

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 25 del 18/10/2023

(Verbale n. 9/2023 del 18/10/2023)

Oggetto: Atto di indirizzo per la costituzione del *"Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*.

Il giorno 18 del mese di ottobre 2023 in Modugno, presso la sede operativa dell'ARPAL-Puglia, il Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente, dott. Beniamino Di Cagno, e dai Consiglieri, avv. Serena Triggiani e dott. Donato Liturri

VISTI

- il d.lgs. 31 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", segnatamente l'art. 57, come modificato dall'art. 21, comma 2, della Legge n. 183/2010 ("Collegato Lavoro");
- gli artt. 7 e 9 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 *"Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato"* - così come modificata dalla Legge Regionale del 2 novembre 2022, n. 23 - rubricati, rispettivamente, *"Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL"* e *"Organi dell'ARPAL"*;
- la Direttiva Ministeriale emanata in data 4 marzo 2011 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri , registrata presso la Corte dei Conti il 12 aprile 2011, reg. 8, foglio 150, del 04.03.2011, avente ad oggetto: *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"*;
- la D.G.R. n. 91 del 22/01/2019 con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il d. lgs. 14/03/2013 n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- la D.G.R. 19 giugno 2023, n. 862 avente ad oggetto *"Agenzia Regionale per le Politiche attive del lavoro (A.R.P.A.L. Puglia)- Nomina del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 ("Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato"), come modificata dalla Legge Regionale del 2 novembre 2022, n. 23;*

PREMESSO CHE

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;
- ai sensi del punto 3.1.3. della Direttiva Ministeriale emanata in data 4 marzo 2011 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri:
 - *"il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. In caso di pari ordinazione di dirigenti tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, il CUG è nominato d'intesa tra i pari ordinati"*;
 - *"Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale"*;
 - *"La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:*
 - *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
 - *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
 - *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.*

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dall'amministrazione stessa. A regime, e, ove possibile anche in sede di prima costituzione del CUG, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'amministrazione, i curricula potranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale. Il dirigente preposto al vertice dell'amministrazione può, comunque, prevedere colloqui con i/le candidati/e ai quali può partecipare anche il/la Presidente precedentemente nominato/a";

RILEVATA la necessità che l'Agenzia proceda alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

CONSIDERATO CHE

- con Delibera del CdA n. 6 del 20/07/2023 è stato, tra l'altro, approvato il Regolamento interno alla delega di funzioni specifiche e temporanee;

- nelle more dell'individuazione del Direttore Generale dell'Agenzia da parte della Giunta regionale pugliese occorre, comunque, garantire la continuità dell'azione amministrativa;
- rientra nei poteri del Consiglio di Amministrazione e del suo Presidente delegare specifiche funzioni a figure dirigenziali per garantire la regolare e celere conclusione dei procedimenti amministrativi;
- per quanto previsto dalla normativa vigente ed alle direttive emanate in materia, la nomina dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia e alla adozione degli atti propedeutici e necessari alla costituzione dello stesso può essere delegata al dirigente tra i cui compiti rientri la gestione del personale;
- con D.D.G. n. 104/2022, come modificato da A.D. n. 7/2023 del Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione, avv. Silvia Pellegrini, la delega alla gestione del personale risulta assegnata alla dott.ssa Enrica Griesi;

RITENUTO di provvedere in merito e per quanto di competenza, per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale, all'unanimità

DELIBERA

1. di promuovere la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) per ARPAL Puglia;
2. delegare la dirigente della U.O. Affari Generali, Personale e Formazione Interna, Contenzioso alla adozione di tutti gli atti propedeutici, necessari e consequenziali alla costituzione del C.U.G. per ARPAL Puglia;
3. notificare il presente atto alla U.O. Affari Generali-Personale e formazione interna- Contenzioso, nonché alla dirigente dott.ssa Enrica Griesi, per gli adempimenti di competenza;
4. di pubblicare del presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Arpal-Puglia, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" → "provvedimenti" → "provvedimenti organi indirizzo - politico".

Il presente provvedimento è composto da n. 3 (tre) facciate ed è adottato in originale.

IL PRESIDENTE

dott. Beniamino Di Cagno

