizzata nelle scuole – commenta il dirigente dell'U.O. Coordinamento servizi per l'impiego dell'Ambito di Lecce, Luigi Mazzei – un'occasione per gli studenti dell'ultimo anno di conoscere tutte le opportunità post-diploma e i canali disponibili per la ricerca attiva di lavoro. Il ruolo degli operatori dei Centri per l'Impiego è stato centrale – continua Mazzei – hanno guidato le classi con grande professionalità e fornito loro gli strumenti essenziali per entrare nel mondo del lavoro con maggiore consapevolezza».

La rassegna si rivolge direttamente agli studenti delle classi quinte degli istituti tecnici e professionali della provincia. Per questo motivo, riprendendo un format molto famoso sui social network, sfrutta un linguaggio nuovo per catturare l'attenzione. In questo caso "POV" è il punto di vista (Point Of View) del neodiplomato che deve orientarsi in un mondo del lavoro totalmente cambiato rispetto a 30 anni fa e, per non incorrere negli errori più comuni, ha bisogno di scoprire quali sono le tecniche migliori per affinare il CV e gestire la ricerca attiva di lavoro tramite i servizi garantiti dalla rete ARPAL Puglia.

## CONTRATTO APPRENDISTATO FOGGIA



La rete dei Centri per l'Impiego e il Coordinamento Ambito di Foggia presenti al Seminario provinciale 'ITS Istruzione Tecnica Superiore per l'Apprendistato di terzo livello', organizzato da Anpal Servizi, che si è svolto il 24 febbraio, a Foggia presso la Biblioteca La Magna Capitana. Gli ITS sono una realtà strategica nel sistema formativo pugliese e rappresentano il fiore all'occhiello dell'offerta formativa regionale, tanto che su scala nazionale la rete degli ITS

pugliesi è considerata la più efficiente in Italia, seconda solo all'Umbria.

'Dobbiamo unire le forze attive sui territori e lavorare per il benessere delle comunità locali attraverso il confronto e l'ascolto – ha affermato Silvia Pellegrini, direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia. La Puglia è una regione vetrina del Sud Italia nelle politiche attive del lavoro! Continuiamo a progettare azioni ed interventi con lungimiranza e attenzione, che vedano i territori e i loro rappresentanti quali attori principali'.

Per i Centri dell'Impiego promuovere realtà come quella degli ITS rappresenta un servizio da offrire agli utenti più giovani interessati ad entrare in percorsi formativi specifici e fortemente rivolti al mondo del lavoro: il 92% dei diplomati ITS, infatti, trova lavoro entro un anno nel settore coerente con la formazione che ha seguito.



## UN PONTE FRA SCUOLA E MONDO DEL LAVORO, IL CPI DI RUTIGLIANO INCONTRA GLI STUDENTI

Martedì 31 gennaio e martedì 7 febbraio si sono svolti presso l'auditorium dell'IISS Alpi-Montale di Rutigliano due incontri informativi dal titolo "Domani sarò ciò che oggi ho scelto di essere, promossi dal CPI di Rutigliano con il supporto di Anpal Servizi. Gli eventi hanno avuto come principale obiettivo quello di illustrare i servizi erogati dai Centri per l'impiego, approfondendo quelli riservati ai giovani. Gli operatori del CPI hanno illustrato agli studenti che si apprestano a far il loro ingresso nel mondo del lavoro gli strumenti disponibili, sottolineando l'importanza dei servizi pubblici per l'impiego come snodo sinergico di opportunità e rilevanti informazioni utili per effettuare le scelte formative e professionali che li aspettano.

Nella prima parte degli incontri i ragazzi, suddivisi in squadre, sono stati coinvolti in lavori di gruppo. Nella seconda parte, le Dottoresse Luisa Boccardo e Francesca Vitagliano, dopo aver presentato la Rete dei Servizi per il lavoro Nazionale e Regionale e le tipologie e le modalità di accesso agli stessi, hanno focalizzato l'attenzione sul programma Garanzia Giovani, la rete servizi EURES, i progetti del Servizio Civile e i tirocini come modalità facilitata di accesso alle prime esperienze lavorative. Infine, spazio anche al portale "LavoroXTe" della Regione Puglia, vetrina ufficiale della Regione Puglia per favorire l'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro delle aziende del territorio.

I ragazzi hanno mostrato grande interesse verso gli argomenti proposti, formulando domande ed esprimendo il desiderio di partecipare ad ulteriori incontri sul tema. L'entusiasmo suscitato rappresenta una dimostrazione della rilevanza strategica delle attività e dei servizi offerti dai Cpi e dall'ARPAL, vero e proprio "ponte" tra il mondo della scuola e le realtà lavorative e formative del nostro territorio.





## SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE, A MARTINA FRANCA L'OPEN DAY DI PRESENTAZIONE



Si è svolto nel pomeriggio del 26 gennaio al Centro per l'Impiego di Martina Franca un Open Day informativo sul Servizio Civile Universale 2023-2024. Alla presenza della consigliera comunale di Martina Franca Dott.ssa Tiziana Schiavone, e con la collaborazione dell'Arci Servizio Civile di Martina Franca, sono stati illustrati a 35 giovani i sette progetti territoriali nell'ambito del bando del Servizio Civile Universale.

L'attenzione, come rimarcato dal Presidente Arci, prof. Micoli Lorenzo, è sugli obiettivi attesi dalla partecipazione a questo progetto, sia in termini di esperienza umana e personale, sia come esperienza formativa per un successivo inserimento nel mondo del lavoro. Interessante e coinvolgente anche la testimonianza di alcuni ragazzi, ex-aderenti al progetto, che hanno suscitato grande curiosità nei ragazzi presenti.

Rilevante la presenza della Dott.ssa Patrizia Loiscio di ANPAL Servizi che ha colto l'occasione per informare e promuovere i servizi erogati gratuitamente dai CPI e dai portali nazionali e regionali, e l'intervento di Martino Campanella, referente IDO del CPI di Martina, che con la sua consolidata disponibilità è pronto a promuovere ed incentivare nuove iniziative a sostegno della formazione, della cittadinanza attiva e della partecipazione.



# GOL: IN PUGLIA SONO 80.400 GLI UTENTI PRESI IN CARICO A GENNAIO 2023. OLTRE 9MILA I NUOVI OCCUPATI



Dopo aver concluso il 2022 con il conseguimento sia del target concordato con la Commissione europea nell'ambito del PNRR (300 mila beneficiari presi in carico), sia del target più ambizioso concordato con le Regioni a livello nazionale (il doppio, 600 mila), il programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) ha raggiunto al 31 gennaio

scorso 827 mila persone. I dati forniti da ANPAL nella nota di monitoraggio di gennaio 2023 rappresentano una platea composta prevalentemente da donne (55,6% dei presi in carico) e giovani (26,1%). Il 42,3% dei beneficiari risulta disoccupato da sei mesi e oltre, mentre il 35,1% da dodici mesi e oltre. Oltre la metà dei beneficiari, inoltre, è inserita nel percorso 1, relativo al reinserimento lavorativo delle persone più vicine al mercato del lavoro. Analizzando i percorsi in cui sono state indirizzate le diverse tipologie di beneficiari, emerge chiaramente come i percettori di Reddito di Cittadinanza privi di Naspi risultano maggiormente lontani dal mercato del lavoro (solo il 12,7% nel percorso 1) e quindi indirizzati soprattutto ai percorsi di reskilling (54,3%) e di lavoro e inclusione (9,1%).

Al 31 gennaio 2023 in Puglia sono state 80.419 le persone prese in carico dai Centri per l'impiego, con un tasso di crescita mensile del 16,0%. Il 45,6% dei beneficiari è inserita nel percorso 1, che identifica le persone più vicine al mercato del lavoro. Il resto si distribuisce tra il percorso 2 di Aggiornamento e il percorso 3 di Riqualificazione (rispettivamente 30,2% e 21,2%), mentre è pari al 3,0% la quota di coloro che necessitano di percorsi complessi di Lavoro ed inclusione. La distribuzione non mostra differenze significative nel totale regionale rispetto al monitoraggio precedente.

Tavola 2. Numero di presi in carico GOL per Regione e percorso

	1	2	3	4	Valori % (di riga)			
	Reinserimento lavorativo	Aggiornamento (upskilling)	Riqualificazione (reskilling)	Lavoro e inclusione	Reins.mento lavorativo	Upskilling	Reskilling	Lavoro e inclusione
	Valori assoluti							
ABRUZZO	6.009	3.289	1.940	279	52,2	28,6	16,8	2,4
BASILICATA	2.707	2.144	2.558	181	35,7	28,2	33,7	2,4
P.A. BOLZANO	1.626	605	134	306	60,9	22,7	5,0	11,4
CALABRIA	11.511	8.945	12.512	1.029	33,9	26,3	36,8	3,0
CAMPANIA	44.090	26.954	36.228	4.606	39,4	24,1	32,4	4,1
EMILIA-ROMAGNA	33.153	12.461	4.481	2.120	63,5	23,9	8,6	4,0
FRIULI-VENEZIA GIULIA	15.834	7.428	2.067	343	61,7	28,9	8,1	1,3
LAZIO	40.259	16.079	10.996	1.125	58,8	23,5	16,1	1,6
LIGURIA	6.277	3.304	1.462	713	53,4	28,1	12,4	6,1
LOMBARDIA	47.942	24.826	11.642	4.676	53,8	27,9	13,1	5,2
MARCHE	14.458	4.885	2.326	395	65,5	22,1	10,5	1,9
MOLISE	1.165	480	408	42	55,6	22,9	19,5	2,0
PIEMONTE	27.211	14.282	8.757	1.201	52,9	27,8	17,0	2,3
PUGLIA	36.634	24.320	17.062	2.403	45,6	30,2	21,2	3,0
SARDEGNA	28.841	12.154	6.968	1.032	58,9	24,8	14,2	2,1
SICILIA	29.730	20.316	26.388	4.521	36,7	25,1	32,6	5,6
TOSCANA	36.955	11.595	5.742	1.672	66,0	20,7	10,3	3,0
P.A. TRENTO	3.593	1.471	324	316	63,0	25,8	5,7	5,5
UMBRIA	8.262	3.560	1.465	161	61,4	26,5	10,9	1,2
VALLE D'AOSTA	419	446	89	506	28,7	30,5	6,1	34,7
VENETO	30.013	17.187	1.443	1.414	60,0	34,3	2,9	2,8
<b>Totale</b>	<b>426.689</b>	<b>216.731</b>	<b>154.992</b>	<b>29.041</b>	<b>51,6</b>	<b>26,2</b>	<b>18,7</b>	<b>3,5</b>

Fonte: ANPAL, Sistema Informativo Unitario (dati al 31 gennaio 2023)

Quanto alle caratteristiche anagrafiche dei beneficiari pugliesi, alla data di riferimento la componente femminile rappresenta il 52,6% dei presi in carico. La componente giovanile (15-29 anni) rappresenta il 31,8%, mentre il 54% dei presi in carico si trova nella fascia di età 30-54 anni. La percentuale di cittadini stranieri coinvolti nel programma è pari al 4,1%. Infine, al momento dell'ingresso in Gol circa il 52,2% dei beneficiari pugliesi risulta disoccupato da 6 mesi e il 44,2% da 12 mesi e oltre.

La platea del programma Gol è rappresentata prioritariamente da persone in cerca di occupazione soggette alla cosiddetta condizionalità, che in totale rappresenta quattro beneficiari su cinque: in particolare, beneficiari di ammortizzatori sociali, quali NASpl o DIS-COLL, e percettori del Reddito di Cittadinanza (RdC). In Puglia il 56,1% dei presi in carico sono disoccupati che hanno fatto domanda di NASpl o DIS-COLL, il 22,2% sono beneficiari del Reddito di Cittadinanza e il 4,4% percepiscono il Reddito di Cittadinanza e NASpi. Il restante 17,2% rientra in altre categorie di disoccupati non soggetti a condizionalità.

Per quel che riguarda gli inserimenti occupazionali, il monitoraggio si è concentrato sul sottoinsieme di chi è entrato in GOL da almeno tre mesi (oltre 441 mila): i beneficiari che a 90 giorni dalla presa in carico hanno avuto almeno un rapporto di lavoro alle dipendenze sono 122 mila (27,7%), mentre al netto delle cessazioni 102 mila risultavano ancora occupati al 31 gennaio, cioè poco meno di uno su quattro dell'intera platea considerata. Tra gli occupati, 25 mila (5,7%) lo erano già prima dell'ingresso nel programma (working poor), mentre per 77 mila (17,6%) si tratta di rapporti di lavoro attivati dopo la presa in carico da parte dei servizi.

In Puglia, su un totale di 47.141 beneficiari da almeno tre mesi, sono 11.617 le persone che hanno un rapporto di lavoro attivo, cioè il 24,6% degli utenti considerati. Tra questi, si distinguono due gruppi di lavoratori in base alla data di avvio del rapporto di lavoro: 2.338 lavoratori sono occupati con un rapporto di lavoro avviato prima dell'ingresso nel Programma, i restanti 9.279 risultano occupati con un rapporto di lavoro avviato a partire dall'ingresso in GOL (nuovi occupati).

Tavola 6 – Tassi di occupazione dei presi in carico\* in GOL per regione (v.a. e %)

	Presi in carico (A)	Occupati a 90 giorni dalla presa in carico				Beneficiari con almeno un rapporto di lavoro nei 90 giorni	
		Totale (B)	% (B/A)	di cui: con lo stesso rapporto di lavoro in ingresso (C)	% (C/A)	Totale (D)	% (D/A)
ABRUZZO	6.886	1.443	21,0	400	5,8	1.759	25,5
BASILICATA	5.161	824	16,0	202	3,9	1.057	20,5
P.A. BOLZANO	1.285	449	34,9	55	4,3	538	41,9
CALABRIA	20.954	3.328	15,9	842	4,0	3.909	18,7
CAMPANIA	60.268	12.163	20,2	2.853	4,7	14.253	23,6
EMILIA-ROMAGNA	25.637	6.907	26,9	1.714	6,7	8.420	32,8
FRIULI-VENEZIA GIULIA	14.665	5.131	35,0	555	3,8	5.904	40,3
LAZIO	31.725	7.394	23,3	2.604	8,2	8.930	28,1
LIGURIA	7.037	1.610	22,9	632	9,0	1.863	26,5
LOMBARDIA	51.623	14.042	27,2	3.777	7,3	16.204	31,4
MARCHE	12.002	3.099	25,8	690	5,7	3.640	30,3
MOLISE	836	182	21,8	42	5,0	214	25,6
PIEMONTE	31.132	8.065	25,9	1.786	5,7	9.568	30,7
PUGLIA	47.141	9.376	19,9	2.338	5,0	11.617	24,6
SARDEGNA	27.976	6.511	23,3	1.328	4,7	8.103	29,0
SICILIA	37.544	5.314	14,2	1.616	4,3	6.505	17,3
TOSCANA	27.763	8.078	29,1	2.065	7,4	9.504	34,2
P.A. TRENTO	3.229	872	27,0	129	4,0	1.069	33,1
UMBRIA	8.003	2.177	27,2	520	6,5	2.590	32,4
VALLE D'AOSTA	761	223	29,3	32	4,2	264	34,7
VENETO	19.869	5.495	27,7	919	4,6	6.473	32,6
<b>Totale</b>	<b>441.497</b>	<b>102.683</b>	<b>23,3</b>	<b>25.099</b>	<b>5,7</b>	<b>122.384</b>	<b>27,7</b>





## ARPAL INFORMA

Anno 2 - N. 10 - Febbraio 2023

DIREZIONE e REDAZIONE: Modugno (BA) - 70132 - Via delle Magnolie, 6  
CONTATTI: [comunicazione@arpal.regione.puglia.it](mailto:comunicazione@arpal.regione.puglia.it)