

Il presente Decreto, ai sensi della
DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicato in data
odierna all'Albo online di questa Agenzia
dove resterà affisso per quindici giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R.15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Ufficio Reclutamento e Contrattualizzazione
Tipo materia	Incarico dirigenziale
Privacy	Si x No
Pubblicazione integrale	x Si No

Modugno, 31 dicembre 2024

N. 58 del 31 dicembre 2024

del Registro Generale dei Decreti del Direttore

Oggetto: Conferimento di incarico dirigenziale all'Avv. Francesco Lombardo - dirigente a tempo indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia - e assegnazione della sede di lavoro.

Il giorno 31 dicembre 2024, in Modugno nella sede operativa dell'ARPAL-Puglia, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal personale dell'Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, Ufficio Reclutamento e Contrattualizzazione, confermata dalla Dirigente dott.ssa Enrica Griesi,

IL DIRETTORE

Visti gli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto l'art. 18 del D.Lgs. 196/2003 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali;

Visto il D. Lgs. 165/2001, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto l'art. 7 della L.R. n. 29/2018 di *"istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Puglia"*;

Vista la D.G.R. n. 91/2019 con cui è stato approvato dalla Regione Puglia lo Statuto dell'ARPAL Puglia;

Vista la D.G.R. n. 203/2019 con cui sono stati approvati i Regolamenti per il reclutamento del personale a tempo determinato, indeterminato e alte specializzazioni di cui, rispettivamente agli allegati A), B) e C);

Visto il provvedimento n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell'atto di organizzazione dell' ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;

Vista la Legge regionale n. 23 del 02/11/2022 recante *"modifiche alla L.R. n. 29/2018"*;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 862 del 19.06.2023 avente ad oggetto *"Agenzia Regionale per le Politiche attive del lavoro (A.R.P.A.L. Puglia) - Nomina del consiglio di amministrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 (Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato) come modificato dalla Legge Regionale 2 novembre 2022, n. 23 "*;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 342 del 21.03.2024 avente ad oggetto *"Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)"*;

Visto l'A.D. n. 346 del 17.04.2024 di immissione in ruolo del Direttore ARPAL Puglia a far data dal 17.04.2024;

Visto il D.D.G. n. 104 del 25/07/2022, avente ad oggetto *"Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale - assegnazione sedi di lavoro"*;

Visto il D.D.G. n. 135 del 22/09/2022 di nomina del Responsabile della Transizione Digitale (RTD) della Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, ai sensi dell'art. 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale;

Visto il D.D.G. n. 148 del 20/10/2022 di nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) ex art. 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii ;

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

Visto il Decreto del Dirigente Delegato n. 15 del 05/04/2024 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Visto il Decreto del Direttore n. 40 del 08/11/2024, avente ad oggetto “Istituzione Ufficio del Direttore e definizione funzioni specifiche ai sensi dell’art. 1, comma 2 dell’atto di macro organizzazione dell’ARPAL Puglia (D.G.R. 318/2019);

Visto il Decreto del Direttore n. 51 del 20/12/2024, avente ad oggetto “Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia dell’Avv. Francesco Lombardo, Dirigente presso la Città Metropolitana di Bari a tempo pieno ed indeterminato.”;

Vista la “Convenzione per l’assegnazione temporanea di un Dirigente a tempo indeterminato della Città metropolitana di Bari presso l’ARPAL Puglia ai sensi dell’art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.”, sottoscritta in data 23/12/2024;

Visto il Decreto del Direttore n. 24 del 06/08/2024, avente ad oggetto “Assegnazione in posizione di comando presso la Regione Puglia della dott.ssa Francesca Serpino, dirigente ARPAL Puglia a tempo pieno ed indeterminato – autorizzazione”;

Vista la D.G.R. n. 1843 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Comando presso la Regione Puglia – Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, del dirigente dell’ARPAL Puglia, Dott.ssa Francesca Serpino.”;

RICHIAMATI

- Il D.D.G. n. 104 del 25/07/2022, con cui è stato attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi l’incarico dirigenziale relativo alla U.O “Affari Generali – Personale e Formazione interna – Contenzioso”;
- L’ A.D. n. 7 del 18/04/2023, con cui il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Regione Puglia, ha attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi, le seguenti e ulteriori attività: *“provvedere alle procedure concorsuali ed al reclutamento del personale, all'applicazione degli istituti giuridici derivanti dall'instaurazione dei rapporti di lavoro, quali trasferimenti, comando, mobilità interna ed esterna, autorizzazione agli incarichi esterni”*;
- la D.C.S. n. 24 del 11/05/2020, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per gli anni 2020/2022, successivamente integrato mediante la D.C.S. n. 62 del 18/09/2020, con rimodulazione della spesa e determinazioni conseguenti e aggiornato, per gli anni 2021/2023, mediante il D.D.G. n. 33 del 27/07/2021 e, per gli anni 2022-2024, mediante il D.D.G. n. 54 del 07/04/2022;
- L’A.D. n. 293 del 31/03/2023, con cui viene adottato il PIAO 2023-2025;

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

- L'A.D. n. 476 del 07/06/2023 con il quale viene aggiornato il PIAO 2023-2025;
- La deliberazione n. 13 del giorno 08 agosto 2023, del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA di ratifica del PIAO 2023-2025 e relativo primo aggiornamento;
- La deliberazione n. 33 del giorno 1 dicembre 2023 del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA di aggiornamento tecnico-giuridico del PIAO 2023 – 2025;
- La deliberazione n. 3 del giorno 30 gennaio 2024 del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA di adozione del PIAO 2024-2026 e, in particolare, l'allegato 1 relativo agli obiettivi strategici operativi;
- La deliberazione n. 27 del giorno 28 agosto 2024 del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA, avente ad oggetto "Aggiornamento del PIAO 2024-2026 -sezioni 2.2. e 3.3.";
- La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 30 gennaio 2024 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) di ARPAL Puglia;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 31/10/2024, avente ad oggetto "Adozione del Bilancio previsionale annuale 2025 e pluriennale 2025/2027.", in corso di approvazione da parte della Giunta regionale;
- l'A.D. n. 113 del 06/02/2024, avente ad oggetto "Emolumenti retributivi e contributivi personale ARPAL Puglia annualità 2024. Accantonamento somme.".

RICHIAMATI ALTRESI'

- l'art. 9, comma 8 della Legge Regionale n. 29 del 29 giugno 2018, così come modificata dalla legge Regionale n. 23 del 2 novembre 2022 secondo cui *"(...) Al direttore generale sono attribuiti compiti di coordinamento generale e supervisione delle UO, di organizzazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali in dotazione all'Agenzia mediante assegnazione sulla base del Piano di cui al comma 6 degli obiettivi di gestione, distribuendo coerentemente le relative risorse.";*
- l'art. 9, comma 9 lett. C) della Legge Regionale n. 29 del 29 giugno 2018, così come modificata dalla legge Regionale n. 23 del 2 novembre 2022 secondo cui *"Il direttore generale provvede, inoltre alla attribuzione degli incarichi dirigenziali, coordinandone e promuovendone la collaborazione, controllandone l'attività, anche con poteri advocativi e sostitutivi in caso di inerzia.";*

PREMESSO CHE

- L'atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, adottato con D.C.S. n. 1 del 15/02/2019 ed approvato con D.G.R. n.318 del 21/02/2019, individua n. 8 posizioni dirigenziali, di cui quattro Strutture di
ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

livello dirigenziale incardinate presso la Direzione Generale – tra le quali la U.O. Coordinamento di Staff - e la cui attribuzione delle relative responsabilità compete al Direttore, con la previsione di ulteriori ipotesi di deleghe specifiche in merito a compiti e responsabilità attinenti, per le funzioni omogenee, all'incarico assegnato;

- Rientrano tra le attività della U.O. “Coordinamento di Staff”, tutte quelle indicate all’art. 3 del succitato Atto di Organizzazione e Dotazione Organica complessiva dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), approvato con D.G.R. 21 febbraio 2019, n. 318, di coordinamento delle attività delle strutture di staff di cui all’art. 2, commi 3, 4, 5 e 6, nonché le attività appositamente delegate dal Direttore Generale Presso la Direzione Generale, come di seguito elencate:
 - Coordinamento dell’Area “Affari legali”, che si occupa di tutte le attività derivanti da liti o alle stesse connesse compiendo le attività, sia stragiudiziali che giudiziali, necessarie alla gestione del contenzioso. Rientra tra i compiti dell’Area anche la predisposizione degli atti propedeutici all’eventuale conferimento degli incarichi ad avvocati esterni e la cura dei relativi rapporti;
 - Coordinamento dell’Area “Analisi e ricerche”, che ha tra i propri compiti l’effettuazione di studi e di ricerche sul mercato del lavoro, anche al fine della redazione del Piano strategico triennale e del piano operativo annuale, nonché l’elaborazione dei dati e il compimento delle analisi organizzative necessarie a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’Agenzia. Rientra tra i compiti dell’Area anche lo sviluppo e il consolidamento dei rapporti con analoghe strutture italiane o straniere nonché con Università e centri di ricerca pubblici e privati;
 - Coordinamento dell’Area “Sistemi informativi”, che assicura lo sviluppo gestionale dell’ARPAL — Puglia promuovendo l’innovazione tecnologica e curando il conseguente aggiornamento professionale dei dipendenti. L’Area provvede, tra l’altro, alla manutenzione e all’ammodernamento costante dei sistemi informativi, dei dispositivi necessari al loro uso e delle reti telematiche; nonché alla funzionalità, alla qualità e alla tempestività delle elaborazioni nonché la sicurezza nel trattamento dei dati.
- con D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 sono state attribuite, tra le altre, le seguenti deleghe dirigenziali, per la durata di tre anni a far data dal 1 settembre 2022, afferenti alla U.O. Coordinamento di Staff, per le attività come di seguito elencate:
 - alla Dott.ssa Francesca Serpino, dirigente a tempo pieno e indeterminato dell’ARPAL Puglia, le attività di:

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

- Comunicazione Istituzionale e relazioni con il pubblico;
- Area Affari Legali: provvedere a tutte le attività derivanti da liti o alle stesse connesse, compiendo le attività, sia stragiudiziali sia giudiziali, necessarie alla gestione del contenzioso; provvedere alla predisposizione degli atti propedeutici all'eventuale conferimento degli incarichi ad avvocati esterni ed alla cura dei relativi rapporti;
- Area Analisi e Ricerche: effettuazione di studi e di ricerche sul mercato del lavoro, anche al fine della redazione del piano strategico triennale e del piano operativo annuale; elaborazione dei dati e compimento delle analisi organizzative necessarie a privati garantire l'efficienza e l'efficacia dell'Agenzia; provvedere allo sviluppo ed al consolidamento dei rapporti con analoghe strutture italiane o straniere nonché con le Università e i Centri di ricerca pubblici;
- Area Sistemi Informativi: assicurare lo sviluppo gestionale dell'Arpal, promuovendo l'innovazione tecnologica e curando il conseguente aggiornamento professionale dei dipendenti; provvedere alla manutenzione ed all'ammodernamento dei sistemi informativi, dei dispositivi necessari al loro uso e delle reti telematiche; provvedere alla funzionalità, qualità e tempestività delle elaborazioni ed alla sicurezza nel trattamento dei dati;
- con D.D.G. n. 135 del 22/09/2022, la Dott.ssa Francesca Serpino, dirigente a tempo pieno e indeterminato dell'ARPAL Puglia, è stata nominata Responsabile della Transizione Digitale (RTD) della Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, ai sensi dell'art. 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
- con D.D.G. n. 148 del 20/10/2022, la Dott.ssa Francesca Serpino, dirigente a tempo pieno e indeterminato dell'ARPAL Puglia, è stata nominata Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) ex art. 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii ;
- con Decreto del Dirigente Delegato n. 15 del 05/04/2024 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), la Dott.ssa Francesca Serpino, dirigente a tempo pieno e indeterminato dell'ARPAL Puglia, è stata nominata Presidente del C.U.G.;

TENUTO CONTO CHE

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

- con Il Decreto del Direttore n. 51 del 20.12.2024, l'Avv. Francesco Lombardo, Dirigente presso la Città Metropolitana di Bari a tempo pieno ed indeterminato, è stato acquisito, a far data dal 01/01/2025, in posizione di comando presso ARPAL Puglia, ai sensi dell'art. 30 comma 2 sexies del D. Lgs. n. 165/2001, per la durata di un anno, salvo rientro in data antecedente del Dirigente ARPAL Puglia per cessazione anticipata del comando;
- in data 23/12/2024 è stata sottoscritta congiuntamente tra ARPAL Puglia e la Città Metropolitana di Bari la "Convenzione per l'assegnazione temporanea di un Dirigente a tempo indeterminato della Città metropolitana di Bari presso l'ARPAL Puglia ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.";
- con il Decreto del Direttore n. 24 del 06/08/2024, avente ad oggetto "Assegnazione in posizione di comando presso la Regione Puglia della dott.ssa Francesca Serpino, dirigente ARPAL Puglia a tempo pieno ed indeterminato – autorizzazione", è stata autorizzata l'assegnazione in posizione di comando della Dott.ssa Francesca Serpino, Dirigente ARPAL Puglia a tempo pieno e indeterminato, presso il Servizio Politiche Attive del Lavoro afferente alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro della Regione Puglia per il periodo di un anno;
- Con D.G.R. n. 1843 del 23/12/2024 avente ad oggetto "Comando presso la Regione Puglia – Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, del dirigente dell'ARPAL Puglia, Dott.ssa Francesca Serpino.", è stato autorizzato il comando della predetta dirigente per un anno a decorrere dal 01/01/2025;

RITENUTO NECESSARIO

- per la durata del comando presso la Regione Puglia della dott.ssa Francesca Serpino, salvo rientro in data antecedente della dirigente ARPAL Puglia, procedere ad assegnare le deleghe dirigenziali attribuite con D.D.G. n. 104/2022, limitatamente alle funzioni attribuite alla stessa Dirigente, e con D.D.G. n. 135 del 22/09/2022, D.D.G. n. 148 del 20/10/2022 e Decreto del Dirigente Delegato n. 15 del 05/04/2024;
- al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Agenzia e, nelle more delle determinazioni ulteriori di riorganizzazione delle funzioni dirigenziali, anche in considerazione di nuovo assetto dell'organico dirigenziale, di conferire all'Avv. Francesco Lombardo, con decorrenza 01/01/2025 fino al 31/01/2025, con la relativa assegnazione delle responsabilità, degli obiettivi strategici correlati e delle risorse umane, rinviando a successivo provvedimento l'attribuzione per il periodo successivo al 31/01/2025, le seguenti attribuzioni dirigenziali afferenti alla U.O. Coordinamento di Staff:

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

- Comunicazione Istituzionale, relazioni con il pubblico, anche nei termini di cui al Decreto 40 del 08.11.2024
- Area Affari Legali: provvedere a tutte le attività derivanti da liti o alle stesse connesse, compiendo le attività, sia stragiudiziali sia giudiziali, necessarie alla gestione del contenzioso; provvedere alla predisposizione degli atti propedeutici all'eventuale conferimento degli incarichi ad avvocati esterni ed alla cura dei relativi rapporti;
- Area Analisi e Ricerche: effettuazione di studi e di ricerche sul mercato del lavoro, anche al fine della redazione del piano strategico triennale e del piano operativo annuale; elaborazione dei dati e compimento delle analisi organizzative necessarie a privati garantire l'efficienza e l'efficacia dell'Agenzia; provvedere allo sviluppo ed al consolidamento dei rapporti con analoghe strutture italiane o straniere nonché con le Università e i Centri di ricerca pubblici;
- Area Sistemi Informativi: assicurare lo sviluppo gestionale dell'Arpal, promuovendo l'innovazione tecnologica e curando il conseguente aggiornamento professionale dei dipendenti; provvedere alla manutenzione ed all'ammodernamento dei sistemi informativi, dei dispositivi necessari al loro uso e delle reti telematiche; provvedere alla funzionalità, qualità e tempestività delle elaborazioni ed alla sicurezza nel trattamento dei dati;
- nonchè assegnare le seguenti deleghe, sempre fino al 31 gennaio 2025, nominando il predetto dirigente:
 - Responsabile della Transizione Digitale (RTD) della Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, ai sensi dell'art. 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
 - Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) ex art. 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii;
 - Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- di affidare all'avv. Francesco Lombardo ogni altra attività precedentemente affidata all'avv. Francesca Serpino, che sarà dettagliata in sede di passaggio di consegne tra i dirigenti interessati;
- procedere all'assegnazione della sede di lavoro all'Avv. Francesco Lombardo, individuata in Modugno (BA) via delle Magnolie n. 6, fino al 31 gennaio 2025;

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta, allo stato attuale, implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere immediato a carico del Bilancio dell'Agenzia.

Si attesta:

1. che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di determina è conforme alle risultanze istruttorie.
2. che il procedimento istruttorio è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
3. l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario
Dott. Alessandro Nicola De Rosa

La Dirigente
Dott.ssa Enrica Griesi

IL DIRETTORE

Ritenuto di dover provvedere in merito,

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

DECRETA

per i motivi in narrativa esposti qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria;
2. per la durata del comando presso la Regione Puglia della dott.ssa Francesca Serpino, salvo rientro in data antecedente della dirigente ARPAL Puglia, di procedere ad assegnare le deleghe dirigenziali attribuite con D.D.G. n. 104/2022, limitatamente alle funzioni attribuite alla stessa Dirigente, e con D.D.G. n. 135 del 22/09/2022, D.D.G. n. 148 del 20/10/2022 e Decreto del Dirigente Delegato n. 15 del 05/04/2024;
3. al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Agenzia e, nelle more delle determinazioni ulteriori di riorganizzazione delle funzioni dirigenziali, anche in considerazione di nuovo assetto dell'organico dirigenziale di conferire all'Avv. Francesco Lombardo, con decorrenza 01/01/2025 fino al 31/01/2025, con la relativa assegnazione delle responsabilità, degli obiettivi strategici correlati e delle risorse umane, rinviando a successivo provvedimento l'attribuzione per il periodo successivo al 31/01/2025, le seguenti attribuzioni dirigenziali afferenti alla U.O. Coordinamento di Staff:
 - Comunicazione Istituzionale, e relazioni con il pubblico, anche nei termini di cui al Decreto 40 del 08.11.2024
 - Area Affari Legali: provvedere a tutte le attività derivanti da liti o alle stesse connesse, compiendo le attività, sia stragiudiziali sia giudiziali, necessarie alla gestione del contenzioso; provvedere alla predisposizione degli atti propedeutici all'eventuale conferimento degli incarichi ad avvocati esterni ed alla cura dei relativi rapporti;
 - Area Analisi e Ricerche: effettuazione di studi e di ricerche sul mercato del lavoro, anche al fine della redazione del piano strategico triennale e del piano operativo annuale; elaborazione dei dati e compimento delle analisi organizzative necessarie a privati garantire l'efficienza e l'efficacia dell'Agenzia; provvedere allo sviluppo ed al consolidamento dei rapporti con analoghe strutture italiane o straniere nonché con le Università e i Centri di ricerca pubblici;
 - Area Sistemi Informativi: assicurare lo sviluppo gestionale dell'Arpal, promuovendo l'innovazione tecnologica e curando il conseguente aggiornamento professionale dei dipendenti; provvedere alla manutenzione ed all'ammodernamento dei sistemi informativi, dei dispositivi necessari al loro uso e delle reti telematiche; provvedere alla

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

funzionalità, qualità e tempestività delle elaborazioni ed alla sicurezza nel trattamento dei dati;

4. nonchè di assegnare le seguenti deleghe, sempre fino al 31 gennaio 2025, nominando il predetto dirigente:
 - Responsabile della Transizione Digitale (RTD) della Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, ai sensi dell'art. 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
 - Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) ex art. 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii;
 - Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
5. di affidare all'avv. Francesco Lombardo ogni altra attività precedentemente affidata all'avv. Francesca Serpino, che sarà dettagliata in sede di passaggio di consegne tra i dirigenti interessati;
6. di procedere all'assegnazione della sede di lavoro all'Avv. Francesco Lombardo, individuata in Modugno (BA) via delle Magnolie n. 6, fino al 31 gennaio 2025;
7. di precisare, inoltre, che gli atti di programmazione, approvati dall'Agenzia, definiscono gli obiettivi e i programmi di ciascuna unità operativa, affidandone il conseguimento ai dirigenti cui è affidata la relativa direzione;
8. di precisare che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale dell'ARPAL Puglia relativo al triennio 2021-2023, sottoscritta in data 27/12/2021, prevede che *la determinazione della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale degli obiettivi raggiunti con una valutazione positiva secondo quanto stabilito dal sistema integrato di valutazione della performance individuale e organizzativa*;
9. di dare atto che i dirigenti dell'Agenzia, per l'espletamento dei compiti e delle funzioni di rispettiva competenza, hanno la facoltà di adottare gli atti e i provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'Agenzia verso l'esterno e che, nell'ambito dell'Unità operativa, l'istituzione, la modificazione e la soppressione degli uffici e la destinazione ad essi delle risorse umane, strumentali e finanziarie è operata dal dirigente preposto con le capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
10. di notificare il presente atto ai dirigenti interessati, Avv. Francesco Lombardo e dott.ssa Francesca Serpino, alle OO.SS. e all'OIV, nonché alla U.O. Affari generali – Personale e Formazione interna – Contenzioso, per gli adempimenti di competenza;
11. di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it

Puglia;

12. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;
13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online dell'Arpal – Puglia, nonché nelle sezioni “Amministrazione trasparente” → “provvedimenti” → “provvedimenti dirigenti amministrativi”.

Il presente provvedimento è composto da n. 12 (dodici) facciate ed è adottato in originale.

IL DIRETTORE

Cav. Prof. Gianluca Budano