



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ARPAL-PUGLIA**

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

Il presente Decreto, ai sensi  
della D.C.S. n. 10/2019,  
è pubblicato in data odierna  
all'Albo online di questa Agenzia  
dove resterà affisso per quindici  
giorni lavorativi.

Bari, 04/03/2022

N. 036 del 04/03/2022

del Registro Generale dei Decreti del Direttore Generale

---

**Oggetto: PON INCLUSIONE. Riadozione del Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego ai sensi dell'art. 4 della Convenzione di cui alla DCS 20/2020.**

Il giorno 04 del mese di MARZO 2022 in Bari, nella sede centrale dell'ARPAL- Puglia, U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego

**IL DIRETTORE GENERALE**

sulla base dell'istruttoria espletata dal personale della U.O. Coordinamento dei Servizi per l'Impiego, espone quanto segue:

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 150/2015 che ha introdotto "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Visto l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017 che, in linea con il dettato normativo, adotta il Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro;

Vista la L.R. n. 29 del 29/06/2018, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" ed in particolare l'art. 7 che ha istituito l'ARPAL - Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, avente personalità giuridica e piena autonomia, la quale, con propri regolamenti adottati dal Direttore Generale e approvati dalla Giunta regionale, disciplina le modalità di esercizio della propria autonomia organizzativa, finanziaria, patrimoniale, gestionale e contabile nel rispetto dei principi di cui all'articolo 51 dello Statuto della Regione Puglia;

Vista la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);

Vista la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione dal Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;

Visto l'art. 10, co. 7, della L. R. 29/2018, con la quale l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.) esercita le proprie funzioni a far data dal 07.03.2019, giusta D.G.R. n. 409 del 07.03.2019;

Visto l'art. 4 dello Statuto dell' Agenzia;

Vista la D.G.R. n. 2070 del 15/12/2020, avente ad oggetto: "seguito DGR 655/2020 e DGR 785/2020 – Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale sull'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali; Visto il D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Con Deliberazione n. 1529 del 02.08.2019, la Regione Puglia ha approvato lo schema di convenzione da sottoscrivere con la Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nella quale viene individuata l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ( ARPAL) quale organismo intermedio per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego a valere sulla Programmazione FSE 2014/2020 del PON Inclusionione Assi 1 e 2 e in particolare dell'azione 9.1.1 - " Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva, che prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in condizioni di povertà, condizionato però all'adesione ad un progetto di attivazione sociale e lavorativa attraverso il rafforzamento dei servizi di accompagnamento e delle misure di attivazione rivolte ai destinatari";

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 17/09/2019 avente ad oggetto "DGR 1529 del 02/08/2019. Approvazione schema di convenzione tra la Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Puglia, in qualità di organismo intermedio per l'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego a valere sul Programma operativo Nazionale" inclusione" 2014-2020- CCI n. 20141T05SFOPOOL" è stato approvato il suddetto schema di Convenzione;

La Convenzione fra Arpal Puglia e la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è stata stipulata il 31/10/2019 ed il relativo decreto di approvazione è stato registrato con n. 3380 del 17/12/2019;

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 20 del 05/05/2020 è stato adottato il Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego nel quale si provvede, altresì, alla ripartizione delle 53 unità da assumere a tempo determinato a valere sulle risorse del PON Inclusionione in relazione alle vacanze di organico dei singoli Centri per l'Impiego della Puglia;

Con le Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 34 del 23/06/2020 e n. 66 del 06/10/2021 si è provveduto a riadottare il suddetto Piano in quanto conteneva, la prima, errori materiale in ordine alla intitolazione del Profilo Professionale per gli operatori da reclutare nonché dei refusi in merito alla formazione dei suddetti operatori e, la seconda, per refusi in relazione al paragrafo Principali riferimenti (nella precedente versione sono state erroneamente non incluse le informazioni relative a Data avvio ed Indicatori PON) ed alla durata dei contratti da sottoscrivere a tempo determinato (pag. 18).

Considerato che, a seguito della implementazione dei dati di progetto sulla Piattaforma Multifondo, è emersa la necessità di aggiornare il Cronoprogramma di cui al punto 8 del Piano di Attuazione prevedendo uno slittamento della data di chiusura delle attività al 31/12/2023 in quanto, a causa della emergenza sanitaria da SARS Cov2, la procedura concorsuale - avviata nell'estate del 2020 – è terminata nell'Ottobre del 2021 e, di conseguenza, di rimodulare la spesa fino al 31/12/2023 in quanto le contrattualizzazioni degli operatori sono avvenute fra Novembre e Dicembre 2021.

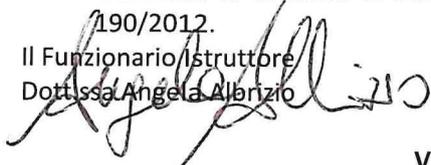
Si provvede, pertanto, con il presente provvedimento, a riadottare il Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego di cui all'allegato A) al presente decreto con le modifiche sopra

riportate essenzialmente presenti nel Paragrafo 1 "Principali riferimenti" e nel Paragrafo 8 "Cronoprogramma".

Si sottopone l'esito dell'istruttoria, come sopra illustrata ed allo scopo si attesta:

- che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di decreto è conforme alle risultanze istruttorie.
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario Istruttore  
Dott.ssa Angela Albrizio



#### VERIFICA AI SENSI DEI GDPR 2016/679

##### Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

##### COPERTURA FINANZIARIA

Il presente decreto non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'Agenzia.

##### IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria espletata

Ritenuto di dover provvedere in merito

##### DECRETA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato per costituirne parte integrante ed essenziale:

1. di riadottare il Piano di attuazione regionale (**allegato A**) per il rafforzamento dei servizi per l'impiego relativo alle 53 unità da assumere a tempo determinato per 24 mesi a valere sulle risorse del PON Inclusion;e;
2. di trasmettere il Piano al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale per gli adempimenti di competenza;
3. di dichiarare urgente il presente provvedimento che, pertanto, è immediatamente esecutivo;
4. di pubblicare il presente atto all' Albo pretorio e nelle apposite sezioni del sito istituzionale dell'Arpal Puglia ai sensi della normativa vigente.

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Massimo Cassano**

