



COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 2

Riunione C.U.G. del 28.05.2024

In data 28 maggio 2024, alle ore 10:30 in modalità mista, presso la sede operativa della Direzione Generale di ARPAL Puglia, sita in Via delle Magnolie n. 6, Modugno (BA), si riunisce il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente Avv. Francesca Serpino, in data 21 maggio 2024 con nota prot. n. 0071310 del 21/05/2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO:

1. Approvazione Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
2. nomina del/la Vicepresidente;
3. costituzione Gruppi di lavoro;
4. nomina della Segreteria.
5. varie ed eventuali.

E' presente la Presidente Avv. Francesca Serpino.

Alle ore 10:30 viene avviato il collegamento tramite piattaforma Google Meet.

La Presidente Avv. Francesca Serpino, dichiara aperta la seduta alle ore 10:45 e rileva le presenze, come sotto riportato, conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta, dando atto che il Dott. Christian Mariano, la Dott.ssa Barbara Rodio e la Dott.ssa Simona Vitucci sono collegati da remoto a partire dall'avvio del collegamento telematico, risultando quindi presenti.

Si fa presente che la Dott.ssa Barbara Rodio è collegata da remoto solo in qualità di uditrice, stante l'assenza dal servizio, come da comunicazione acquisita agli atti.

Risultano assenti il Dott. Michele Ortiz, l'Avv. Maria Luna Barbera e il Dott. Alessandro Nicola De Rosa. Si fa presente che il Dott. Michele Ortiz è assente ingiustificato per la seconda volta, non avendo trasmesso alcuna comunicazione a riguardo. Qualora dovesse risultare assente ingiustificato anche nella prossima convocazione, si inoltrerà richiesta di sostituzione del componente.

Per quanto riguarda la componente Avv. Maria Luna Barbera, si dà atto della sua assegnazione in comando presso la Regione Puglia con Delibera di Giunta Regionale n. 684 del 28.05.2024. Si formulerà pertanto richiesta di designazione di un/a sostituto

all'Organizzazione Sindacale Csa RAL.

Assistono inoltre in qualità di Segretarie verbalizzanti l'Avv. Lia Didonna e la Dott.ssa Federica Priore.

La Dott.ssa Annamaria Leo e il Dott. Donato Marangio partecipano ai lavori del Comitato a partire dalle ore 11:03.

Componenti titolari:

1)	Altieri	Maria Cristina	presente
2)	Antoniello	Maria Teresa	presente
3)	Convertini	Elena	presente
4)	Lorusso	Antonio	presente
5)	Mariano	Christian	presente
6)	Rodio	Barbara	uditrice senza diritto di voto
7)	Silecchia	Alessia	presente
8)	Vitucci	Simona	presente

Componenti supplenti:

1)	Barbera	Maria Luna	assente
2)	De Rosa	Alessandro Nicola	assente
3)	Leo	Annamaria	presente
4)	Maiorano	Marcella	presente
5)	Marangio	Donato	presente
6)	Marino	Vincenzo	presente
7)	Ortiz	Michele	assente
8)	Rambaran	Atish Andrea	presente

PRESENTI n. 13 di cui n. 8 effettivi e n. 5 supplenti

ASSENTI: n. 3

La Presidente Avv. Francesca Serpino procede preliminarmente alla lettura del verbale della seduta di insediamento del Comitato del 07.05.2024 e fa presente che, in riferimento al compito del C.U.G. di predisporre entro il 31 marzo la relazione annuale di cui all'allegato 2 della Direttiva 2/2019, tale adempimento sarà eseguito a partire dall'anno successivo a quello di costituzione del Comitato, considerato che l'organismo è stato costituito in data successiva al 31 marzo.

Rilevata dunque l'assenza di modifiche e/o integrazioni da apportare al verbale, si procede all'unanimità all'approvazione dello stesso.



La Presidente Avv. Francesca Serpino precisa a questo punto che il verbale appena approvato sarà pubblicato nella sezione dedicata al Comitato all'interno del sito Istituzionale dell'Agenzia, così come saranno oggetto di pubblicazione tutti gli ordini del giorno nonché i verbali delle sedute successive, nell'ottica della piena trasparenza e della condivisione dei lavori del Comitato.

La Presidente Avv. Francesca Serpino apprende dai/dalle componenti che non è stato possibile visionare la documentazione condivisa sul drive per problematiche legate all'accesso di alcuni documenti e comunica che procederà ad effettuare delle verifiche in merito.

La Presidente Avv. Francesca Serpino, anticipando la discussione del punto n. 4 all'ordine del giorno in relazione alla nomina della Segreteria del Comitato, comunica di aver provveduto alla costituzione della stessa, individuando come componenti le dipendenti avv. Lia Didonna e Dott.ssa Federica Priore, incardinate nella U.O. Coordinamento di Staff. Inoltre, per una questione di continuità con il lavoro precedentemente svolto, informa i/le presenti di aver richiesto la disponibilità della Dott.ssa Stefania Santoro alla dirigente di riferimento Dott.ssa Enrica Griesi. Tale richiesta non è stata ancora riscontrata.

La Presidente Avv. Francesca Serpino procede con il punto n. 1 all'ordine del giorno relativo all'approvazione del Regolamento di funzionamento del C.U.G.

Prende la parola il Dott. Antonio Lorusso, il quale propone di analizzare punto per punto la bozza del Regolamento. Tale proposta è accolta favorevolmente sia dalla Presidente che dagli/dalle altri/e componenti.

Si inizia, dunque, con la lettura collegiale dell'art. 1 "Oggetto del Regolamento". Si prosegue con la lettura dell'art. 2 rubricato "Finalità" e il Dott. Christian Mariano suggerisce di aggiungere nel primo capoverso, "violenza fisica" in aggiunta alla "violenza morale o psichica" che, il C.U.G. intende contrastare, per garantire, nell'Ambito dell'Agenzia, un ambiente di lavoro caratterizzato dal benessere organizzativo e dal rispetto dei principi di pari opportunità. Tale integrazione viene approvata all'unanimità.

Quanto all'art. 3 "Compiti del C.U.G.", su proposta della Presidente Avv. Francesca Serpino, si inseriscono al punto "Compiti di verifica", tra le azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, anche le azioni di contrasto alle violenze fisiche e verbali. Su proposta della Dott.ssa Annamaria Leo, si inserisce nello stesso punto, con riferimento all'assenza di ogni forma di violenza e discriminazione la frase "nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione degli avanzamenti di carriera, nella sicurezza del lavoro", così come riportato



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it

all'interno del Regolamento del C.U.G. di Anpal.

Si prosegue con la lettura dell'art. 4 "Composizione del Comitato, organi e sede", rilevando -da parte di diversi componenti- il rischio di uno squilibrio nella composizione dell'organismo in relazione al principio della pariteticità. Si evidenzia, in particolare, che sono stati designati n. 4 componenti di parte sindacale e n. 4 componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, oltre alla Presidente, la quale è stata nominata dalla stessa Agenzia.

Sul punto si apre una discussione sulle possibili soluzioni.

Tra le varie proposte vi è quella di far decadere un membro già designato, oppure di nominare un/a nuovo/a componente effettivo/a di parte sindacale con relativo/a supplente, e, ancora, di formulare una richiesta di chiarimenti agli Uffici competenti ratione materiae dell'Agenzia.

A questo punto, la Presidente Avv. Francesca Serpino propone di predisporre una nota da trasmettere all'Ufficio Relazioni Sindacali, facendo presente quanto emerso nel corso della seduta odierna, chiedendo chiarimenti e rassicurazioni in merito al rispetto del requisito della pariteticità, e portando anche la richiesta avanzata da taluni membri presenti di nominare un/a ulteriore componente effettivo/a con rispettivo/a supplente di parte sindacale.

La Presidente Avv. Francesca Serpino rimarca, inoltre, la necessità di procedere all'approvazione del Regolamento di funzionamento del C.U.G. nel corso della seduta odierna, nel rispetto del termine previsto di 60 giorni dalla costituzione dell'organismo.

Per quanto riguarda, invece, il punto n. 2 all'ordine del giorno, relativo alla nomina del/la Vicepresidente, si decide all'unanimità di rinviare tale nomina alla successiva seduta, anche sulla base del riscontro della nota di chiarimenti che si intende inviare agli uffici preposti, circa il difetto di pariteticità della composizione del Comitato emerso nella seduta odierna, auspicando nel frattempo, il pacifico dialogo tra tutti/e per l'individuazione di tale figura.

La Presidente Avv. Francesca Serpino precisa, inoltre, d'accordo con tutti/e i/le componenti, di essere parte del C.U.G. a tutti gli effetti.

Si riprende la lettura dall'art. 4 "Composizione del Comitato, organi e sede" del Regolamento e, accogliendo i vari suggerimenti, si decide di modificare il secondo capoverso come di seguito: "Il/la Presidente, componente effettivo del C.U.G., è scelto dall'Amministrazione, tra gli appartenenti ai ruoli dell'Agenzia stessa".

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it



Per quanto riguarda l'art. 5 "Gruppi di lavoro", la Presidente Avv. Francesca Serpino propone di prevedere la rotazione di volta in volta della figura del referente all'interno dei gruppi di lavoro e i/le presenti acconsentono alla modifica.

Si procede con la lettura dell'art. 6 "Durata in carica". Su suggerimento della Dott.ssa Annamaria Leo, si decide di integrare l'articolo, aggiungendo al termine del paragrafo la frase: "le funzioni del Comitato uscente restano prorogate sino alla nomina del nuovo organismo".

Si prosegue con l'analisi dell'art. 7 "Compiti del/la Presidente, del/la Vicepresidente e dei/delle componenti" e, si conviene sulla sostituzione del primo capoverso con la frase "Il/La Presidente, nominato/a dall'Amministrazione tra i componenti di parte datoriale, rappresenta il Comitato, ne convoca e presiede le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei/delle componenti e dei gruppi di lavoro e ne coordina i lavori.", così come riportato all'interno del Regolamento di funzionamento del C.U.G. della Asl di Bari.

In relazione all'art. 8 "Segreteria del Comitato", si concorda di sostituire la parola "resoconto" con la parola "verbale" e di prevedere la presenza alle sedute dell'organismo "di almeno un/a componente della Segreteria".

Alle ore 12:31 la Dott.ssa Barbara Rodio lascia la seduta.

Dopo aver letto l'art. 9 intitolato "Convocazioni", si decide di aggiungere la possibilità di convocare il Comitato anche in tutti gli altri casi in cui il/la Presidente ritenga opportuna la convocazione, anche dietro segnalazione di uno o più componenti.

Per quanto riguarda la tempistica di comunicazione della convocazione, si concorda di prevedere il termine di sette giorni lavorativi anziché cinque per l'invio della convocazione e di dare la possibilità ai/alle componenti di comunicare eventuali impedimenti entro due giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione anziché tre.

Si aggiunge, altresì, la possibilità di poter procedere alle convocazioni attraverso sistemi di messaggistica istantanea e di partecipare alle riunioni in modalità mista.

Si continua con la lettura dell'art. 10 intitolato "Deliberazioni". Si conviene di inserire che le deliberazioni sono assunte con scrutinio palese a maggioranza dei/delle votanti. La Presidente Avv. Francesca Serpino, a questo proposito, precisa che le funzioni del/la Presidente sono assunte dal/la Vicepresidente mentre sull'esercizio del diritto di voto si riserva di fare un approfondimento riguardo la possibilità di scegliere un/a altro/a componente, previa delega o di affidare il diritto di voto automaticamente al/la Vicepresidente, in caso di suo impedimento. Si conviene di aggiungere nel testo



dell'articolo anche la previsione della pubblicazione del verbale sulla pagina web dedicata, nel rispetto della normativa sulla privacy e a tutela dei dati sensibili.

Si dà lettura dell'art. 11 "Relazione annuale" e non si rilevano interventi.

Si passa, dunque, all'art. 12 "Nucleo di ascolto organizzato". Su proposta dei/delle componenti, si conviene di aggiungere al testo dell'articolo, nella parte iniziale, le finalità del Nucleo di ascolto organizzato, così come riportato all'interno del Regolamento di funzionamento del C.U.G. della Regione Puglia.

Si prosegue con la lettura dell'art. 13 "Rapporti tra il C.U.G. e l'Amministrazione". Su suggerimento della Presidente Avv. Francesca Serpino, si conviene di aggiungere il link dell'Allegato 1 della Direttiva 2/2019 citata all'interno del paragrafo per facilità di consultazione.

Prima della lettura dell'art. 14 recante "Rapporti e collaborazioni con gli altri organismi", su proposta della Dott.ssa Annamaria Leo, si inserisce un articolo dedicato al rapporto tra il Comitato e il personale dipendente, così come riportato all'interno del Regolamento di funzionamento del C.U.G. di Anpal, modificando dunque la numerazione progressiva degli articoli.

Si passa alla lettura dell'art. 15 rubricato "Rapporti e collaborazioni con altri organismi". Su proposta della Dott.ssa Maria Cristina Altieri, si conviene di prevedere, tra gli organismi con i quali il C.U.G. può raccordarsi, anche la figura del Garante della Disabilità a livello regionale e nazionale.

All'interno dell'art. 16 recante "Dimissioni dei/delle componenti", il Dott. Atish Andrea Rambaran propone di inserire la possibilità, in caso di dimissioni o sostituzione del/la componente effettivo/a, di sostituzione con il/la componente supplente fino a nuova nomina. Tale proposta non viene accolta.

Sull'art. 17 "Obbligo di astensione, riservatezza e conflitto di interessi" e sull'art. 18 rubricato "Trattamento dei dati personali" si concorda di apportare solo alcune modifiche formali.

Per quanto riguarda l'art. 19 "Procedura in caso di segnalazione di discriminazione/mobbing/molestie", su proposta della Dott.ssa Maria Teresa Antonello, si decide di spostarne la collocazione, subito dopo l'articolo relativo al Nucleo di ascolto organizzato. Inoltre, la Presidente Avv. Francesca Serpino precisa che, per eventuali segnalazioni, in attesa della costituzione del nucleo, sarà possibile rivolgersi al C.U.G. oltre che alla Consigliera di Parità e alla Consigliera di fiducia. Si decide di inserire tale specificazione all'interno dell'articolo.



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

Sull'art. 20 dal titolo "Validità e modifiche del Regolamento" non si rilevano modifiche da introdurre.


Al termine della lettura ed esame del Regolamento si approva lo stesso così come modificato, all'unanimità dei/delle componenti effettivi/e.

Per quanto concerne il punto n. 3 all'ordine del giorno "Costituzione Gruppi di lavoro", la Presidente Avv. Francesca Serpino, ne rinvia la costituzione alla seduta successiva, auspicando che si possano trovare proposte di collaborazione e promozione del ruolo del Comitato.

I lavori del C.U.G. si concludono alle ore 13:57.

Letto, approvato e sottoscritto.

Modugno, 28.05.2024

La Presidente Avv. Francesca Serpino 

La Segretaria verbalizzante Avv. Lia Didonna 

La Segreteria verbalizzante Dott.ssa Federica Priore 

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Viale Luigi Corigliano, 1 - 70132 - Bari (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

