

DECRETO DEL DIRIGENTE DELEGATO

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R.15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	U.O. Affari Generali Personale e Formazione interna Contenzioso - Ufficio Relazioni Sindacali
Tipo materia	CUG
Privacy	Si <input checked="" type="checkbox"/> No
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> Si No

Modugno, 05/04/2024

N. 015 del 05/04/2024

del Registro Generale dei Decreti a firma dei Dirigenti Delegati dal Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELL'ARPAL PUGLIA

Il giorno 5 del mese di Aprile 2024 in Modugno nella sede operativa dell'ARPAL-Puglia, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal personale dell'Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, Ufficio Relazioni Sindacali, confermata dal Dirigente Dott.ssa Enrica Griesi,

IL DIRIGENTE DELEGATO

VISTI

- L' art. 7 della L.R. n. 29/2018 di "Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ARPAL Puglia, quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22/01/2019 con la quale è stato approvato lo Statuto dell' Agenzia;
- l'atto di organizzazione dell' ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 15/2019 e successivamente approvato con D.G.R. n. 318/2019;
- la D.C.S. n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell'atto di organizzazione dell' ARPAL Puglia, approvata dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;

- l' art. 1 della Legge Regionale n. 23 del 2 novembre 2022, pubblicata sul Boll. Uff. Reg. Puglia n. 119, supp. del 03/11/2022, che ha modificato l'art. 9 della L.R. n. 29/2018 di " Istituzione dell' Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ARPAL Puglia" e l'art. 2 della suddetta Legge Regionale, che, nelle more della nomina del Consiglio di Amministrazione dell' ARPAL Puglia, ha affidato le relative funzioni al Direttore del Dipartimento Regionale Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione;
- la D.G.R. 862/2023 "Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ARPAL Puglia – Nomina del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale n. 29/2018 come modificata da L.R. n. 23 del 02/11/2022";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") come modificato, agli articoli 1, 7, e 57, dalla Legge n. 183/2010 (c.d."Collegato al lavoro");
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra Uomo e donna", ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo - donna in materia di occupazione e impiego;
- l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs.165/2001 istituendo i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi denominato CUG) emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- l'A.D. n. 1066 del 29/12/2024 di "Approvazione Avviso Interno per manifestazione di interesse per la nomina dei componenti in rappresentanza dell'amministrazione per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" per ARPAL Puglia" e relativi allegati;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- l'art. 32 della L. 69/2009, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs.n. 33/2013 in materia di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali.

VISTI ALTRESI'

- il D.D.G. n. 104/2022 recante "Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale-assegnazione sedi di lavoro" con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi, dirigente a tempo pieno ed indeterminato dell'ARPAL Puglia, l'incarico dirigenziale della durata di tre anni a far data dal 1 settembre 2022, relativo alla U.O. Affari Generali - Personale e Formazione Interna, Contenzioso, di cui all'art. 4 dell'Atto di Organizzazione e Dotazione organica complessiva (D.C.S. n. 1 del 15/02/2019);
- l'A.D. n. 736/2022 del 10/09/2022 di immissione in ruolo della Dirigente della Unità Operativa Affari Generali - Personale e Formazione Interna - Contenzioso, dott.ssa Enrica Griesi.

PREMESSO CHE

- la Legge n. 183/2010 (c.d."Collegato al lavoro"), apportando modifiche agli articoli 1, 7, e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione, al proprio

interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in sostituzione dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono disciplinate dalle linee guida contenute nella Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" aggiorna alcuni degli indirizzi forniti dalla Direttiva del 04 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

RICHIAMATI

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione ARPAL Puglia n. 6 del 20 luglio 2023, con la quale è stato, tra l'altro, approvato il Regolamento interno alla delega di funzioni specifiche e temporanee, per il quale, nelle more della individuazione del Direttore Generale dell'Agenzia da parte della Giunta regionale pugliese e al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, rientra nei poteri del Consiglio di Amministrazione e del suo Presidente delegare specifiche funzioni a figure dirigenziali per garantire la regolare e celere conclusione dei procedimenti amministrativi;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL Puglia n. 25 del 18/10/2023 avente ad oggetto "Atto di indirizzo per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, per il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale si delega la dirigente della U.O. Affari Generali, Personale e Formazione interna, Contenzioso ad *"adottare tutti gli atti propedeutici, necessari e consequenziali alla costituzione del CUG per ARPAL Puglia"*;
- le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", già recepite con Direttiva P.C.M. del 4 marzo 2011, che, al pt. 3.1.3, prevedono che: *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. In caso di pari ordinazione di dirigenti tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, il CUG. è nominato d'intesa tra i pari ordinati "*.

CONSIDERATO CHE

- questo nuovo organismo, che sostituisce – unificandone le relative competenze – i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dovrà essere costituito in modo paritetico, da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente dovrà essere designato dall'Amministrazione stessa;

RICHIAMATA:

- la nota ARPAL Puglia Prot. n. 111192 del 24/11/2023, avente ad oggetto "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Richiesta designazione componenti", con la quale l'Amministrazione ha proceduto a richiedere, a ciascuna delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 D.L.gs. 165/2001, la designazione e la comunicazione di propri rappresentanti, interni al comparto dell'Amministrazione, in numero di un componente titolare e un componente supplente;

DATO ATTO CHE:

In riscontro a tale richiesta, le Organizzazioni sindacali hanno nominato i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti, come di seguito riportato:

- con nota prot. n. 36/segr/2023 inviata a mezzo pec in data 26/10/2023 ed acquisita agli atti di questa Agenzia con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/27/10/2023/0113202, il Csa RAL ha designato, quali componenti del CUG, in sua rappresentanza:
 - Effettivo: Dott.ssa Alessia Silecchia;
 - Supplente: Avv. Maria Luna Barbera;
- con nota prot. n.194/2023, inviata a mezzo pec in data 26/10/2023 ed acquisita agli atti di questa Agenzia con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/27/10/2023/0113204, la FP Cgil ha designato, quali componenti del CUG, in sua rappresentanza:
 - Effettivo: Dott.ssa Marcella Maiorano;
 - Supplente: Dott.ssa Maria Cristina Altieri;
- con nota prot. n. 144/2023/AG inviata a mezzo pec in data 14/11/2023 ed acquisita agli atti di questa Agenzia con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/15/11/2023/0121778 la Cisl FP ha designato, quali componenti del CUG, in sua rappresentanza:
 - Effettivo: Dott.ssa Simona Vitucci;
 - Supplente: Dott. Alessandro Nicola De Rosa;
- con nota prot. n. 92/2024/GV inviata a mezzo pec in data 11/01/2024 ed acquisita agli atti di questa Agenzia con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/15/01/2024/0005047 la Uil FPL ha designato, quali componenti del CUG in sua rappresentanza:
 - Effettivo: Dott. Antonio Lorusso;
 - Supplente: Sig. AtiSh Andrea Rambaran.

RICHIAMATO ALTRESI':

- l' A.D. n. 1066 del 29/12/2023 di approvazione dell' *"Avviso interno per manifestazione di interesse per la nomina dei componenti in rappresentanza dell'amministrazione per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;) con il quale l'Amministrazione ha invitato il personale dipendente interessato, delle Aree Dirigenziali e del Comparto, dell'ARPAL Puglia, a produrre apposita candidatura non oltre 20 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso, con esclusione delle domande pervenute oltre il termine predetto e di quelle prive della sottoscrizione e/o del curriculum vitae;

PRESO ATTO CHE:

- A seguito della suddetta procedura di selezione interna volontaria sono pervenute n. 16 (sedici) candidature a ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia (Cug) di cui n. 15 candidature pervenute da dipendenti di genere femminile e n. 1 candidatura da dipendente di genere maschile;
- oltre i termini di scadenza dell'Avviso interno succitato, è pervenuta n. 1 candidatura da parte di un dipendente di genere maschile;
- i rappresentanti dell'Amministrazione dovranno essere di numero pari a quello dei componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la provenienza dalle diverse aree geografiche e funzionali;

RISCONTRATA l'unica candidatura da parte di dipendenti di genere maschile insufficiente a garantire la presenza paritaria di entrambi i generi, essendo previsto che *"In mancanza di candidature sarà compito del Responsabile del Servizio Personale, di concerto con i Dirigenti delle altre U.O., individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per rivestire tale ruolo"* (cfr. A.D. n. 1066 del 29/12/2023), si è proceduto, con nota prot. n. 21882 del 16/02/2024, a convocare i Dirigenti dell'Ente al fine della individuazione suddetta. In occasione dell'incontro il Dirigente U.O. Coordinamento servizi per l'Impiego degli ambiti di Bari e Foggia/Bat si è impegnato a sensibilizzare candidati idonei di genere maschile provenienti dall'Ambito della provincia della Bat mentre il Dirigente U.O. Coordinamento servizi per l'Impiego di Lecce e Taranto/Brindisi ha presentato una candidatura di un dipendente di genere maschile dell'ambito di Lecce ritenuta idonea, impegnandosi, nel contempo, ad individuare altro candidato di genere maschile proveniente dalla provincia di Taranto/Brindisi.

Di suddetto incontro è stato redatto verbale, agli atti di questa Agenzia.

RILEVATO CHE

- I Dirigenti dell'Ente hanno individuati n. 3 dipendenti di genere maschile provenienti dalle aree geografiche non rappresentate dai candidati selezionati a seguito di avviso interno;
- I dipendenti individuati hanno dichiarato la propria disponibilità alla nomina, sia nella qualità di effettivi che di supplenti;

CONSIDERATO CHE il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e pari opportunità, nonché di benessere organizzativo idoneo ad assicurare anche la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza;

VISTA la complessità dei suddetti compiti e ritenendo necessario che le/i componenti posseggano i requisiti prescritti dal summenzionato Avviso interno e, quindi, adeguate conoscenze nelle materie del Cug, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo e professionale di cui al curriculum vitae e adeguata attitudine, per riconosciuta caratteristica personale, relazionale e motivazionale;

RITENUTO di aderire al contenuto della sopracitata Direttiva "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" tendente ad includere rappresentanze di tutto il personale, collocato nelle varie categorie, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la provenienza dalle diverse aree geografiche e funzionali;

VALUTATO, pertanto, di individuare per l'amministrazione quali membri effettivi e supplenti le/i seguenti dipendenti:

Componenti Effettivi

- Antoniello Maria Teresa
- Convertini Elena
- Mariano Christian
- Rodio Barbara

Componenti Supplenti

- Leo Annamaria
- Marangio Donato
- Marino Vincenzo
- Ortiz Michele

ATTESO CHE il Presidente del suddetto Comitato deve essere designato dall'Amministrazione stessa e possedere tutti i requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, oltre ad elevate capacità organizzative e di organizzazione e gestione del personale ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RITENUTO di individuare, quale Presidente del CUG, la Dott.ssa Francesca Serpino, Dirigente della U.O. Coordinamento di Staff, in quanto in possesso, oltre che di elevate capacità organizzativa e comprovata esperienza maturata anche nell'esercizio delle proprie funzioni dirigenziali, dei requisiti di cui al punto 3.1.3 della direttiva sopra citata;

EVIDENZIATO CHE:

- i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile;
- la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e, pertanto, la partecipazione non prevede alcun compenso poiché le ore prestate per lo svolgimento delle attività del predetto Comitato, sono da considerare, a tutti gli effetti, *ratione officii*;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta, allo stato attuale, implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere immediato a carico del Bilancio dell'Agenzia.

Si sottopone l'esito dell'istruttoria, come sopra illustrata ed allo scopo si attesta:

- che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Stefania Santoro

Il Dirigente
U.O. Affari Generali-Personale e Formazione Interna-Contenzioso
Dott.ssa Enrica Griesi

IL DIRIGENTE DELEGATO
in esecuzione della deliberazione n. 25 del giorno 18/10/2023 adottata dal
Consiglio di Amministrazione Arpal Puglia

Ritenuto di dover provvedere in merito

DECRETA

per i motivi esposti in narrativa e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

- 1) di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria;
- 2) di prendere atto che i componenti del CUG di parte sindacale, designati dalle rispettive OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, sono i seguenti:

	Componenti Effettivi:	Componenti Supplenti:
FP Cgil	Altieri Maria Cristina	Maiorano Marcella
Cisl FP	Vitucci Simona	De Rosa Alessandro Nicola
Uil FPL	Lorusso Antonio	Rambaran Atish Andrea
Csa RAL	Silecchia Alessia	Barbera Maria Luna

- 3) di nominare, in rappresentanza dell'Amministrazione, i seguenti dipendenti quali componenti di parte pubblica del CUG:

Componenti Effettivi:	Componenti Supplenti:
Antoniello Maria Teresa	Leo Annamaria
Convertini Elena	Marangio Donato
Mariano Christian	Marino Vincenzo
Rodio Barbara	Ortiz Michele

- 4) di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'ARPAL Puglia, dando atto che risulta così composto:

Componenti Effettivi:	Componenti Supplenti:
Altieri Maria Cristina	Barbera Maria Luna
Antoniello Maria Teresa	De Rosa Alessandro Nicola
Convertini Elena	Leo Annamaria
Lorusso Antonio	Maiorano Marcella
Mariano Christian	Marangio Donato
Rodio Barbara	Marino Vincenzo
Silecchia Alessia	Ortiz Michele
Vitucci Simona	Rambaran Atish Andrea

- 5) di nominare quale Presidente del CUG la dott.ssa Francesca Serpino Dirigente U.O. Coordinamento di Staff;
- 6) di dare atto che tale Comitato ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta;
- 7) di dare atto che, in conformità all'art. 57 D.Lgs. 165/2001, il presente provvedimento non comporta spese a carico dell'Ente;
- 8) di notificare l'avvenuta nomina ai soggetti interessati, incluso il Presidente designato, per gli adempimenti consequenziali, ai dirigenti delle U.O. di provenienza dei componenti del CUG, al Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL Puglia, ai dirigenti dell'Amministrazione, alle RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali
- 9) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line dell' ARPAL Puglia, nonché nelle sezioni "Amministrazione Trasparente → "provvedimenti" → "provvedimenti organi indirizzo-politico" e "Agenzia" → "CUG";

Il presente provvedimento è composto da n. 7 (sette) pagine e adottato in originale.

La sottoscritta attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Dirigente Delegato
Dott.ssa Enrica Griesi