



LA NEWSLETTER DI ARPAL PUGLIA

ARPAL INFORMA

N.15 LUGLIO 2023

L'ARPAL CORRE VELOCE: DALL'INSEDIAMENTO DEL CDA ALLE ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO IN TEMA LAVORO

Il **12 luglio** scorso, presso la sede dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), è avvenuto l'**insediamento del consiglio di amministrazione** nominato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 862 del 19 giugno 2023.

*"Comincia oggi il nostro lavoro per dare un nuovo slancio alle attività dell'Agenzia - ha dichiarato il **Presidente Beniamino Di Cagno** - Il consiglio di amministrazione si pone l'obiettivo di supportare i dirigenti e tutto il personale nel raggiungimento degli ambiziosi obiettivi del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego, continuando a migliorare i servizi offerti dall'Agenzia e sviluppando nuove iniziative per sostenere l'occupazione".*

A proposito di iniziative, nelle prossime pagine leggerete di alcuni importantissimi eventi organizzati in tema di orientamento al lavoro in attuazione del programma "**Punti Cardinali**", la misura della Regione Puglia che punta alla costruzione di un nuovo modello di orientamento potenziando la collaborazione tra tutti gli operatori del mercato del lavoro. Rispetto ad un tema caldo come il **contrasto al caporalato**, è ritornato in funzione il campo di accoglienza di Boncuri a Nardò, dove opera uno sportello del Centro per l'impiego che svolge un ruolo strategico in questo particolare momento dell'anno. Di seguito, nel primo articolo, un **focus** su di una interessante **opportunità di welfare** messa a disposizione dell'Inps per i figli dei dipendenti della pubblica amministrazione per poter fruire in Italia di un corso di lingua straniera extracurriculare, tenuto al di fuori dell'orario scolastico.

Buona lettura e buone vacanze!

BANDO INPS PER 6100 BORSE DI STUDIO PER CORSI DI LINGUE



Una interessante opportunità di welfare è messa a disposizione dell'**Inps** per i figli dei dipendenti della pubblica amministrazione. L'ente ha infatti pubblicato il bando di concorso " **Borse di studio - Corso di lingua in Italia 2023** ". L'iniziativa è rivolta ai **figli ed agli orfani** equiparati dei dipendenti e pensionati della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione Unitaria prestazioni creditizie e sociali e dei pensionati utenti della Gestione Dipendenti Pubblici, che abbiano frequentato, nell'anno scolastico 2022/23, gli **ultimi due anni di scuola primaria e la scuola secondaria**, sia di primo che di secondo grado.

Si tratta di borse di studio a parziale copertura delle spese per fruire in Italia di un corso di lingua straniera extracurricolare, tenuto al di fuori dell'orario scolastico, finalizzato ad ottenere la certificazione (diploma linguistico) del livello di **conoscenza della lingua A2, B1, B2, C1, C2** secondo il **Quadro Europeo di riferimento (CEFR)**, rilasciato dai competenti Enti certificatori riconosciuti dal MIUR. La certificazione dovrà attestare il livello completo di lingua prescelto, con valutazione delle competenze scritte e orali, secondo il Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue e non dovrà essere soggetto a scadenza temporale.

Il corso dovrà svolgersi nell'arco temporale da Settembre 2023 a Giugno 2024, per un periodo minimo di 4 mesi e prevedere la frequenza obbligatoria per un monte ore complessivo minimo di 60 ore. L'importo massimo di ciascuna borsa è pari a **€ 800,00** per la frequenza del corso di preparazione all'esame.

È possibile **presentare la domanda** entro le **ore 12.00 del 01 settembre 2023**.

Maggiori informazioni a questo **link**:

https://www.inps.it/it/it/avvisi-bandi-e-fatturazione/welfare-assistenza-e-mutualita/welfare-bandi/welfare-bandi-nuovi/dettaglio.welfare-bandi.2023.07.-bando-di-concorso-borse-di-studio-corso-di-lingue_67.html

FORESTERIA BONCURI, ATTIVO LO SPORTELLINO ANTICAPORALATO DEL CPI DI NARDÒ



Prosegue anche quest'anno l'attività anticaporalato del Centro per l'impiego di Nardò presso la foresteria Boncuri. Lo sportello stagionale è stato attivato nell'ultima settimana di giugno, in concomitanza con l'apertura della foresteria, ed è operativo tutte le mattine dalle 8.30 alle 12.30. Sono già 150 i migranti che si sono rivolti allo sportello, più di un terzo dei numeri registrati nell'intera estate 2022. Sessanta persone, supportate nella candidatura alle offerte gestite da Arpal su tutto il territorio provinciale, sono state contattate dalle aziende per sostenere un colloquio: in 25 hanno già firmato un contratto di lavoro per il tramite dei centri per l'impiego leccesi nel settore agricolo e nella ristorazione.

In sette, invece, hanno ricevuto assistenza nella redazione o revisione del curriculum e due tra questi sono già stati assunti. "È la conferma – commenta Luigi Mazzei, dirigente U.O. Coordinamento servizi per l'impiego dell'Ambito territoriale di Lecce Arpal Puglia – che ci abbiamo visto giusto nel considerare strategica la nostra presenza non più sporadica ma quotidiana nel campo, a partire dallo scorso anno e grazie al piano di potenziamento del personale. Non è questione solo di numeri, ma anche di qualità maggiore dei servizi erogati, quello di intermediazione pubblica per l'inserimento lavorativo in primis. Inoltre, l'intenso lavoro svolto negli anni precedenti ci ha consentito di superare molte diffidenze e di capitalizzare un evidente aumento della fiducia nei nostri confronti da parte degli utenti e delle aziende".

L'approccio proattivo degli operatori Arpal ha consentito di intercettare e accompagnare al lavoro anche migranti che ancora non sono riusciti a trovare posto all'interno della foresteria, ma sono accampati all'esterno o nelle campagne dell'agro neretino.

Ad agevolare la relazione è anche la scelta di produrre materiali informativi in lingua straniera e di allestire, sia presso la foresteria che presso il cpi, bacheche multilingue con offerte di lavoro tradotte anche in inglese e francese. Nevralgico il rapporto con le altre realtà del partenariato pubblico-privato attivo in loco e con il quale si agisce in ottica di rete: il CPI di Nardò ha partecipato ai tavoli tematici per la programmazione dei servizi e degli interventi sociali;



collabora con varie associazioni che si occupano dell'attivazione di tirocini formativi e dell'inserimento abitativo; **coadiuva i medici ASL**, individuando coloro che hanno la necessità di effettuare la visita medica per il lavoro agricolo; **è al fianco di Croce Rossa Italiana** nell'ambito del progetto P.I.U.Su.Pr.Eme. (Percorsi Individuali di Uscita dallo Sfruttamento), cofinanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. La presenza di Arpal, quindi, aggiunge un tassello fondamentale ai servizi erogati a Boncuri sotto il coordinamento della Prefettura di Lecce.



Dopo una prima fase di accoglienza, **gli operatori** del centro per l'impiego **supportano gli utenti nella ricerca di percorsi individualizzati e progetti specifici**: iscrizione nelle liste speciali agricole, candidature ad offerte di lavoro, adesione a progetti di inclusione sociale multilivello e così via. Ad oggi, per 25 persone si è provveduto all'**accoglienza integrata** insieme ad altre amministrazioni, soprattutto **Inps**. Molti utenti vengono, inoltre, **supportati nell'individuazione dei corsi di studio di lingua italiana** presso istituti scolastici per adulti e dei percorsi formativi proposti dagli enti. L'utenza, infine, viene anche affiancata nel procedimento di attivazione dello **SPID** utile per inoltrare le **candidature su LavoroXTe** Puglia: ben venti finora le richieste di **facilitazione digitale** ricevute.

Lo **sportello anticaporalato** presso la foresteria Boncuri offre **servizi** anche per le **aziende**: gli imprenditori vengono ricevuti direttamente in loco. Il loro coinvolgimento è un punto fondamentale: vi è un **interessamento diffuso** che li porta a collaborare e dialogare direttamente con il centro per l'impiego per la **pubblicazione delle offerte**, per l'organizzazione delle **attività di recruiting**, per la **co-gestione della fase di preselezione** e per quella di **assunzione**. Le **aziende** che usufruiscono del servizio non hanno sede solo nei comuni di competenza del centro per l'impiego di Nardò: provengono da diverse aree della **provincia di Lecce** ma anche dal **resto della Puglia**, a testimonianza del fatto che nel tempo lo sportello anticaporalato di Boncuri sia diventato un punto di riferimento per tutti.

EDILIZIA, LAVORO IN CORSO: A SOLETO COLLOQUI, LABORATORI E CONFRONTI



Come si costruisce un muretto a secco senza cemento o la volta a stella? Come si fa un restauro digitale o tradizionale e come si lavora la pietra leccese? Sono solo alcuni esempi di attività dimostrative che martedì 18 luglio hanno animato l'appuntamento "**Edilizia identitaria e d'avanguardia: lavoro in corso**", l'evento organizzato da **Arpal Puglia, Comune di Soleto e Aforisma** nell'ambito del progetto di orientamento al lavoro vincitore dell'avviso pubblico "**Punti cardinali**" della Regione Puglia.

Si è trattato di una **piccola fiera dell'edilizia** di qualità più che di un semplice job day: presso la villa comunale di largo Osanna, ben 18 aziende hanno svolto attività di recruiting con diversi candidati.

Si tratta di realtà imprenditoriali rinomate e del calibro – solo per fare alcuni esempi - di Leo Constructions, EdiliziAcrobatica, Sorelle Cosi, Pimar, Impresa Leopizzi 1750, Picciotti Costruzioni, invitate anche ad avviare offerte di lavoro strutturate con i centri per l'impiego di riferimento, potenziando così l'attività di scouting.

Fruttuosi i colloqui sostenuti per la ricerca di **profili professionali di diverso tipo**. In alcuni casi, sono stati fissati colloqui in azienda già per il giorno successivo, passaggio che ha portato sin da subito alla sottoscrizione di contratti di lavoro. Si cercavano, in particolare, scultori, carpentieri, restauratori, manovali, muratori, addetti alle macchine a controllo numerico, ingegneri, geometri, escavatoristi, lavoratori con un minimo di esperienza da formare come operatori su fune e tanti altri.

Fiore all'occhiello dell'evento è stata l'attività "**L'edilizia in presa diretta**": laboratori e attività dimostrative su tecniche costruttive di muretti a secco, volte a stella, lavorazione pietra leccese con scalpello, restauro tradizionale e digitale per edilizia di pregio, manufatti in pietra di Soleto, edilizia in calcecanapa, edilizia su fune. In ognuno di questi ambiti, **le possibilità di occupazione come anche quelle di autoimprenditorialità sono concrete**, come ribadito dagli imprenditori intervistati dall'Ufficio comunicazione dell'Ambito di Lecce nel [video](#) che si può visionare inquadrando il [qr code](#).



"Dopo i laboratori, si è approfondito il tema **"Edilizia identitaria e d'avanguardia, il cantiere delle opportunità"** assieme a Luigi Mazzei, dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Lecce Arpal Puglia; a referenti del Collegio geometri e geometri laureati di Lecce e di Fsc Lecce (Scuola edile Cpt Lecce), oltre che agli stessi imprenditori.



Fino alle 23, nel centro di Soleto si è snodato un percorso narrato e musicato tra i gioielli di edilizia identitaria, con apertura straordinaria di chiese e palazzi attraverso i quali è stato possibile approfondire le tecniche di intervento di recupero architettonico e l'impiego di materiali edili tradizionali e innovativi.

RECRUITING DAY: NUOVE SINERGIE TRA I CPI DELL'AMBITO DI LECCE



Centri per l'impiego sempre più aperti e accoglienti per i cittadini e sempre più vicini alle esigenze delle aziende. Nell'Ambito di Lecce, nel mese di luglio si sono svolti **due** importanti **recruiting day** presso le sedi di Casarano e Lecce.

Nel primo caso, mercoledì 5 luglio è stato organizzato un **evento di selezione** per la copertura di 15 posti di addetti alle vendite da assegnare presso sei sedi di Eurospin Italia presenti sul territorio.

Sono stati **140 i candidati** che si sono presentati per sostenere i colloqui con i recruiter di **EuroSpin** e con gli operatori Arpal Puglia.

L'appuntamento è servito anche per **rafforzare le sinergie** e lo scambio di **buone pratiche** tra i centri per l'impiego. Oltre alla prassi consolidata di una **comunicazione coordinata agli utenti**, effettuata in maniera congiunta tra tutti e dieci i cpi, in questo caso è stata sperimentata anche la collaborazione operativa dei cpi di Tricase e Gallipoli, presenti con propri operatori presso il cpi di Casarano per la giornata di recruiting. Il precedente importante, in tal caso, è stato ExpoJob, la fiera del lavoro che si è tenuta a Miggiano nel mese di maggio.



PUNTI CARDINALI, ROTTA VERSO IL LAVORO



Agenda Puglia per il Lavoro



il futuro è un capolavoro

Si è concluso lo scorso 12 luglio il **ciclo di incontri** - organizzato dall'**Assessorato Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro**, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale e il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia - dedicato al percorso di attuazione dei progetti finanziati nell'ambito della misura finanziaria "**Puntì Cardinali**".

Durante gli incontri, l'**assessore regionale Sebastiano Leo** e il **direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione Silvia Pellegrini** hanno incontrato i Comuni che hanno beneficiato della misura "Puntì Cardinali", nata dalla volontà di attribuire un ruolo diretto alle pubbliche amministrazioni nella creazione di **reti che rafforzino i servizi per il lavoro** aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio.

L'interesse del territorio verso la misura regionale è dimostrato dai **166 progetti** finanziati e dall'importanza della dotazione finanziaria, che ammonta complessivamente a **15 milioni di euro**.

La forza di Puntì Cardinali è tutta nella rete. Centri per l'impiego ARPAL Puglia, scuole, comuni, enti di formazione, imprese, associazioni di categoria hanno partecipato a una progettazione "dal basso" e diffusa, condividendo le proprie esperienze, esigenze e aspettative.

Il fine ultimo di Puntì Cardinali è l'**orientamento permanente**, ovvero ; accompagnamento efficace delle persone in tutte le fasi del loro percorso professionale, per aiutarle a fare scelte consapevoli specialmente nei momenti più critici (come il passaggio dalla scuola all'università, dall'università al mondo del lavoro, da un lavoro a un altro, ecc). **Fondamentale il ruolo dei CPI** nei numerosi eventi provinciali, grazie ad attività di orientamento e scelta professionale in tutte le sue fasi: informazione, formazione, consulenza, accompagnamento e monitoraggio.

Costruendo il futuro: formazione ed orientamento al lavoro targate Arpal Puglia.

CPI Brindisi

Nell'ambito delle iniziative previste dal **progetto "Oriens: modello innovativo di orientamento per la comunità sanvitese"**, finanziato dalla Regione Puglia, Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione a seguito dell'avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro", dal **17 al 21 luglio**, si sono svolti a **San Vito dei Normanni** le **attività laboratoriali** organizzate da Arpal Puglia - **Centro per l'impiego di Brindisi** in collaborazione con **Associazione Futura di Brindisi**, partner di progetto. Nella fattispecie, i **cinque incontri** organizzati, sono stati l'occasione **per presentare tutti i servizi in carico ai Centri per l'Impiego**, fornire strumenti pratici ed operativi per la **compilazione del curriculum** e per affrontare al meglio un colloquio di lavoro. A seguire, sono stati realizzati dei **laboratori per il bilancio delle competenze** ed infine un **focus sull'utilizzo del web e dei social network per la promozione di sé** in ambito di accesso al mercato del lavoro. Infine, un importante approfondimento sull'**auto-impresarialità**.

A **Ceglie Messapica**, nella sede della **Med Cooking School** presso l'ex convento di San Donaci, si è svolto il 20 giugno l'incontro di alta formazione "Il cibo racconta il territorio". L'evento è stato realizzato nell'ambito del **progetto Horizon**, finanziato dall' Avviso della Regione Puglia PUNTI CARDINALI. **Tipicità**, enogastronomia, cibo, ospitalità, **turismo**, marketing territoriale, orientamento, **formazione e lavoro, sviluppo e occupazione**, gli argomenti trattati durante la **Masterclass**. Filo conduttore della giornata l'importante **sinergia tra istituzioni pubbliche e stakeholder**, finalizzata alla crescita economica del territorio, puntando sul cibo, sulle materie prime locali e sulla vocazione all'ospitalità. Diversi gli speech degli esperti, tra i quali la dottoressa **Anna Loparco, Responsabile Unica dei CPI dell'ambito territoriale di Brindisi**, che ha evidenziato il ruolo dei CPI quotidianamente impegnati a orientare i propri utenti sulle potenzialità occupazionali offerte dal settore turistico.

CPI Bisceglie

Lunedì **31 luglio**, presso la Sala degli Specchi di Palazzo Tupputi a Bisceglie, si è tenuto il **Job Day ORIENT@TI AL FUTURO "Turismo: l'impresa possibile"**, realizzato all'interno di **ORIENT@RE @L FUTURO**, progetto del **Comune di Bisceglie**, vincitore del bando Punti cardinali: "punti di orientamento per la formazione e il lavoro". Nel corso giornata sono state presentate le azioni previste per l'attuazione dell'iniziativa progettuale, avviando un **confronto con gli stakeholder** del territorio sulle opportunità occupazionali nel settore turistico.

A questo scopo il **Centro per l'impiego di Bisceglie** e l'**ente di Formazione SICUR.A.L.A. S.R.L.** hanno svolto un'analisi del contesto biscegliese attraverso la presentazione dei dati occupazionali relativi al territorio. L'evento ha **favorito l'incontro tra domanda e offerta di lavoro** attraverso le attività degli operatori dell'Orientation Desk e del Cpi di Bisceglie, pronti a supportare utenti ed aziende nell'invio di candidature di lavoro e nell'effettuazione di richieste di personale.

CPI Francavilla Fontana

È iniziato il **25 luglio** il **Laboratorio di Orientamento** nell' Ambito del Progetto **Punti Cardinali del Comune di Erchie** : "Cosa c'è qui? Conoscere il territorio e le sue opportunità". Il laboratorio è stato aperto **dagli operatori dell'ARPAL Puglia - CPI Francavilla Fontana** che hanno illustrato ai partecipanti i servizi che il Centro per l' Impiego mette a disposizione dei cittadini, anche nella sua funzione di orientamento alla formazione e al lavoro. Gli operatori hanno presentato le **possibilità formative**, finalizzate alla **qualificazione e alla riqualificazione professionale** esistenti e le altre possibilità occupazionali presenti sul territorio. E' stato illustrato il portale della Regione Puglia "**Lavoro per te**" con le offerte di lavoro e formative gestite dai Centri per l'Impiego e "**Sistema Puglia**", il portale dei servizi telematici per lo Sviluppo Economico, il Lavoro, la Formazione e l'Innovazione Tecnologica della Regione Puglia.

CPI Grottaglie

Gli operatori ARPAL Puglia del **Centro per l'impiego di Grottaglie** hanno partecipato al Recruiting Day del **25 luglio** presso l'ex Convento dei Cappuccini a Grottaglie, in occasione del **Job Day** per Punti Cardinali - Progetto Largo in collaborazione con ANPAL Servizi S.p.A.

I partecipanti hanno potuto conoscere gli **strumenti utili alla ricerca del lavoro** e gli sbocchi professionali del proprio percorso di studi. Inoltre, hanno sostenuto **colloqui di orientamento** individuale e/o di gruppo finalizzati al **rafforzamento delle competenze** di Ricerca Attiva e illustrato tecniche e strumenti digitali per la ricerca del lavoro, fornendo assistenza anche nella redazione corretta di un CV e simulando colloqui di selezione. Infine, spazio alle opportunità offerte dal territorio presenti sul **portale LavoroXTe Puglia**, alle quali i partecipanti hanno potuto **presentare le loro candidature** spontanee sostenendo colloqui diretti sia con gli operatori sia con le aziende presenti.

CPI San Severo

Il **Job Day di Orient@Factory a San Severo** dell'**11 luglio**, finanziato dall'avviso regionale "PUNTI CARDINALI", ha offerto una opportunità per la **valorizzazione delle attitudini e competenze** dei giovani di età tra i 15 ed i 29 anni, dei disoccupati e inoccupati, mediante un modello di orientamento e formazione volto alla **produzione e valorizzazione di saperi** ed esperienze indispensabili per un **efficace inserimento lavorativo**, rispettoso delle potenzialità personali e dei vincoli del territorio. In questo contesto, il Centro per l'impiego di San Severo ha promosso la **partecipazione di aziende** che offrono e utenti che cercano lavoro, con numerosi colloqui di preselezione su vacancy attive nell'area di San Severo. **Alta l'affluenza** degli utenti in cerca di lavoro e grande la soddisfazione degli attori del territorio, pubblici e privati, che hanno preso parte a questa iniziativa.



ARPAL INFORMA

Anno 2 - N. 15 - Luglio 2023

DIREZIONE e REDAZIONE: Modugno (BA) - 70132 - Via delle Magnolie, 6

CONTATTI: comunicazione@arpal.regione.puglia.it